

Senior Global HR Business Partner (m/w/d) - Executive - REF82708L

Ihre Aufgaben

In der Rolle als Senior Global HR Business Partner (m/w/divers) für die BA ANS sind Sie für folgende Aufgaben verantwortlich:

- Mitarbeit in strategischen HR Projekten inkl. Umsetzung der definierten Maßnahmen
- Betreuung und Beratung der Führungskräfte (Executives) im definierten Betreuungsbereich
- Betreuung der HR-Kernprozesse, wie Talent Management, Vergütungsmanagement, Grading, Rekrutierung, Organisationsentwicklung usw.
- Durchführung der Recruiting-Aktivitäten im definierten Betreuungsbereich
- Durchführung von Stellenbewertungen und Gradings und Umsetzung der Entgeltveränderungen gem. Konzernrichtlinien
- Verantwortung für Comp&Ben der BA
- Planung, Durchführung und Begleitung des gesamten Personalentwicklungsprozesses
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften, Rechtswissenschaften, Psychologie oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung als HR Business Partner (m/w/d) erforderlich
- Erfahrungen im internationalen HR Umfeld von Vorteil
- Gute Erfahrung im Bereich Organizational Development, Mitarbeit an Veränderungsprojekten wäre wünschenswert
- Gute Kenntnisse des deutschen Arbeitsrechts
- Gute Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Erfahrungen im Bereich Talent Management
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Sozialkompetenz und Eigenständigkeit sowie gute Moderationsfähigkeiten
- Sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie hohe Kundenorientierung

Die Bewerbung von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:



Job ID
REF86660Q

Arbeitsbereich
Personalwesen

Standort
Regensburg

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Onsite Job

Ansprechpartner
David Grebe

Rechtliche Einheit
Continental Automotive Technologies GmbH

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr...

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Sie wünschen ein individuelles Arbeitszeitmodell? Wir fördern Teilzeit.

[Vielfalt macht uns stark und erfolgreich.](#) Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2022 einen Umsatz von 39,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 57 Ländern und Märkten.

Der Unternehmensbereich Automotive umfasst Technologien für passive Sicherheits-, Brems-, Fahrwerk- sowie Bewegungs- und Bewegungskontrollsysteme. Innovative Lösungen für das assistierte und automatisierte Fahren, Anzeige- und Bedientechnologien sowie Audio- oder Kameralösungen für den Innenraum gehören ebenso zum Portfolio wie intelligente Informations- und Kommunikationstechnik für Mobilitätsdienstleistungen für Flottenbetreiber und Nutzfahrzeughersteller. Umfassende Aktivitäten rund um Vernetzungstechnologien und Fahrzeugelektroniken bis hin zu Hochleistungscomputern ergänzen das Angebot.