

Senior Manager ICS (m/w/d) - REF95470Z

Ihre Aufgaben

Der Senior Manager Internal Controls unterstützt die Organisation beim Aufbau und der Aufrechterhaltung eines wirksamen internen Kontrollsystems.

Die Rolle treibt die Umsetzung und kontinuierliche Weiterentwicklung des internen Kontrollrahmens im Einklang mit regulatorischen Anforderungen und Standards voran. Als vertrauenswürdiger Ansprechpartner für Funktionen der First und Second Line überwacht die Position die Wirksamkeit von Kontrollen, unterstützt das Reporting, hilft bei der Koordination von Audits und nutzt moderne Tools sowie KI, um Transparenz, Verlässlichkeit und Governance zu stärken.

Zu Ihren Aufgaben gehören folgende Tätigkeiten:

- Förderung einer starken internen Kontrollkultur durch Sensibilisierung für die Bedeutung interner Kontrollen und Stärkung eines robusten Kontrollumfelds in der gesamten Organisation
- Umsetzung des internen Kontrollrahmens von Continental unter Sicherstellung der Übereinstimmung mit regulatorischen Anforderungen und anerkannten Standards (insbesondere dem COSO Internal Control–Integrated Framework)
- Steuerung der Implementierung von Anforderungen des internen Kontrollsystems in der gesamten Organisation
- Schulung, Beratung und Unterstützung der First- und Second-Line-Funktionen zu internen Kontrollen, Methodik und praktischer Umsetzung
- Unterstützung bei der Überwachung und Bewertung der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, einschließlich Planung und Durchführung von Kontrolltestings
- Weiterentwicklung und Optimierung der Methodik des internen Kontrollsystems in enger Zusammenarbeit mit anderen First- und Second-Line-Funktionen
- Unterstützung bei der Steuerung des Reporting Zyklus des internen Kontrollsystems, einschließlich der Erstellung von Managementpräsentationen und konsolidierten Berichten
- Überprüfung von Richtlinien, Verfahren und wesentlichen Prozessen hinsichtlich Kontrolleffektivität, Konsistenz und Qualität des Kontrollaufbaus
- Koordination mit internen und externen Prüfern durch transparente Kommunikation, hochwertige Dokumentation und effiziente Prüfungsprozesse

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre, des Rechnungswesens, Controllings oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung mit internen Kontrollsystemen, einschließlich praktischer Anwendung des COSO Internal Control -



Job ID
REF95470Z

Arbeitsbereich
Compliance

Standort
Hannover

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Melissa Klöpfer

Rechtliche Einheit
Continental Reifen Deutschland GmbH

Integrated Framework

- Fundiertes Verständnis relevanter gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen sowie deren praktischer Auswirkungen
- Solide Kenntnisse in Accounting, Controlling und Reporting sowie ein klares Verständnis dafür, wie interne Kontrollen eine verlässliche und aussagekräftige Berichterstattung ermöglichen
- Ausgeprägte Fähigkeiten im Projektmanagement und in der erfolgreichen Umsetzung von Maßnahmen
- Nachgewiesene Fähigkeit, komplexe Probleme zu lösen, Veränderungen zu steuern und nachhaltige Verbesserungen voranzutreiben
- Sehr gute Kenntnisse gängiger Tools und Anwendungen wie Microsoft 365 (insbesondere Excel und Copilot), SAP S/4HANA und GRC Systeme
- Praktische Erfahrung in der Nutzung und Anwendung von künstlicher Intelligenz zur Prozessverbesserung und zur Unterstützung von Entscheidungen
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Souveräne Kommunikationsfähigkeiten sowie ausgeprägte zwischenmenschliche und interkulturelle Kompetenz zur effektiven Zusammenarbeit über Funktionen und Hierarchieebenen hinweg
- Ausgewogenes Urteilsvermögen, einschließlich der Fähigkeit, Prioritäten zu setzen, konstruktiv zu hinterfragen und Verantwortung in komplexen Situationen zu übernehmen

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr...

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

#Jobdrehscheibe

#LI-TS1

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist.

Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 78.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,8 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental in ihrem Reifenbereich mehr als 56.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 19 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.