

Praktikum / Internship - Organisationsentwicklung / Organizational Development and HR - REF95280S

Ihre Aufgaben

HR Tires R&D an unserem Standort **Hannover-Stöcken** ist verantwortlich für die Unterstützung verschiedener Zentralfunktionen, wie z.B. Tires R&D mit globalen People und Organisationsmaßnahmen, die Kultur, Leadership, Lernen, Talententwicklung, Strukturaufbau sowie Onboarding und Vernetzung fördern.

In diesem spannenden Umfeld bieten wir zum nächstmöglichen Starttermin (**Mai/ Juni 2026**) ein (Pflicht-)Praktikum an. Für die bestmögliche Lernerfahrung sollte das Praktikum eine **Dauer von 3-6 Monaten** umfassen. **Eine Kombination aus freiwilligem und verpflichtendem Praktikum** ist möglich. Ebenfalls sind teilweise Remote-Arbeitszeiten nach Absprache möglich.

Deine Aufgaben:

- Unterstützung bei der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Führungskultur-Workshops
- Konsolidierung, Analyse und Aufbereitung von Workshop Ergebnissen
- Eigenständige Moderation von Workshop Abschnitten
- Übertragung physischer Workshop Formate in ein virtuelles Konzept unter Verwendung von Microsoft Whiteboard
- Unterstützung bei der Erstellung von Präsentationen

Ihr Profil

- Studierende (m/w/divers) der Studienrichtungen Wirtschafts- oder Kommunikationswissenschaften, Psychologie oder vergleichbar
- Idealerweise mit Schwerpunkt/Vertiefung in Personalentwicklung, Arbeits & Organisations-psychologie oder Organisationsentwicklung
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen
- Erfahrung mit Microsoft Whiteboard
- Erfahrung mit Microsoft Teams
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikationsfähigkeit
- Strukturierte und analytische Arbeitsweise
- Teamfähigkeit & Proaktive Arbeitsweise

Bitte laden Sie folgende Unterlagen hoch (zwingend erforderlich):

- Beim Pflichtpraktikum die Studienordnung und die vorgeschriebene Dauer farbig hervorgehoben
- Aktuelle Immatrikulationsbescheinigung
- Aktueller Notenspiegel

Falls erforderlich, zusätzlich:



Job ID
REF95280S

Arbeitsbereich
Personalwesen

Standort
Hannover

Ansprechpartner
Inez Kruse

Rechtliche Einheit
Continental Reifen Deutschland GmbH

- Gültiger Aufenthaltstitel
- Arbeitsgenehmigung inkl. Zusatzblatt

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Unsere Standortvorteile für dich sind:

- Attraktive Vergütung
- Flexible Arbeitszeiten im Gleitzeitmodell
- Eine hybride Arbeitsumgebung - mobiles Arbeiten oder vor Ort in Abhängigkeit zur Teamorganisation und den Aufgaben
- Qualifizierte Betreuung durch unsere Fachkräfte
- Gesundheitsorientierter Arbeitsplatz

Wenn du mehr über unseren Standort erfahren willst, besuche gerne unsere Standortseite: [Continental / Hannover Stöcken](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2024 einen Umsatz von 39,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 95.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2024 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,9 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental in ihrem Reifenbereich mehr als 57.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 20 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.