

HR Technician Specialist - Talent Management & Training

Descrição da função

Desenvolvimento das atividades do Ciclo Anual de Formação, e dos projetos de formação aplicáveis, em conformidade com os requisitos legais de formação em vigor e os procedimentos de RH, garantindo a qualificação (inicial e contínua) e o desenvolvimento contínuo dos colaboradores.

Conceber, implementar e controlar ações específicas e programas de desenvolvimento internos ou externos que apoiem o desenvolvimento contínuo das pessoas e equipas da empresa, de acordo com as políticas de RH e matriz de competências definidas pelo grupo Continental.

Requisitos

- Formação Superior na área de RH, Psicologia, Ciências Sociais ou Gestão (preferencial);
- Experiência profissional no mínimo de 2 anos em funções similares (preferencialmente Desenvolvimento Organizacional);
- Certificado Competências Pedagógicas (obrigatório);
- Bons conhecimentos de Inglês;
- Conhecimentos avançados de Excel;
- Conhecimento Plataforma HumanTrain (preferencial - ótica utilizador e gestor);
- Gosto pelo trabalho em equipa;
- Capacidade de planeamento e organização;
- Proatividade;
- Trabalho em regime 100% presencial.

O que oferecemos

- Formação profissional contínua e excelentes perspetivas de desenvolvimento pessoal e profissional;

Pront@ para se juntar à equipa Continental? Candidate-se!

Quem somos

A Continental é um fabricante líder de pneus e especialista do setor que desenvolve e produz soluções sustentáveis, seguras e convenientes para fabricantes automóveis, bem como para clientes em todo o mundo. Fundada em 1871, a empresa em 2025 gerou vendas de 19.7 mil milhões de euros e emprega atualmente cerca de 78.000 pessoas em 54 países e mercados.



Identificação da vaga
REF94893J

Área funcional
Human Resources

Local
Lousado

Nível de liderança
Leading Self

Modalidade de trabalho
Onsite Job

Pessoa jurídica
Continental Mabor Indústria de Pneus S.A.