

Manager Sustainability Requirements & Governance (m/f/d) - REF97905A

Ihre Aufgaben

Der **Manager Sustainability Requirements & Governance** übersetzt komplexe und sich ständig weiterentwickelnde Nachhaltigkeitsvorgaben in klare, umsetzbare Geschäftsanforderungen, Governance-Rahmenwerke, Prozesse und Kontrollen innerhalb des Continental-Konzerns. Als zentrale Schnittstelle zwischen den Bereichen Nachhaltigkeit, Recht, Standards & Regulations sowie den operativen Funktionen stellt diese Position sicher, dass regulatorische Anforderungen einheitlich interpretiert, wirksam umgesetzt und nachhaltig in die Geschäftsprozesse integriert werden. Die Rolle verantwortet die Interpretation regulatorischer Anforderungen und deren Auswirkungen, entwickelt Governance-Regeln und Prozesse, begleitet die Implementierung und pilotiert neue nachhaltigkeitsbezogene Ansätze in enger Zusammenarbeit mit Fachexperten und relevanten Stakeholdern.

Regulatorische Anforderungen & Impact Assessments

- Sammlung und Interpretation von Nachhaltigkeitsregulierungen, Kundenanforderungen sowie strategischen Zielsetzungen.
- Übersetzung regulatorischer Anforderungen in operative Geschäftsanforderungen in Zusammenarbeit mit den Bereichen Recht, Standards & Regulations, relevanten Fachfunktionen und Subject Matter Experts.
- Bewertung der Auswirkungen auf Produkte, Lieferketten, Geschäftsprozesse, Datenanforderungen und Betriebsmodelle.
- Erstellung von regulatorischen Bewertungen, Implementierungsleitfäden und Management-Präsentationen.

Governance- & Compliance-Rahmenwerke

- Entwicklung von Governance-Rahmenwerken für Nachhaltigkeit einschließlich Kontrollen, Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungsstrukturen in Abstimmung mit den relevanten Funktionen.
- Erstellung von Roadmaps zur Umsetzung regulatorischer Anforderungen in Zusammenarbeit mit Standards & Regulations sowie den jeweiligen Fachexperten.
- Sicherstellung, dass Nachhaltigkeitsanforderungen mit den Corporate-Governance-Standards sowie weiteren relevanten Vorgaben aus Compliance und Technical Compliance übereinstimmen.

Prozesspilotierung & Implementierung

- Koordination der Überführung regulatorischer Anforderungen in durchgängige End-to-End-Geschäftsprozesse.
- Zusammenarbeit mit Einkauf, Forschung & Entwicklung,



Job ID
REF97905A

Arbeitsbereich
Umwelt

Standort
Hannover

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Dana Brötje

Rechtliche Einheit
Continental Reifen Deutschland GmbH

Produktmanagement, Produktion, Vertrieb, IT, Nachhaltigkeit und weiteren Funktionen, um Anforderungen in die täglichen Betriebsabläufe zu integrieren.

- Definition von Geschäftsregeln, Prozesskontrollen, Dokumentationsanforderungen, Datenerfassungsprozessen, Rückverfolgbarkeitsmechanismen sowie Reporting-Anforderungen.
- Sicherstellung einer angemessenen Dokumentation und Audit-Readiness von Continental hinsichtlich relevanter Nachhaltigkeitsvorgaben.
- Überwachung der Einhaltung und Umsetzung relevanter Nachhaltigkeitsrahmenwerke.
- Leitung von Pilotprojekten zur Validierung der Wirksamkeit neu entwickelter Geschäftsprozesse.
- Unterstützung des globalen Rollouts und der kontinuierlichen Weiterentwicklung implementierter Lösungen.

Risikomanagement & Stakeholder Enablement

- Identifikation von Umsetzungslücken, Compliance-Risiken und Verbesserungspotenzialen sowie Unterstützung bei Risikoanalysen und Maßnahmen zur Risikominderung.
- Funktion als zentrale Schnittstelle zwischen Nachhaltigkeit, Recht, Standards & Regulations, Operations, Einkauf, digitalen Funktionen und weiteren Stakeholdern.
- Moderation von Workshops, Erstellung von Leitlinien und Schulungsmaterialien sowie Unterstützung von Veränderungs- und Transformationsprozessen.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Nachhaltigkeit, Betriebswirtschaft, Recht, Ingenieurwesen, Supply Chain Management oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mehrjährige Berufserfahrung in den Bereichen Nachhaltigkeit, Compliance, Governance, Unternehmensberatung, Qualitäts- bzw. Umweltmanagement oder in vergleichbaren Aufgabenfeldern.
- Nachweisliche Erfahrung in internationalen, funktionsübergreifenden Organisationen sowie in der Steuerung von Transformations- oder Compliance-Projekten.
- Erfahrung in der Interpretation und Umsetzung von Nachhaltigkeitsregulierungen in Unternehmens-, Beratungs-, Rechts- oder Regulierungsumfeldern.
- Fundierte Kenntnisse in Prozessgestaltung, Governance, Compliance-Kontrollen und Risikomanagement.
- Ausgeprägtes Verständnis von Nachhaltigkeitsregulierungen und Governance-Rahmenwerken, idealerweise einschließlich LkSG, CSRD, EUDR und PPWR.
- Fähigkeit, die Abstimmung und Umsetzung über verschiedene Unternehmensfunktionen hinweg erfolgreich voranzutreiben, auch ohne direkte Weisungsbefugnis.
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie starke Kompetenzen im Stakeholder-Management, in der Kommunikation und Moderation.

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

- **Attraktive Vergütung:** Wir honorieren besondere Qualifikationen und Erfahrungen mit der Option auf ein außertarifliches Entgelt
- **Flexibilität, die zu Ihrem Leben passt:** Ob mobiles Arbeiten, Teilzeitmodelle, flexible Arbeitszeiten oder Sabbaticals – gemeinsam finden wir ein für Sie passendes Arbeitsmodell. Die Position ist grundsätzlich in Vollzeit vorgesehen. Eine Prüfung individueller Teilzeitmodelle ist möglich, sofern die betrieblichen Anforderungen erfüllt werden können.
- **Erholungszeit, die wirklich zählt:** Freuen Sie sich auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr.
- **Zukunft sichern:** Mit unserer betrieblichen Altersvorsorge investieren Sie schon heute in Ihre finanzielle Sicherheit von morgen.
- **Karriere mit Perspektive:** Wir unterstützen Sie darin, Ihre Karriere aktiv selbst voranzutreiben mit individuellen Weiterbildungsangeboten, Bereitstellung von Lernplattformen wie LinkedIn Learning und vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten.
- **Grenzenlose Möglichkeiten:** Arbeiten Sie als EU-Bürger bis zu 40 Tage pro Jahr mobil aus dem EU-Ausland – für mehr Freiheit und internationale Flexibilität.
- **Sonderkonditionen für Mitarbeitende:** Profitieren Sie von attraktiven Rabatten und einem breiten Spektrum an Mitarbeiter-Benefits.
- **Fit bleiben – deutschlandweit:** Mit unserem breiten Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen bleiben Sie aktiv – egal, wo Sie gerade sind.
- **Nachhaltig mobil sein:** Nutzen Sie unser JobRad-Leasing und sichern Sie sich Ihr Wunsch-Fahrrad zu günstigen Konditionen – für mehr Fitness, Klimaschutz und Freude am täglichen Weg zur Arbeit.
- **Familienfreundlichkeit, die gelebt wird:** Wir unterstützen Sie mit vielfältigen Angeboten, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten, zum Beispiel mit betrieblichen Kinderbetreuungsplätzen und einer kostenlosen Notbetreuung.
- **Unterstützung, wenn es darauf ankommt:** Mit dem Fürstenberg Institut steht Ihnen ein vertraulicher externer Ansprechpartner zur Seite – für professionelle Beratung und Unterstützung bei privaten wie beruflichen Herausforderungen.
- **Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt lebt:** Freuen Sie sich auf ein diverses und internationales Umfeld bei der Zusammenarbeit mit unseren weltweiten Standorten.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiter-Benefits, die Sie bei Continental erwarten, finden Sie [hier](#). Wenn Sie mehr über unseren Standort erfahren wollen, besuchen Sie gerne unsere Standortseite: [Continental / Hannover Stöcken](#) / [Hannover Unternehmenszentrale](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität,

kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wenn dies perfekt zu Ihnen passt und Sie sich mit unseren Grundwerten **(Vertrauen, Verbundenheit, Freiheit und Gewinnermentalität)** identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 78.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,8 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental in ihrem Reifenbereich mehr als 55.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 19 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte