

Chargé(e) de Développement PLT Trade (H/F/N) - Départements : 45-75-77-91-92-93-94

Vos activités

Secteur : 45-75-77-91-92-93-94

Domiciliation: Région parisienne, sur le secteur concerné

Objectif: gérer et développer un portefeuille clients Trade actuellement constitué de 364 points de ventes Revendeurs spécialisés et Centres Auto (chiffre évolutif)

Responsabilités principales:

- Gérer les négociations annuelles (clients existants et nouveaux)
- Accompagnement clients pour optimiser leur business pneus (gestion des stocks, campagne sell Out, formations produits, suivi des process, etc....)
- Construire un plan d'action local pour atteindre les objectifs financiers fixés par la direction
- Relayer et déployer les actions Sell In et Sell Out
- Collecter et remonter les infos terrain
- Renseigner ses activités dans CRM et respecter les objectifs de visites
- Suivre la performance des clients et assurer l'atteinte de leurs objectifs annuels
- Atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs fixés par la direction

Votre profil

- ESC ou BAC + 2 Force de Vente / Actions Commerciales
- Expérience réussie dans la vente B2B environnement revendeurs spécialisés dans le pneumatique
- Bon discours Clients / Force de vente
- Esprit de persuasion, esprit d'équipe, réactivité, créativité incentives, dynamisme, rigueur, initiative, autonomie, efficacité, sens de l'organisation et sourire
- La pratique de l'anglais est un plus et peut permettre une évolution dans le Groupe

Notre offre

Départements du secteur : 45-75-77-91-92-93-94

6 raisons pour nous rejoindre*

#1 Nos collaborateurs, nos leaders : Nous recherchons des collaborateurs qui font preuve de créativité, qui sortent des sentiers battus et qui ont l'ambition de construire la mobilité du futur.

#2 Les challenges : notre leitmotiv ! Notre ambition : créer les



Référence
REF945690

Domaine fonctionnel
Marketing and Sales

Site
Lacroix-Saint-Ouen

Niveau de leadership
Leading Self

Flexibilité du poste
Hybrid Job

Unité légale
Continental France SAS

technologies et solutions de demain autour de la mobilité du futur.

#3 L'innovation au cœur de nos priorités, au cœur de notre ADN.

#4 Nous conjugons travail, plaisir et esprit d'équipe. Ici, le travail et le plaisir ne sont pas incompatibles !

#5 Un potentiel de carrière et un potentiel international, facteur d'opportunité. Vous rejoignez un Groupe sans frontières où les opportunités sont multiples.

#6 We are flex, nous favorisons un environnement professionnel souple et modulable pour le bien-être de nos collaborateurs.

Continental favorise l'intégration de ses collaborateurs, prône la diversité et les accompagne dans leur évolution de carrière. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Prêt à prendre la route avec Continental ? Votre première étape : enregistrer votre profil sur notre site en ligne.

A propos de nous

Fondé en 1871, le Groupe Continental développe des technologies et des services pionniers pour une mobilité durable et connectée.

Continental propose des solutions sûres, efficaces et intelligentes pour les véhicules, les machines, la circulation et le transport. En 2021, Continental a réalisé un chiffre d'affaires de 33,8 milliards d'euros et emploie actuellement plus de 190 000 personnes dans 58 pays et marchés. Le 8 octobre 2021, l'entreprise a fêté ses 150 ans d'existence. Avec sa gamme de pneus de qualité supérieure pour voitures, camions, bus, deux roues et de pneus spéciaux, la Division Pneumatiques est synonyme de progrès technologiques. Continental contribue de manière significative à une mobilité sûre, efficace et respectueuse de l'environnement.

En Europe, il existe plusieurs usines de fabrication de pneumatiques, dont une basée en France à Sarreguemines. L'usine mosellane (1500 personnes) se distingue par la qualité de ses produits, et par ses innovations majeures reconnues au sein du Groupe depuis plusieurs années.