

Chief Compliance Officer (m/w/d) - Senior Executive - REF99659X

Descrição da função

Als Chief Compliance Officer (m/w/d) übernehmen Sie die Leitung der globalen Compliance-Funktion von Continental und spielen eine zentrale Rolle bei der Förderung einer Kultur von Integrität, Verantwortungsbewusstsein und verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln weltweit.

Als Mitglied der Organisation Quality, Integrity, Law & Sustainability (QILS) tragen Sie zur kontinuierlichen Weiterentwicklung des Governance-Rahmens von Continental bei und unterstützen einen integrierten, wirksamen und zukunftsorientierten Ansatz in den Bereichen Governance, Risikomanagement und Compliance.

Dies ist eine exponierte Führungsposition auf Senior-Executive-Ebene mit direkter Anbindung an den Vorstand sowie weitere wichtige Governance-Gremien. Neben der Sicherstellung eines wirksamen Compliance-Risikomanagements agieren Sie als vertrauenswürdige:r Berater:in und strategische:r Sparringspartner:in und unterstützen die Organisation dabei, sich in einem zunehmend komplexen regulatorischen und geschäftlichen Umfeld erfolgreich zu bewegen.

Wir suchen eine Führungspersönlichkeit, die fundierte Compliance-Expertise mit strategischem Weitblick, ausgeprägtem Geschäftssinn sowie einer Leidenschaft für Transformation, Digitalisierung und organisatorische Exzellenz verbindet.

Ihre Aufgaben:

- Leitung und kontinuierliche Weiterentwicklung der globalen Compliance-Organisation sowie des Compliance-Management-Systems von Continental.
- Definition und Umsetzung der globalen Compliance-Strategie, Richtlinien und des Governance-Rahmens des Unternehmens.
- Steuerung der Prävention, Aufdeckung, Untersuchung und Behebung wesentlicher Compliance-Risiken, einschließlich Kartellrecht, Korruptionsprävention, Betrugsbekämpfung und Geldwäscheprävention.
- Verantwortung für unternehmensweite Compliance-Risikobewertungen sowie die Sicherstellung wirksamer Maßnahmen zur Risikominimierung.
- Förderung einer starken Kultur von Ethik, Integrität und Verantwortlichkeit im gesamten Unternehmen.
- Beratung des Senior Managements und relevanter Governance-Gremien zu wesentlichen Compliance-Themen, aufkommenden Risiken und regulatorischen Entwicklungen.
- Verantwortung für Compliance-Monitoring, Untersuchungen,



Identificação da vaga
REF99659X

Área funcional
Compliance

Local
Hanover

Nível de liderança
Leading Business

Modalidade de trabalho
Onsite Job

Horário de trabalho
Full Time

Contato
Dana Brötje

Pessoa jurídica
Continental Aktiengesellschaft

Berichterstattung sowie Hinweisgebersysteme und Meldeprozesse.

- Definition relevanter Compliance-Kennzahlen sowie regelmäßige Bewertung der Wirksamkeit und Reife des Compliance-Programms.
- Vorantreiben von Innovationen, Digitalisierung, Datenanalysen und KI-gestützten Lösungen innerhalb der Compliance-Funktion.
- Enge Zusammenarbeit mit den Bereichen Recht, Interne Revision, Qualität, Nachhaltigkeit und weiteren Governance-Funktionen zur Stärkung des übergreifenden Governance-Rahmens von Continental.
- Führung des globalen Compliance-Teams sowie aktive Gestaltung der Organisations- und Personalentwicklung durch den Ausbau von Führungskompetenzen, die Förderung der bereichs- und regionenübergreifenden Zusammenarbeit sowie die gezielte Entwicklung von Talenten, um eine zukunftsfähige Compliance-Organisation sicherzustellen.

Requisitos

- Volljurist:in oder vergleichbare akademische Qualifikation.
- Umfassende Berufserfahrung in den Bereichen Compliance, Ethik, Governance, Risikomanagement, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Korruptionsprävention oder verwandten Fachgebieten.
- Fundierte Führungserfahrung in einem multinationalen Unternehmen, einer international tätigen Wirtschaftskanzlei oder einem vergleichbar komplexen globalen Umfeld.
- Nachweisliche Erfolge in der Führung internationaler und funktionsübergreifender Teams.
- Ausgeprägte Kenntnisse globaler Compliance-Rahmenwerke, Governance-Systeme und regulatorischer Anforderungen.
- Erfahrung in der erfolgreichen Arbeit innerhalb komplexer Matrixorganisationen.
- Hervorragende Fähigkeiten im Stakeholder-Management und in der Einflussnahme, einschließlich der Zusammenarbeit mit Vorständen und Aufsichtsräten.
- Strategische Denkweise kombiniert mit ausgeprägten analytischen Fähigkeiten und hoher Problemlösungskompetenz.
- Nachgewiesene Erfahrung in der Leitung organisatorischer Transformationsprozesse und der Förderung von Innovationen.
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse sind erforderlich.

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

O que oferecemos

- **Exzellente Vergütung:** Ihre Leistung und übernommene Verantwortung verdienen Anerkennung: Sie erhalten ein attraktives Gehalt, ergänzt durch eine variable Vergütung.
- **Individuelle Mobilitätslösung:** Als wichtiger Teil unseres Führungskreises steht Ihnen ein Firmenwagen zur Verfügung, der Ihnen Flexibilität und Komfort für berufliche und private Fahrten bietet.
- **Flexibilität, die zu Ihrem Leben passt:** Die Position ist grundsätzlich in Vollzeit vorgesehen. Gleichzeitig sind wir offen für individuelle Teilzeitleösungen, sofern diese mit den Anforderungen der Rolle

vereinbar sind. Mit flexiblen Arbeitszeiten, mobilem Arbeiten und Sabbaticals finden wir gemeinsam ein für Sie passendes Arbeitsmodell. / Die Position ist in Teilzeit vorgesehen. Mit flexiblen Arbeitszeiten, mobilem Arbeiten und Sabbaticals finden wir gemeinsam ein für Sie passendes Arbeitsmodell.

- **Erholungszeit, die wirklich zählt:** Freuen Sie sich auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr.
- **Vorsorge mit Verantwortung:** Mit unserer betrieblichen Altersvorsorge schaffen Sie heute die Basis für Ihre finanzielle Sicherheit von morgen.
- **Strategische Weiterentwicklung:** Wir investieren in Ihre Zukunft - mit individuell zugeschnittenen Weiterbildungsformaten fördern wir Ihre Entwicklung.
- **Grenzenlose Möglichkeiten:** Arbeiten Sie als EU-Bürger bis zu 40 Tage pro Jahr mobil aus dem EU-Ausland - für mehr Freiheit und internationale Flexibilität.
- **Gesundheit im Fokus:** Alle zwei Jahre bieten wir Ihnen einen umfassenden medizinischen Check-up durch erfahrene Fachärzte.
- **Sonderkonditionen für Mitarbeitende:** Profitieren Sie von attraktiven Rabatten und einem breiten Spektrum an Mitarbeiter-Benefits.
- **Fit bleiben – deutschlandweit:** Mit unserem breiten Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen bleiben Sie aktiv – egal, wo Sie gerade sind.
- **Nachhaltig mobil sein:** Nutzen Sie unser JobRad-Leasing und sichern Sie sich Ihr Wunsch-Fahrrad zu günstigen Konditionen – für mehr Fitness, Klimaschutz und Freude am täglichen Weg zur Arbeit.
- **Familienfreundlichkeit, die gelebt wird:** Wir unterstützen Sie mit vielfältigen Angeboten, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten, zum Beispiel mit betrieblichen Kinderbetreuungsplätzen und einer kostenlosen Notbetreuung.
- **Unterstützung, wenn es darauf ankommt:** Mit dem Fürstenberg Institut steht Ihnen ein vertraulicher externer Ansprechpartner zur Seite – für professionelle Beratung und Unterstützung bei privaten wie beruflichen Herausforderungen.
- **Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt lebt:** Freuen Sie sich auf ein diverses und internationales Umfeld bei der Zusammenarbeit mit unseren weltweiten Standorten.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiter-Benefits, die Sie bei Continental erwarten, finden Sie [hier](#). Wenn Sie mehr über unseren Standort erfahren wollen, besuchen Sie gerne unsere Standortseite: [Hannover Unternehmenszentrale](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wenn dies perfekt zu Ihnen passt und Sie sich mit unseren Grundwerten (**Vertrauen, Verbundenheit, Freiheit und Gewinnermentalität**) identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

#Jobdrehscheibe

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Quem somos

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 76.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,8 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental aktuell in ihrem Reifenbereich rund 53.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 19 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.