HR Specialist TMOD & Communications (Temporary)

หน้าที่ความรับผิดชอบในงานของคุณ

El especialista de relaciones humanas implementa y gestiona políticas, procedimientos, estándares e iniciativas de RRHH de una manera eficiente y estandarizada para los empleados en la ubicación. Evalúa las necesidades relacionadas con los recursos humanos y elabora iniciativas específicas que aumenten el rendimiento, la confianza en la organización y la satisfacción. Él/ella es un fuerte guardián de los valores y principios de la empresa. Los especialistas de ubicación de RRHH se centran en la implementación y las adaptaciones locales teniendo en cuenta las directrices globales, nacionales y de las divisiones y unidades de negocio para reflejar las prioridades locales definidas por el jefe de RRHH y el gerente del sitio. Asegura una documentación práctica concisa de acuerdo con las regulaciones legales, si es aplicable. Él/ella apoya la implementación de mejorar la eficacia de la organización en su/su área de responsabilidad.

- Soporte al Gerente de RH y HRBP en el rol de socio de negocios y agente de cambio.

- Evalúa continuamente el rendimiento de acuerdo con los indicadores clave de rendimiento (KPI) definidos y las cifras operativas.
- Resume y completa los informes dentro de la organización local y publica los resultados.

- Actuar como buscador de talentos en la organización y provocar cambios positivos en la gestión del talento.
- Impulsar la preparación de los talentos a través de una planificación adecuada de la sucesión en línea con las necesidades del negocio.
- Apoyar y guiar a los directivos, así como a los empleados individuales en los procesos de gestión del talento y el rendimiento de acuerdo con las regulaciones legales específicas de cada país, la guía CoE y las directrices de la empresa mientras se garantiza la ejecución de las medidas.
- Desarrollar y actualizar descripciones de trabajo y especificaciones de trabajo - Identificar tendencias derivadas/ lagunas en las necesidades de desarrollo, alertar a la organización sobre áreas críticas para la planificación de la sucesión, etc. y hacer un seguimiento con el HR BP y gerentes de área.
- Impulsar y apoyar programas locales (p. ej., incorporación, desarrollo de talentos, comunicación interna y externa).
- Orientar la ejecución en el ámbito de responsabilidad de las iniciativas y medidas de Desarrollo de Talento & Comunicación.

- Organización y realización de las conferencias de gestión del talento/reuniones de revisión de talentos con los directores de recursos humanos.
- Desafiar y consultar a la organización con respecto a los resultados y el cumplimiento de los procesos de gestión del rendimiento y talento.

รหัสตำแหน่งงาน

REF87284K

สาขางาน

งานพนักงานสัมพันธ์

ที่ตั้ง

Tlalnepantla

ระดับความเป็นผู้นำ

Leading Self

ความยืดหยุ่นในการทำงาน

ทำงานในบริษัท

ชื่อผู้ติดต่อ

Nancy Liliana Lugo Muñoz

นิติบุคคล

ContiTech Fluid Distribuidora, S. de R.L. de C.V.

- Dirigir y gestionar activamente las iniciativas de retención y comunicación para todo el personal.
- Consultoría de gestión, HR BPs y empleados en todos los asuntos relacionados con TM. Establecer y mantener relaciones con los equipos de liderazgo del departamento para apoyar la planificación del desarrollo y la sucesión a nivel de liderazgo.

- Garantizar la aplicación y el mantenimiento de las normas ISO IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, VDA y todas las aplicables para los procesos de relaciones humanas,presentar y dar seguimiento a auditorias normativas y de cliente en su área de trabajo.

โปรไฟล์ของคุณ

Educación: Título académico o experiencia comparable

Experiencia profesional: Mínimo 2 años en procesos del área de Relaciones Humanas

Conocimientos y competencias: Entrenamiento y aprendizaje, Gestión de talento, Cultura y Desarrollo Organizacional, Análisis y solución de problemas, Análisis de datos, Comunicación y branding, Project Management, Conocimientos Normativos (ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949, VDA, TISAX, etc.) y Gestión de Auditorias.

ข้อเสนอของเรา

Continental we are committed to building an inclusive and discrimination-free ecosystem in Mexico, these principles are rooted in our corporate philosophy and culture. Therefore, it is totally forbidden to request a pregnancy or HIV test as part of our selection processes. #LI-AT1At

Ready to drive with Continental? Take the first step and fill in the online application.

เกี่ยวกับเรา

Continental desarrolla tecnologías y servicios vanguardistas para la movilidad sostenible e interconectada de personas y bienes. Fundada en 1871, la empresa de tecnología ofrece soluciones seguras, eficientes, inteligentes y asequibles para vehículos, máquinas, tráfico y transporte. En 2022, Continental generó ventas por 39 400 millones de euros y actualmente emplea a unas 200 000 personas en 57 países y mercados.

El sector del grupo ContiTech desarrolla y fabrica, por ejemplo, productos y sistemas de materiales cruzados, respetuosos con el medioambiente e inteligentes para la industria automotriz, ingeniería ferroviaria, minería, agricultura y otras industrias clave. Guiados por la visión de «soluciones inteligentes y sostenibles más allá de los productos de caucho», este sector del grupo se apoya en su vasto conocimiento de la industria y los materiales para abrir nuevas oportunidades de negocio mediante la combinación de diferentes materiales con componentes

electrónicos y servicios individuales.