

Junior HR Business Partner & Recruiter Werk Hann. Münden Original Equipment Solutions (m/w/d) - REF85593I (befristet für zwei Jahre)

Your tasks

Wir suchen ab dem 14.07.2025 befristet für zwei Jahre einen Junior HR Business Partner & Recruiter für das Werk Hann. Münden Business Area Original Equipment Solutions.

Folgenden Aufgaben erwarten Sie:

- Betreuung von Mitarbeitern und Führungskräften in HR Angelegenheiten
- Sicherstellung und Umsetzung aller HR-Kernprozesse und Einzelmaßnahmen unter Berücksichtigung der geltenden Bestimmungen und Vorschriften
- Steuerung und Durchführung des Rekrutierungsprozesses (von der Ausschreibung, Durchführung von Interviews und Vertragsverhandlungen bis zum Onboarding)
- Durchführung von Stellenbewertungen im mitbestimmungspflichtigen Bereich basierend auf lokalen Richtlinien, Länder- und/oder Unternehmensrichtlinien
- Definition und Umsetzung geeigneter Personalentwicklungsmaßnahmen und Überwachung ihrer Wirksamkeit sowie Unterstützung des Talentmanagements
- Beratung und Unterstützung bei organisatorischen Veränderungsprozessen
- Zusammenarbeit mit HR-Zentralfunktionen und HR Shared Services

Your profile

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Jura, Sozialwissenschaften oder vergleichbare Qualifikation
- Erste Erfahrung im Bereich Personalwesen und Recruiting
- Erfahrung in generalistischen HR-Prozessen
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Erfahrung im Manteltarifvertrag Kautschuk wünschenswert
- Fachkenntnisse im deutschen Arbeitsrecht
- Fundierte Kenntnisse in Recruitingprozessen, -tools und -methoden
- Sicherer Umgang mit den MS-Office-Programmen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Durchsetzungsstärke und Problemlösungsfähigkeit

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Our offer



Job ID

REF85593I

Field of work

Human Resources

Location

Hann. Münden

Leadership level

Leading Self

Job flexibility

Hybrid Job

Contact

Anna Lücke

Legal Entity

ContiTech MGW GmbH

Was wir bieten:

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**

Klingt das interessant für Sie? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Unser Engagement:

- **Einfluss nehmen:** Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative:** Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work:** Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

About us

Original Equipment Solutions (OESL) entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilsektor. Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.
- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.

- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben.