R&D Business Processes Excellence Manager Original Equipment Solutions (m/w/divers) - REF87158F

Tvoji zadaci

In Ihrer Funktion als R&D Business Processes Excellence Manager (m/w/d) stellen Sie die Einhaltung der R&D-Prozesse in Bezug auf IATF 16949 und andere relevante Vorschriften sicher. Sie gewährleisten die Einhaltung relevanter Unternehmensrichtlinien innerhalb der R&D-Prozesse für die Business Area und sichern die hohe Qualität der Entwicklungsergebnisse durch interne Audits, Spot Checks und Datenanalysen. Darüber hinaus verbessern Sie unsere Prozesse durch Prozessabbildungen, Anwendung von Methoden wie Lean Management, Problemlösungstechniken und unterstützen die R&D durch Schulungen.

Die Funktion umfasst folgende Aufgabenbereiche:

- Einführung und kontinuierliches Monitoring von Qualitätsstandards in R&D-Prozessen zur Sicherstellung der Einhaltung der IATF 16949-Anforderungen
- Sicherstellung der Einhaltung relevanter Unternehmensrichtlinien innerhalb der R&D-Prozesse für die Business Area OESL
- Durchführung von Stichproben zur Überprüfung der Einhaltung von Qualitätsstandards, z. B. in Entwicklungsprojekten
- Mitarbeit in interdisziplinären Projektteams und Taskforces zu Qualitätsthemen, internen Audits usw.
- Durchführung von Datenanalysen zur Identifikation von Trends und Mustern
- Sicherstellung des Dokumentenmanagements von Entwicklungsergebnissen inkl. der Einhaltung von Qualitätsstandards
- Aufbau einer zentralen Wissensdatenbank
- Durchführung von Schulungen zur Förderung des Qualitätsbewusstseins und zur Unterstützung von Veränderungsprozessen
- Visualisierung von Geschäftsprozessen, Anwendung systematischer Problemlösungsmethoden, Einsatz von Lean-Techniken, Abbildung von IT-Workflows zur besseren Integration sowie kontinuierliche Effizienz- und Effektivitätssteigerung
- Leitung generischer oder R&D-spezifischer Projekte mit globalem Fokus
- Mitwirkung bei der Digitalisierung und Automatisierung von Prozessen in den relevantesten Bereichen

Tvoj profil

- Akademischer Abschluss in Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbau, Werkstofftechnik oder einem vergleichbaren Studiengang
- Fundierte Erfahrung im Qualitätsmanagement (Systeme) / IATF 16949

ID posla
REF87158F

Sektor
Istraživanje i razvoj

Lokacija
Hann. Münden

Liderski nivo
Leading Self

Fleksibilnost
Hybrid Job

Kontakt
Anna Lücke

Pravno lice
ContiTech MGW GmbH

- Kenntnisse in der Optimierung von Geschäftssystemen sowie in Lean-Management-Methoden
- Langjährige Berufserfahrung in einem innovationsgetriebenen Umfeld mit Fokus auf Prozess- und Projektmanagement, Training/Coaching sowie spezifischer technischer Erfahrung in der Automobilindustrie
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zum Austausch, Coaching und zur Moderation internationaler Teams
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und Teamfähigkeit in einem internationalen Umfeld

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Naša ponuda

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**

Wir freuen uns Sie kennenzulernen!

Klingt das interessant für Sie? Hier finden Sie weitere Infos.

Unser Engagement:

- **Einfluss nehmen:** Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative:** Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work:** Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

O nama

Original Equipment Solutions (OESL) entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilsektor. Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.
- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.
- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben.