

Compliance Specialist Training, Communication and Integrity Culture (m/w/d) - befristet bis 30.06.2027 - REF91540V

Ihre Aufgaben

Diese Position unterstützt den Compliance Head of Program, Systems, Innovation, Risk Assessment, Communication and Training bei seinen Bemühungen, effektive Schulungs-, Kommunikations- und Compliance-/Integritätskulturmaßnahmen zu gestalten und zu implementieren. Die Position kommuniziert häufig und proaktiv mit relevanten Stakeholdern (Compliance und Geschäft), um eine effektive Risikominderung sicherzustellen.

Zu Ihren Aufgaben gehören folgende Tätigkeiten:

- Konzeptionierung des Compliance-Schulungs-Curriculums, einschließlich webbasierter und vor-Ort-Schulungen (Basis-, Fortgeschrittenen- und Intensivschulungen).
- Erstellung und Implementierung von webbasierten und vor-Ort-Schulungen zu den Themen Korruptions-/Bestechungsbekämpfung, Geldwäschebekämpfung, Kartellrecht, Datenschutz/-sicherheit, Exportkontrolle und technische/produktbezogene Compliance zusammen mit relevanten Fachexperten.
- Managen und implementieren von Compliance-Kommunikationsmaßnahmen durch Nutzung geeigneter Medien und Formate.
- Förderung der bereichsübergreifenden Kommunikation mit anderen Compliance-/Governance-Funktionen.
- Unterstützung bei externen Prüfungen des Compliance-Management-Systems von Continental durch Dritte.

Ihr Profil

- Studium der Betriebswirtschaft, Rechtswissenschaften oder ähnliche Qualifikation
- Kenntnis von Compliance-Management-Systemen.
- Erfahrung im Design, der Erstellung und Digitalisierung von Compliance-Trainings.
- Starke Fähigkeiten im Change- und Projektmanagement, einschließlich der Fähigkeit, Zeit gut zu managen, effektiv zu priorisieren und Fristen einzuhalten.
- Fähigkeit, klar zu schreiben und professionelle Kommunikation mindestens in Englisch und/oder Deutsch zu erstellen.
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Teams in komplexen Unternehmensstrukturen.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten



Job ID
REF91540V

Arbeitsbereich
Compliance

Standort
Hannover

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Torben Schilke

Rechtliche Einheit
Continental Reifen Deutschland GmbH

wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr...

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

#Jobdrehscheibe

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2024 einen Umsatz von 39,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 95.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2024 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,9 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental in ihrem Reifenbereich mehr als 57.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 20 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.