Project Manager - Legal Representation & Governance (m/f/diverse) - Executive - REF98423V

Ihre Aufgaben

Leitung der Neugestaltung des bisherigen P20.1-/Sign-off-Authority- und External-Representation-Rahmenwerks, um für die zukünftige eigenständige Reifenorganisation der Continental AG ein schlankes, transparentes und zukunftsorientiertes Governance-Modell für Genehmigungs- und Vertretungsbefugnisse zu etablieren. Dies umfasst die Definition des Anwendungsbereichs, die Klärung von Verantwortlichkeiten sowie die Entwicklung einer Roadmap zur Umsetzung des Zielbilds.

Hauptaufgaben:

- Bewertung der aktuellen Governance-Landschaft, einschließlich Richtlinien, Handbücher, Entscheidungsbefugnisse, Genehmigungsmechanismen und rechtlicher Governance-Strukturen, sowie Identifikation notwendiger Anpassungen für die zukünftige Organisation.
- Entwicklung und Abstimmung des Governance- und Steuerungsmodells im Zielzustand, einschließlich der Bewertung managementbasierter, rechtsträgerbasierter und hybrider Governance-Ansätze.
- Bewertung, ob die Sign-off Authority (interne Entscheidungsfindung) und die External Representation (rechtliche Vertretungsbefugnis gegenüber Dritten) weiterhin integriert bleiben oder sich zu getrennten Governance-Rahmenwerken entwickeln sollten.
- Definition von Governance-Prinzipien, Verantwortungsstrukturen, Entscheidungsarchitekturen, Eskalationswegen sowie Rollen und Verantwortlichkeiten, um klare Zuständigkeiten und eine wirksame organisatorische Steuerung sicherzustellen.
- Konzeption von Berechtigungskonzepten, Genehmigungsgrenzen, Delegationsprinzipien und Kontrollmechanismen, die Einfachheit, Transparenz, Compliance, Nachvollziehbarkeit sowie geschäftliche Effektivität gewährleisten.
- Bewertung von Governance-Schnittstellen, Abhängigkeiten und Verantwortlichkeiten über die Bereiche Legal, Tax, Compliance, Risk Management, Finance, Purchasing, HR, IT und weitere Schlüsselfunktionen hinweg.
- Durchführung externer Benchmarks sowie Nutzung von Erkenntnissen vergleichbarer Organisationen und externer Berater, um entscheidungsreife Governance-Optionen und Handlungsempfehlungen zu entwickeln.
- Vorantreiben von Vereinfachungs-, Standardisierungs-, Digitalisierungs- und Automatisierungspotenzialen unter Sicherstellung der Abstimmung mit eSR-Prozessen, Genehmigungsworkflows und unterstützenden Technologien.
- Entwicklung des Zielkonzepts, der Implementierungsroadmap und von Entscheidungsvorlagen für das Management, einschließlich

Job ID
REF98423V

Arbeitsbereich
Projektmanagement

Standort
Hannover

Leadership Level
Leading People

Job Flexibilität
Hybrid Job

Arbeitszeit
Vollzeit

Ansprechpartner
Nele Fleischmann

Rechtliche Einheit
Continental Reifen Deutschland GmbH

Empfehlungen zur zukünftigen Verantwortungsstruktur, Governance und nachhaltigen operativen Implementierung.

Ihr Profil

- Hochschulabschluss in Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften, Informatik oder einem vergleichbaren Fachgebiet wünschenswert, jedoch nicht zwingend erforderlich
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in internationalen Organisationen
- Nachgewiesene Leitung globaler, funktionsübergreifender Transformationsprogramme mit hoher geschäftlicher Relevanz
- Umfangreiche Erfahrung in der Zusammenarbeit mit und Einflussnahme auf Führungskräfte der obersten Managementebene sowie Stakeholdern auf Vorstandsebene
- Fließende Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift zwingend erforderlich
- Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen
- Ausgeprägte internationale und interkulturelle Erfahrung

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

- **Exzellente Vergütung:** Ihre Leistung und übernommene Verantwortung verdienen Anerkennung: Sie erhalten ein attraktives Gehalt, ergänzt durch eine variable Vergütung.
- **Individuelle Mobilitätslösung:** Als wichtiger Teil unseres Führungskreises steht Ihnen ein Firmenwagen zur Verfügung, der Ihnen Flexibilität und Komfort für berufliche und private Fahrten bietet.
- **Flexibilität, die zu Ihrem Leben passt:** Die Position ist grundsätzlich in Vollzeit vorgesehen. Gleichzeitig sind wir offen für individuelle Teilzeitlösungen, sofern diese mit den Anforderungen der Rolle vereinbar sind. Mit flexiblen Arbeitszeiten, mobilem Arbeiten und Sabbaticals finden wir gemeinsam ein für Sie passendes Arbeitsmodell.
- **Erholungszeit, die wirklich zählt:** Freuen Sie sich auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr.
- **Vorsorge mit Verantwortung:** Mit unserer betrieblichen Altersvorsorge schaffen Sie heute die Basis für Ihre finanzielle Sicherheit von morgen.
- **Strategische Weiterentwicklung:** Wir investieren in Ihre Zukunft - mit individuell zugeschnittenen Weiterbildungsformaten fördern wir Ihre Entwicklung.
- **Grenzenlose Möglichkeiten:** Arbeiten Sie als EU-Bürger bis zu 40 Tage pro Jahr mobil aus dem EU-Ausland – für mehr Freiheit und internationale Flexibilität.
- **Gesundheit im Fokus:** Alle zwei Jahre bieten wir Ihnen einen umfassenden medizinischen Check-up durch erfahrene Fachärzte.
- **Sonderkonditionen für Mitarbeitende:** Profitieren Sie von attraktiven Rabatten und einem breiten Spektrum an Mitarbeiter-Benefits.
- **Fit bleiben – deutschlandweit:** Mit unserem breiten Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen bleiben Sie aktiv – egal, wo Sie

gerade sind.

- **Nachhaltig mobil sein:** Nutzen Sie unser JobRad-Leasing und sichern Sie sich Ihr Wunsch-Fahrrad zu günstigen Konditionen – für mehr Fitness, Klimaschutz und Freude am täglichen Weg zur Arbeit.
- **Familienfreundlichkeit, die gelebt wird:** Wir unterstützen Sie mit vielfältigen Angeboten, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten, zum Beispiel mit betrieblichen Kinderbetreuungsplätzen und einer kostenlosen Notbetreuung.
- **Unterstützung, wenn es darauf ankommt**: Mit dem Fürstenberg Institut steht Ihnen ein vertraulicher externer Ansprechpartner zur Seite – für professionelle Beratung und Unterstützung bei privaten wie beruflichen Herausforderungen.
- **Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt lebt:** Freuen Sie sich auf ein diverses und internationales Umfeld bei der Zusammenarbeit mit unseren weltweiten Standorten.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiter-Benefits, die Sie bei Continental erwarten, finden Sie hier. Wenn Sie mehr über unseren Standort erfahren wollen, besuchen Sie gerne unsere Standortseite: Continental / Hannover Stöcken

Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wenn dies perfekt zu Ihnen passt und Sie sich mit unseren Grundwerten (**Vertrauen, Verbundenheit, Freiheit und Gewinnermentalität**) identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

#LI-TS1

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 76.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,8 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental aktuell in ihrem Reifenbereich rund 53.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 19 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.