

Pflichtpraktikum - HR Operations / Operatives Personalwesen - REF96184U

Your tasks

In unserer großen Personalabteilung der Division Tires am Standort **Hannover-Stöcken** bieten wir zum Starttermin **Juli 2026** für idealerweise **4 - 6 Monate** ein Pflichtpraktikum im Bereich HR Operations in einem internationalen Umfeld an. **Eine Kombination aus freiwilligem und verpflichtendem Praktikum** ist möglich. Ebenfalls sind teilweise Remote-Arbeitszeiten nach Absprache möglich.

Im Rahmen dieses Praktikums begleitest und unterstützt du unsere HR Operations Specialists im operativen Tagesgeschäft und erlangst dabei viele Einblicke in unterschiedliche HR-Themen und HR-Bereiche.

Zu den Aufgaben gehören:

- Unterstützung bei der administrativen Durchführung verschiedener Personalmaßnahmen inkl. Erstellung verschiedener Vereinbarungen und Dokumente für Mitarbeitende, z.B. Erstellung von (Arbeits-)Bescheinigungen in deutscher und englischer Sprache unter Berücksichtigung unternehmensspezifischer Regelungen
- Mitarbeit im HR-Prozess „Onboarding neue Mitarbeitende“, z. B. E-Mail-Kommunikation mit Mitarbeitenden und Führungskräften, Vorbereitung der Welcome-Events
- Mitarbeit im HR-Prozess „Onboarding Studierende“
- Aktualisierung diverser Vorlagen
- Bearbeitung des Posteingangs und Verteilung an die zuständigen Mitarbeitenden
- Unterstützung im Zeitmanagement
- Umgang mit SAP R3/HR und elektronischer Personalakte, C4C, Access

Your profile

- Studierende (m/w/d) der Wirtschafts-, Rechts- oder Sozialwissenschaften mit dem Schwerpunkt Personal
- Grundkenntnisse in SAP HR wünschenswert
- Sicherer Umgang mit den MS Office-Programmen
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Einsatzbereitschaft, Kommunikations- und Organisationsfähigkeit sowie selbstständige Arbeitsweise
- Spaß an der Zusammenarbeit im Team

Bitte folgende Unterlagen hochladen (zwingend erforderlich):

- Beim Pflichtpraktikum die Studienordnung und die vorgeschriebene Dauer farbig hervorgehoben
- Aktuelle Immatrikulationsbescheinigung
- Aktueller Notenspiegel



Job ID

REF96184U

Field of work

Human Resources

Location

Hannover

Contact

Inez Kruse

Legal Entity

Continental Reifen Deutschland GmbH

Falls erforderlich, zusätzlich:

- Gültiger Aufenthaltstitel
- Arbeitsgenehmigung inkl. Zusatzblatt

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Our offer

- Attraktive Vergütung
- Flexible Arbeitszeiten im Gleitzeitmodell (37,5 Wochenstunden)
- Eine hybride Arbeitsumgebung - mobiles Arbeiten oder vor Ort in Abhängigkeit zur Teamorganisation und den Aufgaben
- Qualifizierte Betreuung durch unsere Fachkräfte
- Gesundheitsorientierter Arbeitsplatz

Wenn du mehr über unseren Standort erfahren willst, besuche gerne unsere Standortseite: [Continental / Hannover Stöcken](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

About us

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 78.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,8 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental in ihrem Reifenbereich mehr als 56.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 19 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.