

# Tax Digitalization Manager (m/w/d) - REF97405W

## Descrição da função

- Eigenverantwortliche Planung und Leitung nationaler und internationaler Digitalisierungsprojekte im Steuer- und Zollbereich
- Identifikation und Realisierung von Digitalisierungspotenzialen durch innovative, datengetriebene Lösungen, z. B. durch den Einsatz von Datenanalysen bei Tax-Compliance-Prozessen
- Erstellung der Dokumentation von Digitalisierungslösungen im Kontext steuerlicher Betriebsprüfungen
- Eigenverantwortliche Entwicklung und Umsetzung einer Strategie für den Aufbau eines internationalen Digitalisierungsnetzwerks
- Übernahme einer strategischen und operativen Schnittstellenfunktion zwischen verschiedenen Steuerdisziplinen (u. a. nationale Steuern, internationale Steuern, Transfer Pricing, Umsatzsteuer), der IT und externen Partnern
- Enge Abstimmung mit anderen Fachbereichen (u. a. Accounting, SAP Key User) und IT zur Integration digitaler Lösungen in bestehende Systemlandschaften (z. B. ERP-Systeme)
- Schlüsselrolle im Change Management zur aktiven Förderung der digitalen Transformation im Bereich Steuern & Zoll
- Aktive Mitgestaltung bei der Tax Technology Roadmap sowie der übergeordneten Digitalisierungsstrategie
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der Tax-Technology-Expertise durch den Besuch externer Veranstaltungen und Trainings und aktiver Wissenstransfer ins Team
- Berichterstattung an den Head of Digitalization Tax

## Requisitos

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, des Finanzwesens, der Betriebswirtschaftslehre oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfolgreich abgeschlossene Steuerberaterprüfung oder eine vergleichbare Qualifikation wünschenswert
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Tax Technology, Digitalisierung und Automatisierung von Steuerprozessen
- Steuerliche Fachkenntnisse sowie ein sicheres Verständnis für Tax-Compliance, regulatorische Anforderungen und Betriebsprüfungen
- Erfahrung in internationalen Projekten und der Arbeit in internationalen Teams
- Erfahrung mit SAP S/4HANA von Vorteil
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamorientierte Arbeitsweise mit proaktiver, pragmatischer Hands-on-Mentalität
- Kundenorientierung und Stakeholdermanagement
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke sowie die Fähigkeit, komplexe steuerliche Sachverhalte adressatengerecht und verständlich



Identificação da vaga  
**REF97405W**

Área funcional  
**Finance and Controlling**

Local  
**Hanover**

Nível de liderança  
**Leading Self**

Modalidade de trabalho  
**Hybrid Job**

Contato  
**Melissa Klöpfer**

Pessoa jurídica  
**Continental Aktiengesellschaft**

darzustellen

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

## O que oferecemos

- **Attraktive Vergütung:** Sie erhalten ein Gehalt auf Basis des Tarifvertrags der chemischen Industrie, inklusive tariflicher Jahresleistung und Urlaubsgeld – transparent, fair und zukunftssicher.
- **Flexibilität, die zu Ihrem Leben passt:** Ob mobiles Arbeiten, Teilzeitmodelle, flexible Arbeitszeiten oder Sabbaticals – gemeinsam finden wir ein für Sie passendes Arbeitsmodell.
- **Erholungszeit, die wirklich zählt:** Freuen Sie sich auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr – plus drei zusätzliche freie Tage zur individuellen Nutzung im Rahmen unseres „Zukunftsbetrags“.
- **Zukunft sichern:** Mit unserer betrieblichen Altersvorsorge investieren wir schon heute in Ihre finanzielle Sicherheit von morgen.
- **Karriere mit Perspektive:** Wir unterstützen Sie darin, Ihre Karriere aktiv selbst voranzutreiben mit individuellen Weiterbildungsangeboten, Bereitstellung von Lernplattformen wie LinkedIn Learning und vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten.
- **Grenzenlose Möglichkeiten:** Arbeiten Sie als EU-Bürger bis zu 40 Tage pro Jahr mobil aus dem EU-Ausland – für mehr Freiheit und internationale Flexibilität.
- **Sonderkonditionen für Mitarbeitende:** Profitieren Sie von attraktiven Rabatten und einem breiten Spektrum an Mitarbeiter-Benefits.
- **Fit bleiben – deutschlandweit:** Mit unserem breiten Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen bleiben Sie aktiv – egal, wo Sie gerade sind.
- **Nachhaltig mobil sein:** Nutzen Sie unser JobRad-Leasing und sichern Sie sich Ihr Wunsch-Fahrrad zu günstigen Konditionen – für mehr Fitness, Klimaschutz und Freude am täglichen Weg zur Arbeit.
- **Familienfreundlichkeit, die gelebt wird:** Wir unterstützen Sie mit vielfältigen Angeboten, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten, zum Beispiel mit betrieblichen Kinderbetreuungsplätzen und einer kostenlosen Notbetreuung.
- **Unterstützung, wenn es darauf ankommt:** Mit dem Fürstenberg Institut steht Ihnen ein vertraulicher externer Ansprechpartner zur Seite – für professionelle Beratung und Unterstützung bei privaten wie beruflichen Herausforderungen.
- **Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt lebt:** Freuen Sie sich auf ein diverses und internationales Umfeld bei der Zusammenarbeit mit unseren weltweiten Standorten.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiter-Benefits, die Sie bei Continental erwarten, finden Sie [hier](#). Wenn Sie mehr über unseren Standort erfahren wollen, besuchen Sie gerne unsere Standortseite: [Hannover Unternehmenszentrale](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wenn dies perfekt zu Ihnen passt und Sie sich mit unseren Grundwerten (**Vertrauen, Verbundenheit, Freiheit und Gewinnermentalität**) identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

## **Quem somos**

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 78.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,8 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental in ihrem Reifenbereich mehr als 55.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 19 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.