

Chargé(e) de Marketing Digital (H/F/N) CDD 18 mois

Feladatok

Vous travailler à la gestion et à l'optimisation de deux sites vitrines et d'un site e-commerce (SEO/SEA, suivi des KPI) en étroite collaboration avec l'équipe franchise.

Vous travaillez également en collaboration avec les agences partenaires à l'animation des réseaux sociaux (planning éditorial, suivi des KPI, réflexion stratégiques) conformément à la stratégie validée par la direction. Vous êtes le point de contact des conseillers réseaux et des franchisés autour de l'accompagnement digital.

Vous coordonnez la présence locale via les fiches Google Business des franchisés et participez à différents projets autour de l'environnement digital des enseignes.

Vous apportez du soutien au trade marketing dans les périodes de forte activité promotionnelle.

Dans ce cadre, vos principales missions seront :

- Définition de la stratégie RS en collaboration avec l'agence partenaire et la direction
- Mise en place de la stratégie RS sur les différents réseaux gérés par l'enseigne (FB, IG, LinkedIn)
- Définition, analyse des KPI et plan d'action
- Gestion des sites internet vitrine et eCommerce (SEO et SEA) et analyse des KPI
- Analyse des KPI des sites et plan d'action (nb de visiteurs, panier moyen, fréquentation des pages, etc)
- En charge du pilotage du presence management des franchisés
- Animation des pages GPB
- Animation du sujet Note & avis Google auprès du réseau
- Support dans le déploiement des opérations promotionnelles :
 - Suivi de l'opération pendant son déroulé (en collaboration avec l'agence de gestion) : gestion des réclamations (consommateurs, adhérents/franchisés)
 - Clôture de l'opération (avec l'agence de gestion, refacturation adhérents)



Job ID
REF93541L

Munkaterület
Marketing és értékesítés

Telephely
Lacroix-Saint-Ouen

Vezetői szint
Beosztott

Munkahelyi rugalmasság
Hibrid munka

Jogi egység
Continental France SAS

Profilja

Anglais lu, parlé, écrit

Bac +2 en Marketing, Commerce

Expérience de 2 ans au minimum dans une fonction similaire

Ajánlatunk

6 raisons pour nous rejoindre*

#1 Nos collaborateurs, nos leaders : Nous recherchons des collaborateurs qui font preuve de créativité, qui sortent des sentiers battus et qui ont l'ambition de construire la mobilité du futur.

#2 Les challenges : notre leitmotiv ! Notre ambition : créer les technologies et solutions de demain autour de la mobilité du futur.

#3 L'innovation au cœur de nos priorités, au cœur de notre ADN.

#4 Nous conjugons travail, plaisir et esprit d'équipe. Ici, le travail et le plaisir ne sont pas incompatibles !

#5 Un potentiel de carrière et un potentiel international, facteur d'opportunité. Vous rejoignez un Groupe sans frontières où les opportunités sont multiples.

#6 We are flex, nous favorisons un environnement professionnel souple et modulable pour le bien-être de nos collaborateurs.

Continental favorise l'intégration de ses collaborateurs, prône la diversité et les accompagne dans leur évolution de carrière. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Prêt à prendre la route avec Continental ? Votre première étape : enregistrer votre profil sur notre site en ligne.

Rólunk

Fondé en 1871, le Groupe Continental développe des technologies et des services pionniers pour une mobilité durable et connectée. Continental propose des solutions sûres, efficaces et intelligentes pour les véhicules, les machines, la circulation et le transport. En 2021, Continental a réalisé un chiffre d'affaires de 33,8 milliards d'euros et emploie actuellement plus de 190 000 personnes dans 58 pays et marchés. Le 8 octobre 2021, l'entreprise a fêté ses 150 ans d'existence. Avec sa gamme de pneus de qualité supérieure pour voitures, camions, bus, deux roues et de pneus spéciaux, la Division Pneumatiques est synonyme de progrès technologiques. Continental contribue de manière significative à une mobilité sûre, efficace et respectueuse de l'environnement.

En Europe, il existe plusieurs usines de fabrication de pneumatiques, dont une basée en France à Sarreguemines. L'usine mosellane (1500 personnes) se distingue par la qualité de ses produits, et par ses innovations majeures reconnues au sein du Groupe depuis plusieurs

années.