

Graduate Program Marketing & Sales Sektor Tires (m/w/d) - Start 01.09.2026 - REF95997C

Ihre Aufgaben

Du begeisterst Dich für Marketing & Vertrieb, Logistik oder eBusiness? Du möchtest Deine digitalen Fähigkeiten einbringen, international arbeiten und in einem engagierten Team wirklich etwas bewegen? Dann ist unser 18-monatiges Traineeprogramm genau das Richtige für Dich!

In unserem Programm erhältst Du umfassende Einblicke in die Reifenbranche, unser Unternehmen, unsere Marketing- und Vertriebsstrategie sowie unsere Digitalisierungsinitiativen. Du lernst verschiedene lokale und zentrale Bereiche innerhalb unseres Geschäftsbereichs EMEA kennen – mit vielen Möglichkeiten, Dich aktiv einzubringen und persönlich wie fachlich zu wachsen. Von Anfang an kannst Du Deine digitalen Stärken einbringen und wirst sichtbar wahrgenommen.

Das erwartet Dich im 18-monatigen Programm:

1. Station: Heimatmarkt Deutschland (8 Monate)

- Lerne Continental und unseren Geschäftsbereich EMEA in Deinem Heimatmarkt kennen
- Knüpfe wertvolle Kontakte zu internen und externen Partnern
- Unterstütze Dein Team vor Ort mit Deinem Know-how und Engagement

2. Station: Auslandseinsatz in zentralen Funktionen oder anderen Märkten in EMEA (6 Monate)

- Baue Dein internationales Netzwerk aus und sammle neue Perspektiven
- Arbeite in Bereichen wie eCommerce, Digital Solutions, IT oder anderen spannenden Abteilungen
- Lerne andere Funktionen kennen und bringe Dein Wissen zurück in den Heimatmarkt
- Wirke an einem gemeinsamen Projekt mit, das Vertrieb und digitale Lösungen verbindet

3. Station: Zurück im Heimatmarkt Deutschland (4 Monate)

- Bereite Dich gezielt auf Deine zukünftige Rolle vor – z. B. im Key Account Management, als Digital Solutions Manager (m/w/d) oder Pricing Specialist (m/w/d)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft, Informatik oder einer vergleichbaren Qualifikation
- Erste praktische Erfahrungen durch (internationale) Praktika,



Job ID
REF95997C

Arbeitsbereich
Marketing & Vertrieb

Standort
Hannover

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Dana Brötje

Rechtliche Einheit
Continental Reifen Deutschland GmbH

- Werkstudententätigkeiten oder Auslandsaufenthalte im Berufsleben
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
 - Ausgeprägte digitale Kompetenzen und ein digitales Mindset zur strategischen Nutzung von IT und digitalen Technologien
 - Analytisches und strukturiertes Denkvermögen sowie fundierte Projektmanagementfähigkeiten
 - Starke Team- und Kooperationsfähigkeit sowie interkulturelle Erfahrung - idealerweise durch internationale Praktika oder Auslandssemester
 - (Reise-) Bereitschaft zu Auslandseinsätzen während des Traineeprogramms

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

- **Attraktive Vergütung:** Sie erhalten ein Gehalt auf Basis des Tarifvertrags der chemischen Industrie, inklusive tariflicher Jahresleistung und Urlaubsgeld - transparent, fair und zukunftssicher.
- **Flexibilität, die zu Ihrem Leben passt:** Ob mobiles Arbeiten, Teilzeitmodelle, flexible Arbeitszeiten oder Sabbaticals - gemeinsam finden wir ein für Sie passendes Arbeitsmodell.
- **Erholungszeit, die wirklich zählt:** Freuen Sie sich auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr - plus drei zusätzliche freie Tage zur individuellen Nutzung im Rahmen unseres „Zukunftsbetrags“.
- **Zukunft sichern:** Mit unserer betrieblichen Altersvorsorge investieren wir schon heute in Ihre finanzielle Sicherheit von morgen.
- **Karriere mit Perspektive:** Wir unterstützen Sie darin, Ihre Karriere aktiv selbst voranzutreiben mit individuellen Weiterbildungsangeboten, Bereitstellung von Lernplattformen wie LinkedIn Learning und vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten.
- **Grenzenlose Möglichkeiten:** Arbeiten Sie als EU-Bürger bis zu 40 Tage pro Jahr mobil aus dem EU-Ausland - für mehr Freiheit und internationale Flexibilität.
- **Sonderkonditionen für Mitarbeitende:** Profitieren Sie von attraktiven Rabatten und einem breiten Spektrum an Mitarbeiter-Benefits.
- **Fit bleiben - deutschlandweit:** Mit unserem breiten Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen bleiben Sie aktiv - egal, wo Sie gerade sind.
- **Nachhaltig mobil sein:** Nutzen Sie unser JobRad-Leasing und sichern Sie sich Ihr Wunsch-Fahrrad zu günstigen Konditionen - für mehr Fitness, Klimaschutz und Freude am täglichen Weg zur Arbeit.
- **Familienfreundlichkeit, die gelebt wird:** Wir unterstützen Sie mit vielfältigen Angeboten, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten, zum Beispiel mit betrieblichen Kinderbetreuungsplätzen und einer kostenlosen Notbetreuung.
- **Unterstützung, wenn es darauf ankommt:** Mit dem Fürstenberg Institut steht Ihnen ein vertraulicher externer Ansprechpartner zur Seite - für professionelle Beratung und Unterstützung bei privaten wie beruflichen Herausforderungen.
- **Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt lebt:** Freuen Sie sich auf ein diverses und internationales Umfeld bei der Zusammenarbeit mit unseren weltweiten Standorten.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiter-Benefits, die Sie bei Continental erwarten, finden Sie [hier](#). Wenn Sie mehr über unseren Standort erfahren wollen, besuchen Sie gerne unsere Standortseite: [Continental / Hannover Stöcken](#) / [Hannover Unternehmenszentrale](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wenn dies perfekt zu Ihnen passt und Sie sich mit unseren Grundwerten (**Vertrauen, Verbundenheit, Freiheit und Gewinnermentalität**) identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2024 einen Umsatz von 39,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 95.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2024 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,9 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental in ihrem Reifenbereich mehr als 57.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 20 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.