

Projektmanager Flächenmanagement & Standortentwicklung (m/w/d) - REF98442L

Vos activités

Sie möchten aktiv an der Entwicklung eines modernen Industriestandorts mitwirken und nachhaltige Nutzungskonzepte für Gebäude und Flächen gestalten? Dann werden Sie Teil unseres Teams und übernehmen eine Schlüsselrolle in der strategischen und operativen Weiterentwicklung des Standorts Hannover-Stöcken.

Als **Projektmanager Flächenmanagement & Standortentwicklung (m/w/divers)** sind Sie verantwortlich für die optimale Nutzung und Weiterentwicklung von Flächen- und Gebäuderessourcen. Dabei arbeiten Sie eng mit internen Fachbereichen sowie externen Ansprechpartnern zusammen.



Référence
REF98442L

Domaine fonctionnel
Facility Management

Site
Hanovre

Niveau de leadership
Leading Self

Flexibilité du poste
Onsite Job

Temps de travail
À plein temps

Nom du contact
Janina Wruck

Unité légale
Continental Reifen Deutschland GmbH

Je nach Qualifikation erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Analyse und Optimierung von Flächen-, Raum- und Nutzungsstrukturen am Standort Hannover-Stöcken.
- Entwicklung zukunftsorientierter Konzepte für die Flächen- und Gebäudenutzung.
- Abstimmung von Flächenbedarfen sowie Planung von Flächenanpassungen und Umzügen für Mieter.
- Erstellung von Analysen und Entscheidungsvorlagen für Management und Bereichsleitungen.
- Sicherstellung einer nachhaltigen und wirtschaftlichen Nutzung der Flächen- und Gebäuderessourcen.
- Mitwirkung in standortübergreifenden Projekten

Votre profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Immobilienwirtschaft, Architektur, Städtebau, Wirtschaftsingenieurwesen oder eines vergleichbaren Studiengangs
- Erste Berufserfahrung in der Flächenplanung, Standortentwicklung oder im Projektmanagement
- Idealerweise erste Erfahrungen im Umgang mit Mietverträgen
- Kenntnisse über Gebäudetechnik und -strukturen
- Sicherer Umgang mit digitalen Tools wie SAP, CAD-Systemen und CAFM-Anwendungen
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Analytisches Denkvermögen sowie konzeptionelle Stärke
- Strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und sicheres Auftreten gegenüber unterschiedlichen Ansprechpersonen

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Notre offre

- **Attraktive Vergütung:** Sie erhalten ein Gehalt auf Basis des Tarifvertrags der chemischen Industrie, inklusive tariflicher Jahresleistung und Urlaubsgeld – transparent, fair und zukunftssicher.
- **Flexibilität, die zu Ihrem Leben passt:** Die Position ist grundsätzlich in Vollzeit vorgesehen. Gleichzeitig sind wir offen für individuelle Teilzeitleösungen, sofern diese mit den Anforderungen der Rolle vereinbar sind. Mit flexiblen Arbeitszeiten und Sabbaticals finden wir gemeinsam ein für Sie passendes Arbeitsmodell.
- **Erholungszeit, die wirklich zählt:** Freuen Sie sich auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr – plus drei zusätzliche freie Tage zur individuellen Nutzung im Rahmen unseres „Zukunftsbetrags“.
- **Zukunft sichern:** Mit unserer betrieblichen Altersvorsorge investieren wir schon heute in Ihre finanzielle Sicherheit von morgen.
- **Karriere mit Perspektive:** Wir unterstützen Sie darin, Ihre Karriere aktiv selbst voranzutreiben mit individuellen Weiterbildungsangeboten, Bereitstellung von Lernplattformen wie LinkedIn Learning und vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten.
- **Grenzenlose Möglichkeiten:** Arbeiten Sie als EU-Bürger bis zu 40 Tage pro Jahr mobil aus dem EU-Ausland – für mehr Freiheit und internationale Flexibilität.
- **Sonderkonditionen für Mitarbeitende:** Profitieren Sie von attraktiven Rabatten und einem breiten Spektrum an Mitarbeiter-Benefits.
- **Fit bleiben – deutschlandweit:** Mit unserem breiten Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen bleiben Sie aktiv – egal, wo Sie gerade sind.
- **Nachhaltig mobil sein:** Nutzen Sie unser JobRad-Leasing und sichern Sie sich Ihr Wunsch-Fahrrad zu günstigen Konditionen – für mehr Fitness, Klimaschutz und Freude am täglichen Weg zur Arbeit.
- **Familienfreundlichkeit, die gelebt wird:** Wir unterstützen Sie mit vielfältigen Angeboten, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten, zum Beispiel mit betrieblichen Kinderbetreuungsplätzen und einer kostenlosen Notbetreuung.
- **Unterstützung, wenn es darauf ankommt:** Mit dem Fürstenberg Institut steht Ihnen ein vertraulicher externer Ansprechpartner zur Seite – für professionelle Beratung und Unterstützung bei privaten wie beruflichen Herausforderungen.
- **Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt lebt:** Freuen Sie sich auf ein diverses und internationales Umfeld bei der Zusammenarbeit mit unseren weltweiten Standorten.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiter-Benefits, die Sie bei Continental erwarten, finden Sie [hier](#). Wenn Sie mehr über unseren Standort erfahren wollen, besuchen Sie gerne unsere Standortseite: [Continental / Hannover Stöcken](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wenn dies perfekt zu Ihnen passt und Sie sich mit unseren Grundwerten (**Vertrauen, Verbundenheit, Freiheit und Gewinnermentalität**)

identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

#Jobdrehscheibe

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

A propos de nous

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 76.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer und intelligenter. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,8 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental aktuell in ihrem Reifenbereich rund 53.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 19 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.