

Integrity & Internal Communication Manager (w/m/x)

Ihre Aufgaben

Compliance, Governance & Sustainability:

- Unterstützung bei Fragestellungen zu Compliance-Vorgaben und Governance-Themen in Zusammenarbeit mit der konzerninternen Rechtsabteilung sowie lokaler Rechtsberatung
- (Operative) Implementierung und Überwachung von Compliance-Richtlinien und -Prozessen (z.B. ROPA-Verzeichnis, Vertragsdatenbank)
- Entwicklung und Umsetzung von lokalen Richtlinien und Standards sowie Nachhaltigkeitsanforderungen in der Subregion Alps
- Begleitung von internen und externen Audits inkl. Koordination abgeleiteter Maßnahmen
- Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern zur Sicherstellung regulatorischer Anforderungen

Strategic Enablement:

- Unterstützung und Koordination bei Strategie-Initiativen und geplanter Maßnahmen
- Entwicklung von Konzepten zur Förderung von Führung, Zusammenarbeit und Veränderungsbereitschaft
- Unterstützung bei Transformationsprozessen und Change-Projekten

Internal Communication & Engagement:

- Gestaltung und Durchführung von Veranstaltungen und Formaten zur Mitarbeiterbindung und Identifikation (z.B. Jahrestagung)
- Operative Steuerung von Management-Meetings (Planung, Moderation und Nachbereitung)
- Moderation von internen Meetings sowie Unterstützung hinsichtlich Projektmanagement und -koordination
- Entwicklung von internen Kommunikationskonzepten in Abstimmung mit der Geschäftsleitung zur Förderung von Transparenz, Wertschätzung, Feedback und Vertrauen

Ihr Profil

- Studium in Wirtschaftsrecht, Betriebswirtschaft, Kommunikationswissenschaften, Nachhaltigkeitsmanagement oder vergleichbare Qualifikation
- (Grund-)Kenntnisse in regulatorischen Anforderungen
- Mehrjährige Erfahrung in der Leitung von Projekten sowie in der Moderation von Workshops und internen Veranstaltungen
- Sehr gute Deutschkenntnisse sowie verhandlungssicheres Englisch
- Analytisches und strukturiertes Denken mit hoher Umsetzungsstärke
- Souveränes Auftreten und Kommunikationsstärke
- Vertraulichkeit und Integrität im Umgang mit sensiblen Themen
- Interkulturelle Kompetenz und Fähigkeit zur Zusammenarbeit über



Job ID
REF897580

Arbeitsbereich
Compliance

Standort
Wiener Neudorf

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Rechtliche Einheit
Continental Reifen Austria GmbH

Ländergrenzen hinweg

- Eigeninitiative, Hands-on-Mentalität und hohe Selbstorganisation
- Empathie und Moderationsgeschick zur Förderung von Dialog, Feedback und Engagement
- Veränderungsbereitschaft und Begeisterung für nachhaltige Entwicklung
- Wohnort in Österreich mit Bereitschaft zu Dienstreisen innerhalb Europas (v.a. CH/DE)

Unser Angebot

- Attraktives Arbeitsumfeld in einem internationalen Konzern mit persönlichen Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten und Freiheit bei der Arbeitseinteilung
- Gut eingespieltes Team, in dem man sich aufeinander verlassen kann und sich gegenseitig unterstützt
- Monatliches Gehalt von mind. 3.500 € brutto (Vollzeit) mit der Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender einschlägiger Berufserfahrung und Qualifikation
- Weitere Benefits wie Mitarbeiterrabatte, betriebliche Pensionsvorsorge usw.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental Reifen Austria GmbH ist die Vertriebsorganisation der Continental Gruppe im österreichischen Markt und betreut eine Vielzahl von Kunden im **Reifenfachhandel** sowie im **Automobilvertrieb**.

Unser breites Produktportfolio umfasst Reifen für nahezu alle Fahrzeugtypen – von **Zweirädern über PKWs bis hin zu Nutzfahrzeugen**. Zu unseren wichtigsten Marken zählen die internationale **Premiummarke Continental** sowie die traditionsreiche österreichische Marke **Semperit**.

Dank der **hohen Produktqualität**, der **starken Marken** und dem **engagierten Einsatz unserer Mitarbeitenden** gehört Continental Reifen Austria zu den führenden Reifenanbietern in Österreich.