

HR Business Partner (m/w/divers) - REF85729E

Ihre Aufgaben

Der HR Business Partner ist der/die strategische Partner*in der Unternehmensführung.

Hier sind die zentralen Aufgaben:

1. **Strategisches Personalmanagement:** Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien, die direkt auf die Unternehmensziele abgestimmt sind
2. **Beratung von Führungskräften:** Als Sparringspartner unterstützt der HR BP bei Führungsfragen, Teamstruktur und Personalentscheidungen
3. **Mitarbeiterentwicklung:** Planung von Schulungen, Coachings und Karrierepfaden zur Förderung von Talenten.
4. **Change-Management:** Begleitung von Veränderungsprozessen wie Umstrukturierungen oder Kulturwandel
5. **Employer Branding & Unternehmenskultur:** Aufbau einer attraktiven Arbeitgebermarke und Förderung einer positiven Arbeitsumgebung

Kurz gesagt: Der HR Business Partner ist die Brücke zwischen HR und Business - mit einem klaren Fokus auf Wertschöpfung und Zukunftsgestaltung

Ihr Profil

- Ein abgeschlossenes Studium in Betriebswirtschaft, Psychologie, Personalmanagement oder einem verwandten Bereich ist oft Voraussetzung. Alternativ: eine kaufmännische Ausbildung mit Zusatzqualifikation im Personalwesen (z. B. Personalfachkaufmann/-frau).
- Mehrjährige Erfahrung in der operativen Personalarbeit ist von Vorteil - idealerweise mit Einblick in verschiedene HR-Bereiche wie Recruiting, Personalentwicklung oder Arbeitsrecht
- Kenntnisse im Arbeits-, Sozial- und ggf. Tarifrecht
- Erfahrung mit HR-Systemen und Datenanalyse
- Verhandlungsgeschick und Konfliktlösungskompetenz
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz
- Strategisches Denken und unternehmerisches Verständnis
- Empathie, Integrität und Durchsetzungsvermögen
- Sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse
- Sicherer Umgang mit MS Office und HR-Software

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.



Job ID
REF85729E

Arbeitsbereich
Personalwesen

Standort
Herbolzheim

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Dörte Schröder

Rechtliche Einheit
kek-Kaschierungen GmbH

Unser Angebot

- Familiäre Atmosphäre mit flachen Hierarchien und großem Freiraum zum eigenen Gestalten in einem anspruchsvollen und abwechslungsreichen Aufgabengebiet
- Arbeiten in der sonnenreichsten Region Deutschlands im Dreiländereck zu Frankreich und der Schweiz in unmittelbarer Nähe zur Weinregion Kaiserstuhl und dem Schwarzwald
- Langfristige, berufliche Perspektive in einem Unternehmen mit stabiler Marktposition
- Lebenslanges Lernen und persönliche und berufliche Weiterentwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten
- Weitere Benefits, wie z. B. ein Jobrad oder Physiotherapie am Standort
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Sie möchten mehr über unseren Standort in Herbolzheim erfahren? [Klicken Sie hier!](#)

#Jobdrehscheibe

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2022 einen Umsatz von 39,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 57 Ländern und Märkten.

KEK gehört zu Continental - Als kompetenter Partner der Industrie konnte sich die KEK - Kaschierungen GmbH seit über 70 Jahren einen Namen schaffen und bietet Lösungen als langjähriger Zulieferer für die **Automobilindustrie** und für Industrien im Bereich Bekleidung, Möbel, Schuh, Freizeit und Sanitätsbedarf an.