

Referent Labor Relations & Standards (m/w/d) - REF90397R

Your tasks

Labor Relations Germany ist arbeitgeberseitiger Ansprech- und Verhandlungspartner der Arbeitnehmervertretungen bei ContiTech und berät zu grundsätzlichen Fragestellungen des Arbeitsrechts in der Schnittstelle zu Personalprozessen und Führungsaufgaben.

Diese Position kann sowohl in Hannover, Hamburg, Frankfurt oder Northeim besetzt werden und ist ebenfalls in Teilzeitanstellung möglich.

In dieser Funktion sind Sie für folgende Aufgabenbereiche verantwortlich:

- Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung der Labor Relations Strategie an allen Standorten.
- Beratung der Fachbereiche zu arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen sowie zu komplexen Fragen der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen.
- Eigenständige Erarbeitung von arbeitsrechtlichen und/oder personalpolitischen Richtlinien, Regelungen und Standards.
- Beobachten von relevanten Veränderungen der nationalen und europäischen Rechtslage, Analyse der praktischen und wirtschaftlichen Auswirkungen sowie angemessene und zeitnahe Kommunikation an die relevanten Bereiche.
- Begleitung, Beratung und Steuerung von organisatorischen Strukturveränderungen, wie z.B. Ein- und Ausgliederungen von Unternehmen oder Unternehmensteilen sowie Restrukturierungen.
- Eigenständige Mitarbeit in nationalen und internationalen Projekten sowie Mitarbeit beim Aufbau eines internationalen Labor Relations Netzwerk im Konzern.
- Selbständige Erarbeitung und verantwortliche Umsetzung von arbeitsrechtlichen Schulungskonzepten.
- Vertretung von fachlichen Interessen der ContiTech in externen Arbeitskreisen, z.B. bei Unternehmensverbänden.



Job ID
REF90397R

Field of work
Human Resources

Location
Hannover

Leadership level
Leading Self

Job flexibility
Hybrid Job

Contact
Tabea Gieseler

Legal Entity
ContiTech Deutschland GmbH

Your profile

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaft sowie sehr gute Kenntnisse im Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Einschlägige Berufserfahrung in vergleichbarer Aufgabe in einer Personalabteilung eines Unternehmens oder in einer größeren Wirtschaftskanzlei im Bereich Arbeitsrecht
- Sehr gutes Verständnis für die Unternehmensinteressen verbunden mit einem Gespür für das Machbare
- Fließende Deutschkenntnisse und sehr gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte Beratung-, Moderations-, Mediations- und Problemlösungskompetenz sowie diplomatisches Geschick
- Hohe Umsetzungsstärke

- Bereitschaft zu Dienstreisen max. 20 %

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Our offer

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals

und noch vieles mehr...

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

#Jobdrehscheibe

Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich.

Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

About us

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2024 einen Umsatz von 39,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 190.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 55 Ländern und Märkten.

Geleitet von der Vision, die erste Wahl der Kunden für materialgetriebene Lösungen zu sein, fokussiert sich der Unternehmensbereich ContiTech auf die Entwicklungs- und Werkstoffkompetenz für Produkte und Systeme aus Kautschuk, Kunststoff, Metall, sowie Gewebe. Diese können auch mit elektronischen Komponenten ausgestattet sein, um sie für individuelle Serviceleistungen funktional zu optimieren. Die industriellen Wachstumsfelder von ContiTech liegen vor allem in den Bereichen Energie-, Land-, Bauwirtschaft und Oberflächen. Zusätzlich bedient ContiTech die Automobil- und Transportindustrie sowie den Schienenverkehr.