

IT Teamleiter Werk Karben (m/w/d) Original Equipment Solutions - REF90652S

Descrição da função

- **Teamleitung**
 - Verantwortung für die Führung und Weiterentwicklung eines kleinen lokalen IT-Teams
 - Förderung von Zusammenarbeit, Motivation und Kompetenzaufbau innerhalb des Teams
- **Allgemeines Management und Strategie**
 - Umsetzung der lokalen IT-Strategie im Einklang mit den globalen Vorgaben
 - Sicherstellung einer effizienten IT-Organisation und kontinuierlichen Optimierung der Prozesse
 - Budgetplanung und Kostenkontrolle für lokale IT-Aktivitäten und Projekte
- **Projektmanagement**
 - Steuerung und erfolgreiche Umsetzung lokaler IT-Projekte
 - Verantwortung für Zeit, Budget und Qualität sowie enge Abstimmung mit internen Stakeholdern
- **Providermanagement**
 - Auswahl, Steuerung und Qualitätskontrolle externer IT-Dienstleister
 - Sicherstellung von Service-Level-Agreements und nachhaltiger Partnerschaften
- **Betrieb des lokalen Rechenzentrums**
 - Verantwortung für den Betrieb und die Sicherheit des lokalen Rechenzentrums
 - Sicherstellung von Verfügbarkeit, Performance und Compliance
 - Koordination von Wartung, Updates und Notfallmaßnahmen



Identificação da vaga
REF90652S

Área funcional
Information Technology

Local
Karben

Nível de liderança
Leading People

Modalidade de trabalho
Hybrid Job

Contato
Lea Hofmann

Pessoa jurídica
ContiTech Techno-Chemie GmbH

Requisitos

- Hochschulabschluss in Informatik, Wirtschaftsinformatik, Elektrotechnik oder einem vergleichbaren Studienfach
- Mehrjährige Berufserfahrung im IT-Umfeld
- Nachweisbare Führungs- und Managementenerfahrung, einschließlich Teamentwicklung und Leistungsmanagement
- Erfahrung mit IT-Services, Windows, Desktop-Management, LAN-Einrichtung und -Betrieb
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten
- Fähigkeit, Innovationen und Initiativen zur digitalen Transformation voranzutreiben
- Starke Problemlösungs- und Analysefähigkeiten
- Erfahrung im Change Management und in der Einbindung von Stakeholdern

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

O que oferecemos

Was wir bieten:

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**

Klingt das interessant für Sie? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Unser Engagement:

- **Einfluss nehmen:** Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative:** Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work:** Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Quem somos

Original Equipment Solutions (OESL) entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilsektor. Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.
- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen

Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.

- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben.