

Pflichtpraktikum - Talent Management & Personalentwicklung - REF91324F

Descrição da função

In die Standortarbeit der Talent Management Specialists fallen Themen wie Personalentwicklungs-Zyklen, Organisation und Betreuung von Trainings und Events, sowie die Abstimmungen und Zusammenarbeit mit globalen Teams und Projekten.

Für unser Human Relations Specialist Team im Bereich Talent Management und Personalentwicklung am Standort **Hannover-Stöcken** suchen wir einen Praktikanten (m/w/divers) im Rahmen eines **Pflichtpraktikums für 3-6 Monate** zum Startzeitpunkt **Mitte Januar oder Anfang Februar 2026**.

Zu den Aufgaben gehören:

- Planung, Organisation und vor-Ort Betreuung von Programmen, Workshops, Trainings, etc.
- Aufbereiten von Kommunikationsmaterial auf Deutsch und Englisch, insbesondere in PowerPoint
- Mitwirkung an übergeordneten HR-Projekten für den Standort Stöcken, z.B. Onboarding- oder Führungskräfteentwicklungsprogrammen
- Eigenständige Arbeit in Projekten und an teilweise selbstgewählten Aufgaben
- Kennenlernen der verschiedenen Aufgaben im Tagesgeschäft und in unserer Prozesslandschaft
- Möglichkeit das Praktikum teilweise nach eigenen Interessen auszugestalten (Workshop Moderation, Recruiting Unterstützung, Schnuppern in anderen Fachthemen)

Requisitos

- Studierende der Studiengänge BWL, Sozialwissenschaften, Psychologie oder eines vergleichbaren Studiengangs
- Vertiefung in HR oder in der Personalentwicklung
- Erste Erfahrungen im HR-Umfeld
- Sicherer Umgang mit den MS Office-Programmen
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Unabhängige und selbst-gesteuerte Arbeitsweise, Organisationsstärke
- Spaß daran kreativ, genau und umsetzungsstark in einem interdisziplinären Team zu arbeiten

Bitte denk daran, deine aktuelle Immatrikulationsbescheinigung ebenso wie deinen aktuellen Notenspiegel und **eine Bestätigung deiner Hochschule hinsichtlich Ableistung eines Pflichtpraktikums** (bzw. einen Auszug aus der aktuellen Studienordnung) hochzuladen, da diese für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung zwingend erforderlich sind!



Identificação da vaga
REF91324F

Área funcional
Human Resources

Local
Hannover

Contato
Inez Kruse

Pessoa jurídica
Continental Reifen Deutschland GmbH

Bitte reiche uns, sofern erforderlich, einen gültigen Aufenthaltstitel sowie deine Arbeitsgenehmigung inklusive Zusatzblatt ein.

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

O que oferecemos

Unsere Standortvorteile für dich sind:

- Attraktive Vergütung
- Flexible Arbeitszeiten im Gleitzeitmodell
- Eine hybride Arbeitsumgebung - mobiles Arbeiten oder vor Ort in Abhängigkeit zur Teamorganisation und den Aufgaben
- Qualifizierte Betreuung durch unsere Fachkräfte
- Corporate Benefits
- Gesundheitsorientierter Arbeitsplatz

Wenn du mehr über unseren Standort erfahren willst, besuche gerne unsere Standortseite: [Continental / Hannover Stöcken](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Quem somos

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2024 einen Umsatz von 39,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 190.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 55 Ländern und Märkten.

Der Unternehmensbereich Tires steht mit seinem Premiumportfolio im Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifensegment für innovative Lösungen in der Reifentechnologie. Intelligente Produkte und Services rund um den Reifen sowie zur Förderung von Nachhaltigkeit runden das Produktportfolio ab.

Für den Fachhandel und das Flottenmanagement bietet Tires digitale Reifenüberwachungs- und -managementsysteme sowie weitere Dienstleistungen an, um Flotten mobil zu halten und deren Effizienz zu erhöhen. Mit ihren Reifen leistet Continental einen wesentlichen Beitrag zu sicherer, effizienter und umweltfreundlicher Mobilität.