

Senior Tax Manager Lohnsteuer (m/w/d) - REF89875G

Ihre Aufgaben

- Eigenständige Leitung des Lohnsteuerteams (ein bis zwei direct reports, fachlich und disziplinarisch)
- Fachexperte / -expertin Lohnsteuer mit zentraler Verantwortung für lohnsteuerliche Sonderthemen im deutschen Teilkonzern (inkl. Global Mobility)
- Erstellung lohnsteuerlicher Stellungnahmen (z. B. zu Abfindungen, Sachzuwendungen, Global Mobility Themen, Reisekosten)
- Erarbeitung und Umsetzung von Richtlinien und Organisationsanweisungen (z. B. i. V. m. Cross Border Mobile Work, Sachzuwendungen)
- Zentrale Verantwortung für das Sachzuwendungstool CITAX bei deutschen Konzerngesellschaften sowie dessen Weiterentwicklung (abteilungsübergreifender, komplexer Prozess)
- Zentralverantwortung für die Leitung / Koordination deutscher Lohnsteuerauswertungen inkl. der damit verbundenen wesentlichen Entscheidungen
- Schnittstellenfunktion zur HR-Organisation und zum Dienstleister „Accenture“ (nach Outsourcing eines Teilbereichs der HR-Organisation) im Zusammenhang mit Lohnsteuerthemen.



Job ID
REF89875G

Arbeitsbereich
Finanzen & Controlling

Standort
Hanover

Leadership Level
Leading People

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Delphine Rennemann

Rechtliche Einheit
Continental Aktiengesellschaft

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften
- Mind. 3 bis 5 Jahre Berufserfahrung in Industrie oder (großer) Beratungsgesellschaft, Steuerberater-Examen vorteilhaft
- Intensive Erfahrungen im Bereich Lohnsteuer
- Erfahrungen im Bereich "International Assignment" vorteilhaft
- Erfahrungen im Prozess- und Projektmanagement
- Gute Kenntnisse über die Zusammenhänge Lohnsteuer, Sozialversicherung, USt, (Transfer Pricing)
- Erste Führungserfahrungen vorteilhaft
- Sehr gute Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Pro-aktiver Ansatz, Freude an bereichsübergreifender Projektarbeit
- Überdurchschnittliches Engagement, Eigeninitiative, Durchsetzungsvermögen

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

- **Individuelle Entwicklungsplanung** basierend auf persönlichen Bedürfnissen und Zielen
- **Flexible Arbeitsmöglichkeiten**, einschließlich bis zu 2 Tage Remote-Arbeit pro Woche (sofern die Teilnahme an Workshops oder Veranstaltungen nicht den Einsatz vor Ort erfordert)
- **Möglichkeit, aus anderen EU-Ländern** für bis zu 40 Tage pro Jahr zu arbeiten
- **Chance, einen Unterschied zu machen** und zu bedeutenden Projekten beizutragen
- **Mitarbeiterrabatte** und eine **betriebliche Altersvorsorge**
- **Krankenversicherung** und Unterstützung bei der **Kinderbetreuung**
- **Betriebskantine** und **Betriebsärzte**
- **Sabbatical-Option**

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

#LI-TS1

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2024 einen Umsatz von 39,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 190.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 55 Ländern und Märkten.