

Technischer Mitarbeiter für Produkt- und Prozessindustrialisierung Werk Hann. Münden Original Equipment Solutions (m/w/d) - REF86316U

Descrição da função

Wir suchen Sie als **Ingenieur für Produkt- und Prozessindustrialisierung (m/w/d)**, um Change-Projekte im Rahmen der Industrialisierung von neuen bzw. geänderten Produkten und Prozessen zu leiten.

Ihre Aufgaben umfassen folgende Tätigkeiten:

- Verantwortung für die Koordination und Durchführung der notwendigen Aufgaben im Rahmen des Changemanagements (PLC) sowie für einen reibungslosen Serienstart
- Identifizieren und Umsetzen von Verbesserungspotenzialen an Produkten und Prozessen im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses
- Kontrolle der Kennzahlen und Zielanforderungen hinsichtlich Qualität, Effizienz und Leistungsfähigkeit der Produkte und Prozesse
- Leitung, Organisation und Durchführung von Change-Projekten
- Mitarbeit in verschiedenen Projekten, z. B. Neu- und Änderungsprojekten sowie Betreuung und Unterstützung von NQC-Projekten
- Durchführen von Risikoanalysen (FMEA), aktualisieren der produktspezifischen Prozess-FMEA sowie Ableiten geeigneter Maßnahmen
- Unterstützung bei der Erstellung von Lastenheften und Konstruktionsrichtlinien für verschiedene Produkte und Maschinen
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit

Requisitos

- Technische/kaufmännische Ausbildung oder Techniker
- Mehrjährige Berufserfahrung in Funktionen der Verfahrenstechnik
- Umfassendes Verständnis in Gummi- und/oder Kunststoffproduktionsprozessen sowie Ramp-Up Projekten
- Erfahrung im Automobilzuliefererbereich
- Erfahrung im Projektmanagement
- Kenntnisse in SAP und MS-Office Anwendungen
- Sehr gute Deutsch- sowie gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständige, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise
- Gute zwischenmenschliche Fähigkeiten, Offenheit und Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen aus verschiedenen Kulturen



Identificação da vaga
REF86316U

Área funcional
Engineering

Local
Hann. Münden

Nível de liderança
Leading Self

Modalidade de trabalho
Hybrid Job

Contato
Ronja Schult

Pessoa jurídica
ContiTech MGW GmbH

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

O que oferecemos

Was wir bieten:

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**

Klingt das interessant für Sie? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Unser Engagement:

- **Einfluss nehmen:** Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative:** Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work:** Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Wir freuen uns Sie kennenzulernen!

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Quem somos

Original Equipment Solutions (OESL) entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilsektor. Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.
- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.
- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben.