HR Location Specialist OESL (m/w/d)

Jūsų užduotys

- Operative Umsetzung von Personalprozessen in Systemen und Sicherstellung des Schriftverkehrs bzw. der Dokumente in Zusammenarbeit mit HR Operations zentral (z.B. Einstellung, Versetzung und Beendigung, Entgeltmaßnahmen)
- Kontinuierliche Analyse der Kennzahlen anhand der definierten Key Performance Indikatoren (KPIs)
- Erstellung von Auswertungen nach Vorgabe der HR Business Partner/Head of HR
- Erstellung von HR-relevanten Statistiken zur Personaloptimierung in enger Zusammenarbeit mit den Produktionsbereichen
- Key User für die lokale Zeitwirtschaft
- Information und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen standardisierten personalrelevanten Fragestellungen (z.B. Elternzeit, Pflegezeit, BEM, Betr. Altersvorsorge, etc.)
- Tracking und Nachverfolgung von vereinbarten Aufgaben / Prozessschritten (ggf. in Verbindung mit unterstützenden Tools)
- Anlegen und Pflege von Planstellen im Organisationsmanagement
- Optimierung lokaler HR-Admin-Prozesse im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsmanagements sowie Anpassung und Umsetzung von lokalen HR-Admin-Prozessen bei Änderungen von Standards oder rechtlichen/betrieblichen Regelungen
- Ausgewählte Projekt- und Assistenzaufgaben für die Personalleitung sowie Unterstützung bei der Umsetzung standortrelevanter HR-Projekte nach BA-Vorgaben

Reikalavimai

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Psychologie, Rechtswissenschaften mit dem Schwerpunkt Personalmanagement oder eine kaufmännische Berufsausbildung, idealerweise Bürokaufmann/-frau oder Industriekaufmann-/frau mit entsprechender Weiterqualifikation (z.B. IHK-Fachkraft)
- Mehrjährige, fachspezifische Berufserfahrung in der Personalarbeit idealerweise im industriellen Umfeld wünschenswert
- Fundierte Kenntnisse im Projektmanagement wünschenswert
- Hohe Affinität zum Erlernen neuer Software (z.B. PowerBI)
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten (insb. im Reporting)
- Sicherer Umgang mit den MS-Office-Programmen (insb. Excel)
- Fließende Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zum stetigen Weiterentwickeln
- Ausgeprägtes Service- und Qualitätsbewusstsein
- Vertrauenswürdigkeit, Eigenständige Arbeitsweise und hohe Eigenmotivation

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Darbo ID
REF89470Y

Darbo sritis
Žmogiškieji ištekliai

Vieta
Waltershausen

Lyderystės lygis
Leading Self

Darbo laiko lankstumas
Onsite Job

Kontaktinis asmuo
Heiko Rauhut

Juridinis asmuo
ContiTech MGW GmbH

Mes siülome

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**
- **Einfluss nehmen**: Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative**: Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work**: Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Klingt das interessant für Sie? Hier finden Sie weitere Infos.

Unser Engagement:

Wir freuen uns Sie kennenzulernen!

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Apie mus

Original Equipment Solutions (OESL) entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilsektor. Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.
- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen

Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.

- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben.