

Global Nature Strategy Coordinator (m/f/d) - REF99277C

Ihre Aufgaben

Als **Global Nature Strategy Coordinator & TIP SAM Co-Lead (m/w/d)** treiben Sie die Entwicklung und Umsetzung der globalen Naturstrategie von Continental voran und fördern gleichzeitig die Weiterentwicklung von Nachhaltigkeitsbewertungsmethoden innerhalb der Reifenindustrie. In enger Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern integrieren Sie Aspekte der Biodiversität, des Wassermanagements, der Umweltverschmutzung sowie der Lebenszyklusanalyse in Geschäftsentscheidungen, Nachhaltigkeitsprogramme und Industriestandards.

Ihre Aufgaben

- Entwicklung und kontinuierliche Weiterentwicklung der globalen Naturstrategie von Continental, einschließlich biodiversitäts- und wasserbezogener Themen, sowie Sicherstellung der Konformität mit relevanten regulatorischen Anforderungen und Rahmenwerken wie CSRD, ESRS, CSDDD, TNFD und SBTN
- Förderung der Integration naturbezogener Ziele in Geschäftsstrategien, Entscheidungsprozesse und operative Aktivitäten durch die Koordination der standort- und funktionsübergreifenden Zusammenarbeit zwischen den Bereichen Sustainability, Purchasing, R&D, Manufacturing und Technology Engineering.
- Fachliche Verantwortung und Ansprechperson für Life Cycle Assessments (LCA), Product Carbon Footprints (PCF), die Bilanzierung von Treibhausgasemissionen sowie Umweltwirkungsbewertungen. Unterstützung bei Nachhaltigkeitsberichten, Produktbewertungen und strategischen Initiativen.
- Übernahme der Rolle des Co-Leads für den Workstream „Sustainability Assessment Methodology (SAM)“ im Rahmen des Tire Industry Project (TIP). Mitgestaltung der Agenda, Moderation und fachliche Steuerung von Diskussionen, Abstimmung mit Branchenvertretern sowie Weiterentwicklung gemeinsamer Ansätze und Standards zur Nachhaltigkeitsbewertung unter Wahrung sensibler Unternehmensinformationen.
- Vertretung von Continental in Branchenverbänden, Kunden- und Lieferantenbeziehungen sowie in externen Initiativen wie TIP und WBCSD. Aktive Mitwirkung an der Weiterentwicklung von Industriestandards, Nachhaltigkeitsbewertungsmethoden und regulatorischen Themen, einschließlich ESPR.
- Unterstützung bei der Umsetzung nachhaltiger Wertschöpfungsketten- und Lieferantenstrategien, einschließlich der Bewertung von Umweltauswirkungen sowie nachhaltiger Materialalternativen.
- Überwachung des Fortschritts hinsichtlich strategischer Zielsetzungen sowie Erstellung von Managementberichten, Präsentationen und Entscheidungsvorlagen zur Unterstützung des



Job ID

REF99277C

Arbeitsbereich

Gesundheit Sicherheit & Schutz

Standort

Hannover

Leadership Level

Leading Self

Job Flexibilität

Hybrid Job

Arbeitszeit

Vollzeit

Ansprechpartner

Dana Brötje

Rechtliche Einheit

Continental Reifen Deutschland GmbH

Managements und zur langfristigen Wertsteigerung des Unternehmens.

Ihr Profil

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Umweltwissenschaften, Naturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften, des Nachhaltigkeitsmanagements, der Betriebswirtschaftslehre oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Berufserfahrung in den Bereichen Nachhaltigkeit, Umweltmanagement, Life Cycle Assessment (LCA), Treibhausgasbilanzierung oder verwandten Fachgebieten. Dabei bringen Sie praktische Erfahrung im Umgang mit LCA-Software sowie Umweltbewertungsmethoden mit.
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen Biodiversität, Water Stewardship (nachhaltiges Wassermanagement), Klimawirkungsbewertung sowie naturbezogener Rahmenwerke wie TNFD und SBTN.
- Expertise in den Bereichen Life Cycle Assessment (LCA), Product Carbon Footprints (PCF), Treibhausgasbilanzierung, Umweltwirkungsbewertungen sowie relevanten Standards und Methodiken, insbesondere GHG Protocol, SBTi, ISO 14040/14044 und ISO 14067.
- Fundiertes Verständnis von Nachhaltigkeitsregulatorik und Berichtsanforderungen, insbesondere im Zusammenhang mit CSRD, ESRS und weiteren relevanten gesetzlichen Rahmenwerken.
- Ausgeprägte Fähigkeiten im Projekt- und Stakeholdermanagement sowie in den Bereichen Kommunikation und Zusammenarbeit. Sie verstehen es, in einer globalen Matrixorganisation unterschiedliche Interessen zu koordinieren, Konsens herzustellen und Entscheidungen voranzutreiben.
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Deutschkenntnisse sind von Vorteil.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind ausdrücklich willkommen.

Unser Angebot

- **Attraktive Vergütung:** Wir honorieren besondere Qualifikationen und Erfahrungen mit der Option auf ein außertarifliches Entgelt
- **Flexibilität, die zu Ihrem Leben passt:** Die Position ist grundsätzlich in Vollzeit vorgesehen. Gleichzeitig sind wir offen für individuelle Teilzeitleösungen, sofern diese mit den Anforderungen der Rolle vereinbar sind. Mit flexiblen Arbeitszeiten, mobilem Arbeiten und Sabbaticals finden wir gemeinsam ein für Sie passendes Arbeitsmodell. / Die Position ist in Teilzeit vorgesehen. Mit flexiblen Arbeitszeiten, mobilem Arbeiten und Sabbaticals finden wir gemeinsam ein für Sie passendes Arbeitsmodell.
- **Erholungszeit, die wirklich zählt:** Freuen Sie sich auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr.

- **Zukunft sichern:** Mit unserer betrieblichen Altersvorsorge investieren Sie schon heute in Ihre finanzielle Sicherheit von morgen.
- **Karriere mit Perspektive:** Wir unterstützen Sie darin, Ihre Karriere aktiv selbst voranzutreiben mit individuellen Weiterbildungsangeboten, Bereitstellung von Lernplattformen wie LinkedIn Learning und vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten.
- **Grenzenlose Möglichkeiten:** Arbeiten Sie als EU-Bürger bis zu 40 Tage pro Jahr mobil aus dem EU-Ausland – für mehr Freiheit und internationale Flexibilität.
- **Sonderkonditionen für Mitarbeitende:** Profitieren Sie von attraktiven Rabatten und einem breiten Spektrum an Mitarbeiter-Benefits.
- **Fit bleiben – deutschlandweit:** Mit unserem breiten Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen bleiben Sie aktiv – egal, wo Sie gerade sind.
- **Nachhaltig mobil sein:** Nutzen Sie unser JobRad-Leasing und sichern Sie sich Ihr Wunsch-Fahrrad zu günstigen Konditionen – für mehr Fitness, Klimaschutz und Freude am täglichen Weg zur Arbeit.
- **Familienfreundlichkeit, die gelebt wird:** Wir unterstützen Sie mit vielfältigen Angeboten, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten, zum Beispiel mit betrieblichen Kinderbetreuungsplätzen und einer kostenlosen Notbetreuung.
- **Unterstützung, wenn es darauf ankommt:** Mit dem Fürstenberg Institut steht Ihnen ein vertraulicher externer Ansprechpartner zur Seite – für professionelle Beratung und Unterstützung bei privaten wie beruflichen Herausforderungen.
- **Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt lebt:** Freuen Sie sich auf ein diverses und internationales Umfeld bei der Zusammenarbeit mit unseren weltweiten Standorten.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiter-Benefits, die Sie bei Continental erwarten, finden Sie [hier](#). Wenn Sie mehr über unseren Standort erfahren wollen, besuchen Sie gerne unsere Standortseite: [Hannover Unternehmenszentrale](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wenn dies perfekt zu Ihnen passt und Sie sich mit unseren Grundwerten (**Vertrauen, Verbundenheit, Freiheit und Gewinnermentalität**) identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 76.000

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,8 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental aktuell in ihrem Reifenbereich rund 53.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 19 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte