

Change und Trainingskoordinator SAP S/4 HANA Implementierung (w/m/d) befristet für 2 Jahre - REF87462R

Ihre Aufgaben

Wir suchen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** einen Change- und Trainingskoordinator (w/m/d) für unseren Standort in Hannover Vahrenwald. Die Stelle ist für zwei Jahre befristet zu besetzen. In dieser Funktion sind Sie für folgende Aufgaben verantwortlich:

- Mitarbeit bei der Implementierung von SAP S/4 HANA für die Geschäftsbereiche DSS / PTS in den Werken Hannover Vahrenwald, Korbach und Hamburg
- Entwicklung und Umsetzung von Trainings- und Change-Management-Konzepten für die SAP S/4HANA Einführung
- Konzeption, Organisation und Durchführung von zielgruppenspezifischen Trainingsmaßnahmen (Präsenz, virtuell, E-Learning) sowie Kommunikationsmaßnahmen (wie beispielsweise Befragungen)
- Erstellung von Schulungsunterlagen und Kommunikationsmaterialien (beispielweise Newsletter) in Zusammenarbeit mit Schnittstellen
- Aufbau und Pflege von Trainingsplänen
- Monitoring und Evaluation der Trainingsmaßnahmen inkl. Feedbackanalyse und kontinuierlicher Optimierung
- Unterstützung bei der Kommunikation und Stakeholder-Einbindung im Rahmen des Projekts
- Enge Zusammenarbeit mit den lokalen sowie den zentralen Projektteams und weiteren relevanten Schnittstellen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaft, Pädagogik, Psychologie, Kommunikationswissenschaften oder vergleichbare Qualifikation
- Erste Berufserfahrung im Change Management und/oder in der Konzeption und Durchführung von Trainingsmaßnahmen, idealerweise im Kontext von IT-Implementierungsprojekten erforderlich
- Ausgeprägte Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten erforderlich
- Erfahrung in der Anwendung moderner Lernformate und digitaler Tools (z. B. Learning Management Systeme, E-Learning-Plattformen) von Vorteil
- Projektmanagementkenntnisse und Erfahrung in der Arbeit in interdisziplinären Projektteams von Vorteil
- Fließende Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift erforderlich
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Organisationsgeschick und strukturierter Arbeitsweise
- Empathie und Sensibilität im Umgang mit Veränderungsprozessen
- Fähigkeit, komplexe Inhalte verständlich zu vermitteln



Job ID
REF87462R

Arbeitsbereich
Projektmanagement

Standort
Hannover

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Franziska Münder

Rechtliche Einheit
ContiTech Luftfedersysteme GmbH

- Reisetätigkeit (Hannover, Korbach, Hamburg): 30%-50%

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr...

[Haben wir Sie neugierig gemacht? Hier finden Sie weitere Infos.](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2023 einen Umsatz von 41,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 56 Ländern und Märkten.

Geleitet von der Vision, die erste Wahl der Kunden für materialgetriebene Lösungen zu sein, fokussiert sich der Unternehmensbereich ContiTech auf die Entwicklungs- und Werkstoffkompetenz für Produkte und Systeme aus Kautschuk, Kunststoff, Metall, sowie Gewebe. Diese können auch mit elektronischen Komponenten ausgestattet sein, um sie für individuelle Serviceleistungen funktional zu optimieren. Die industriellen Wachstumsfelder von ContiTech liegen vor allem in den Bereichen Energie-, Land-, Bauwirtschaft und Oberflächen. Zusätzlich bedient ContiTech die Automobil- und Transportindustrie sowie den Schienenverkehr.