

## Team Lead / Führungskraft IP Paralegals (m/w/d) - REF92921L

### Your tasks

Unsere F&E Reifenorganisation treibt kontinuierliche Innovationen voran und nutzt bestehendes internes und externes Wissen, um die leistungsfähigsten und nachhaltigsten Reifen auf dem Markt auf die effizienteste Weise zu entwerfen und zu entwickeln.

In dieser Funktion übernehmen Sie die fachliche und organisatorische **Führung des Paralegal-Teams im Bereich IP Tires**. Dabei gestalten Sie aktiv die Weiterentwicklung des Teams sowie die Optimierung von Tools und Prozessen, um unsere gemeinsamen Ziele effizient zu erreichen. Sie berichten direkt an den Head of IP Tires und übernehmen dabei insbesondere folgende Hauptaufgaben:

- **Fachliche und disziplinarische Führung des IP Paralegal Teams:**  
Förderung der individuellen Weiterentwicklung und des Kompetenzaufbaus im Team,  
Sicherstellung einer effizienten Aufgabenverteilung und Vertretungsregelung sowie  
Förderung einer teamorientierten, lösungsorientierten Arbeitskultur
- **Operative Steuerung und Qualitätssicherung:** Verantwortung für die fristgerechte und qualitativ hochwertige Bearbeitung aller administrativen IP-Prozesse (z. B. Anmeldungen, Fristenmanagement, Verlängerungen, Dokumentenmanagement), Überwachung und Optimierung der Arbeitsabläufe im Tagesgeschäft, Schnittstelle zu externen Kanzleien, Software-Anbietern, weiteren externen Service-Dienstleistern (Übersetzungsbüros, Gebührendienstleister), Ämtern und internen Stakeholdern
- **Prozessoptimierung und Digitalisierung:** Analyse bestehender Prozesse und Identifikation von Verbesserungspotenzialen in enger Zusammenarbeit mit den Patent Professionals, Initiierung und Umsetzung von Maßnahmen zur Effizienzsteigerung sowie enge Zusammenarbeit mit IT und IP-Management zur Weiterentwicklung und optimalen Nutzung von IP-Tools (z. B. IP-Management-Systeme, Automatisierungstools, Workflows)  
Förderung einer kontinuierlichen Verbesserungskultur (z. B. Lean, Kaizen)
- **Projektarbeit und strategische Weiterentwicklung:** Leitung oder Mitwirkung bei bereichsübergreifenden Projekten zur Weiterentwicklung der IP-Organisation  
Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung der IP-Strategie im administrativen Bereich sowie Monitoring relevanter Entwicklungen im Bereich Legal Tech und IP Operation
- **Internationale IP Themen:** Unterstützung der Zusammenarbeit mit Abteilungen international auf allen Gebieten des gewerblichen Rechtsschutzes von IP Tires aus administrativer Sicht
- **Arbeitnehmererfinderrecht:** Grundlegende Kenntnis und Umsetzung der rechtlichen Vorgaben des Arbeitnehmererfinderrechts in Deutschland und international



Job ID  
**REF92921L**

Field of work  
**Law & Intellectual Property**

Location  
**Hanover**

Leadership level  
**Leading People**

Job flexibility  
**Onsite Job**

Contact  
**Philipp Meinen**

Legal Entity  
**Continental Reifen Deutschland GmbH**

## Your profile

- Abgeschlossene Ausbildung als Patentanwaltsfachangestellter (m/w/d), IP Paralegal oder vergleichbare Qualifikation (z.B. Rechtsanwalts- und Notarfachangestellter (m/w/d)); idealerweise ergänzt durch Weiterbildung im Bereich IP-Management oder Projektmanagement
- Mehrjährige Erfahrung im IP-Bereich, insbesondere in der administrativen Betreuung von Schutzrechten
- Führungserfahrung, idealerweise Teamlead / Führungskraft im IP Paralegal Bereich
- Sehr gute Kenntnisse in IP-Management-Systemen, sicherer Umgang mit digitalen Tools und Affinität zu IT-gestützten Prozessen, Erfahrung im Bereich der Arbeitnehmererfindervergütung, auch im internationalen Kontext unter Berücksichtigung der jeweiligen Jurisdiktion
- Mehrjährige Erfahrung in der Analyse und Optimierung von Arbeitsabläufen; Kenntnisse in Lean Management oder vergleichbaren Methoden wünschenswert, sicherer Umgang mit digitalen Tools und Affinität zu IT-gestützten Prozessen
- Erfahrung in der administrativen Unterstützung von internationalen Patenterteilungsverfahren an der Schnittstelle zu internationalen IP Teams in-house und/oder externen Patentanwaltskanzleien
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

## Our offer

- **Attraktive Vergütung:** Wir honorieren besondere Qualifikationen und Erfahrungen mit der Option auf ein außertarifliches Entgelt
- **Flexibilität, die zu Ihrem Leben passt:** Ob mobiles Arbeiten, Teilzeitmodelle, flexible Arbeitszeiten oder Sabbaticals – gemeinsam finden wir ein für Sie passendes Arbeitsmodell.
- **Erholungszeit, die wirklich zählt:** Freuen Sie sich auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr.
- **Zukunft sichern:** Mit unserer betrieblichen Altersvorsorge investieren Sie schon heute in Ihre finanzielle Sicherheit von morgen.
- **Karriere mit Perspektive:** Wir unterstützen Sie darin, Ihre Karriere aktiv selbst voranzutreiben, mit individuellen Weiterbildungsangeboten, Bereitstellung von Lernplattformen wie LinkedIn Learning und vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten.
- **Grenzenlose Möglichkeiten:** Arbeiten Sie als EU-Bürger bis zu 40 Tage pro Jahr mobil aus dem EU-Ausland – für mehr Freiheit und internationale Flexibilität.
- **Sonderkonditionen für Mitarbeitende:** Profitieren Sie von attraktiven Rabatten und einem breiten Spektrum an Mitarbeiter-Benefits.
- **Fit bleiben – deutschlandweit:** Mit unserem breiten Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen bleiben Sie aktiv – egal, wo Sie gerade sind.
- **Nachhaltig mobil sein:** Nutzen Sie unser JobRad-Leasing und sichern Sie sich Ihr Wunsch-Fahrrad zu günstigen Konditionen – für mehr Fitness, Klimaschutz und Freude am täglichen Weg zur Arbeit.
- **Familienfreundlichkeit, die gelebt wird:** Wir unterstützen Sie mit vielfältigen Angeboten, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf

und Familie gewährleisten, zum Beispiel mit betrieblichen Kinderbetreuungsplätzen und einer kostenlosen Notbetreuung.

- **Unterstützung, wenn es darauf ankommt:** Mit dem Fürstenberg Institut steht Ihnen ein vertraulicher externer Ansprechpartner zur Seite - für professionelle Beratung und Unterstützung bei privaten wie beruflichen Herausforderungen.
- **Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt lebt:** Freuen Sie sich auf ein diverses und internationales Umfeld bei der Zusammenarbeit mit unseren weltweiten Standorten.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiter-Benefits, die Sie bei Continental erwarten, finden Sie [hier](#). Wenn Sie mehr über unseren Standort erfahren wollen, besuchen Sie gerne unsere Standortseite: [Continental / Hannover Stöcken](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wenn dies perfekt zu Ihnen passt und Sie sich mit unseren Grundwerten (**Vertrauen, Verbundenheit, Freiheit und Gewinnermentalität**) identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

#LI-TS1

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

## About us

**Continental** ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 78.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs **Tires** machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2024 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,9 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental in ihrem Reifenbereich mehr als 57.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 20 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.