

HR Specialist TMOD & Communications (Temporary)

Descrição da função

El especialista de relaciones humanas implementa y gestiona políticas, procedimientos, estándares e iniciativas de RRHH de una manera eficiente y estandarizada para los empleados en la ubicación. Evalúa las necesidades relacionadas con los recursos humanos y elabora iniciativas específicas que aumenten el rendimiento, la confianza en la organización y la satisfacción. Él/ella es un fuerte guardián de los valores y principios de la empresa. Los especialistas de ubicación de RRHH se centran en la implementación y las adaptaciones locales teniendo en cuenta las directrices globales, nacionales y de las divisiones y unidades de negocio para reflejar las prioridades locales definidas por el jefe de RRHH y el gerente del sitio. Asegura una documentación práctica concisa de acuerdo con las regulaciones legales, si es aplicable. Él/ella apoya la implementación de mejorar la eficacia de la organización en su/su área de responsabilidad.

- Soporte al Gerente de RH y HRBP en el rol de socio de negocios y agente de cambio.
- Evalúa continuamente el rendimiento de acuerdo con los indicadores clave de rendimiento (KPI) definidos y las cifras operativas.
- Resume y completa los informes dentro de la organización local y publica los resultados.
- Actuar como buscador de talentos en la organización y provocar cambios positivos en la gestión del talento.
- Impulsar la preparación de los talentos a través de una planificación adecuada de la sucesión en línea con las necesidades del negocio.
- Apoyar y guiar a los directivos, así como a los empleados individuales en los procesos de gestión del talento y el rendimiento de acuerdo con las regulaciones legales específicas de cada país, la guía CoE y las directrices de la empresa mientras se garantiza la ejecución de las medidas.
- Desarrollar y actualizar descripciones de trabajo y especificaciones de trabajo - Identificar tendencias derivadas/ lagunas en las necesidades de desarrollo, alertar a la organización sobre áreas críticas para la planificación de la sucesión, etc. y hacer un seguimiento con el HR BP y gerentes de área.
- Impulsar y apoyar programas locales (p. ej., incorporación, desarrollo de talentos, comunicación interna y externa).
- Orientar la ejecución en el ámbito de responsabilidad de las iniciativas y medidas de Desarrollo de Talento & Comunicación.
- Organización y realización de las conferencias de gestión del talento/reuniones de revisión de talentos con los directores de recursos humanos.
- Desafiar y consultar a la organización con respecto a los resultados y el cumplimiento de los procesos de gestión del rendimiento y talento.
- Dirigir y gestionar activamente las iniciativas de retención y



Identificação da vaga
REF87284K

Área funcional
Human Resources

Local
Tlalnepantla

Nível de liderança
Leading Self

Modalidade de trabalho
Onsite Job

Contato
Nancy Liliana Lugo Muñoz

Pessoa jurídica
ContiTech Fluid Distribuidora, S. de R.L. de C.V.

comunicación para todo el personal.

- Consultoría de gestión, HR BPs y empleados en todos los asuntos relacionados con TM. Establecer y mantener relaciones con los equipos de liderazgo del departamento para apoyar la planificación del desarrollo y la sucesión a nivel de liderazgo.

- Garantizar la aplicación y el mantenimiento de las normas ISO IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, VDA y todas las aplicables para los procesos de relaciones humanas, presentar y dar seguimiento a auditorías normativas y de cliente en su área de trabajo.

Requisitos

Educación: Título académico o experiencia comparable

Experiencia profesional: Mínimo 2 años en procesos del área de Relaciones Humanas

Conocimientos y competencias: Entrenamiento y aprendizaje, Gestión de talento, Cultura y Desarrollo Organizacional, Análisis y solución de problemas, Análisis de datos, Comunicación y branding, Project Management, Conocimientos Normativos (ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949, VDA, TISAX, etc.) y Gestión de Auditorías.

O que ofrecemos

Continental we are committed to building an inclusive and discrimination-free ecosystem in Mexico, these principles are rooted in our corporate philosophy and culture. Therefore, it is totally forbidden to request a pregnancy or HIV test as part of our selection processes.
#LI-AT1At

Ready to drive with Continental? Take the first step and fill in the online application.

Quem somos

Continental desarrolla tecnologías y servicios vanguardistas para la movilidad sostenible e interconectada de personas y bienes. Fundada en 1871, la empresa de tecnología ofrece soluciones seguras, eficientes, inteligentes y asequibles para vehículos, máquinas, tráfico y transporte. En 2022, Continental generó ventas por 39 400 millones de euros y actualmente emplea a unas 200 000 personas en 57 países y mercados.

El sector del grupo ContiTech desarrolla y fabrica, por ejemplo, productos y sistemas de materiales cruzados, respetuosos con el medioambiente e inteligentes para la industria automotriz, ingeniería ferroviaria, minería, agricultura y otras industrias clave. Guiados por la visión de «soluciones inteligentes y sostenibles más allá de los productos de caucho», este sector del grupo se apoya en su vasto conocimiento de la industria y los materiales para abrir nuevas oportunidades de negocio mediante la combinación de diferentes materiales con componentes electrónicos y servicios individuales.