

## Responsable RH (F/M)

### Vos activités

Vous assistez et conseillez la Direction Générale sur les questions RH et créez un partenariat axé sur la confiance avec le personnel et les IRP en planifiant et développant des stratégies innovantes en matière RH.

Vous assurez la mise en place efficace de services et solutions RH en collaboration avec la communauté RH France et EMEA.

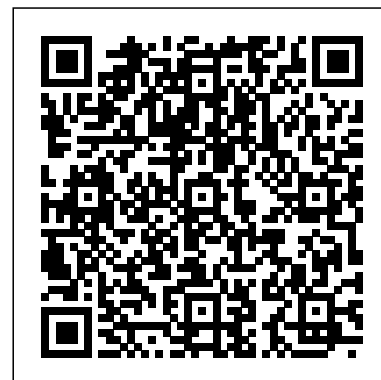
### Vos tâches principales :

- Élaborer les stratégies de l'organisation et établir des objectifs en matière RH conformes à la stratégie de l'organisation.
- Mettre en œuvre la stratégie de développement RH : acquisition des talents, gestion de l'emploi et des compétences, rémunération, avantages sociaux, la formation, la sécurité et la santé, les plans de succession, les relations avec les employés et leur fidélisation.
- Gérer les opérations RH en recrutant et formant le personnel, résolvant les problèmes et en mettant en œuvre le changement.
- Accompagner et conseiller la Direction et les managers sur l'ensemble des sujets RH en élaborant des procédures lean, des outils et des lignes directrices, communiquer et faire respecter les procédures et valeurs de l'entreprise.
- Être le ou la responsable de la santé et de la sécurité au travail : gérer les processus, les initiatives et les améliorations de la santé et de la sécurité de l'entreprise. Soutenir et conseiller le management dans le respect des exigences légales et assurer l'éducation et la communication nécessaires en matière de santé et de sécurité des employés.
- Se conformer aux exigences légales en appliquant la législation existante et nouvelle, en anticipant les évolutions et en conseillant la direction sur les actions nécessaires.
- Gérer les relations sociales avec les IRP dans le respect des obligations légales et dans un esprit de dialogue social.
- Elaborer la stratégie financière pour les RH en estimant et anticipant les besoins : Proposer et assurer le suivi et l'analyse des indicateurs sociaux et de performance RH. Superviser la paie et assurer le suivi et benchmark des salaires.
- Manager et accompagner une équipe de 3 personnes.

### Votre profil

De formation supérieure BAC+5 (Droit social, droit du travail, RH ou psychologie), vous vous appuyez sur une expérience d'au moins 10 ans en qualité de RRH, incluant le management d'une équipe et la gestion des IRP. Vous avez également évolué dans un contexte international et avez une très bonne **maitrise de l'anglais**.

Vous avez de solides connaissances en droit social et droit du travail, et maîtrisez l'ensemble des processus de la fonction RH qui rythment la vie



Référence  
**REF96975W**

Domaine fonctionnel  
**Human Resources**

Site  
**Compiègne**

Niveau de leadership  
**Leading People**

Flexibilité du poste  
**Onsite Job**

Unité légale  
**Continental France SAS**

d'une entreprise. En véritable Business Partner, vous avez une **très bonne communication**, des capacités d'adaptation mais aussi de la créativité.

Votre rigueur et votre capacité d'analyse seront également appréciées notamment pour la gestion de projets complexes.

### Compétences

- Master RH / droit social / psychologie
- Expérience 10 ans en environnement RH, une expérience internationale serait un plus
- Anglais courant exigé
- Expérience en management
- Leadership, force de conviction et influence
- Sens du relationnel, communication orale et écrite
- Adaptabilité et flexibilité, capacité à évoluer dans un contexte dynamique international
- Orientation Business Partner
- Rigueur et organisation, capacité à gérer de multiples projets complexes
- Très forte capacité d'analyse et de synthèse

### **Notre offre**

Prêt à prendre la route avec Continental ? Votre première étape : enregistrer votre profil sur notre site en ligne.

### **A propos de nous**

Continental develops pioneering technologies and services for sustainable and connected mobility of people and their goods. Founded in 1871, the technology company offers safe, efficient, intelligent and affordable solutions for vehicles, machines, traffic and transportation. In 2024, Continental generated preliminary sales of €39.7 billion and currently employs around 190,000 people in 55 countries and markets.

With its premium portfolio in the car, truck, bus, two-wheel and specialty tire segment, the Tires group sector stands for innovative solutions in tire technology. Intelligent products and services related to tires and the promotion of sustainability complete the product portfolio. For specialist dealers and fleet management, Tires offers digital tire monitoring and tire management systems, in addition to other services, with the aim of keeping fleets mobile and increasing their efficiency. With its tires, Continental makes a significant contribution to safe, efficient and environmentally friendly mobility.