

Head of Planning - Original Equipment Solutions (m/w/d) - REF83833Y

Feladatok

Als Head of Planning (m/w/d) verantworten Sie die strategische und operative Weiterentwicklung der Planungs- und Steuerungsprozesse innerhalb der Supply Chain. Sie gestalten aktiv die Optimierung der Produktionsplanung, Materialdisposition und Kundenbelieferung. Ziel ist es, Effizienz, Termintreue und Transparenz entlang der gesamten Wertschöpfungskette kontinuierlich zu verbessern.

- **Führung und Entwicklung** des Planungsteams und des Customer Service mit dem Ziel, Strukturen, Prozesse und Zusammenarbeit kontinuierlich zu optimieren
- **Weiterentwicklung der Produktionsplanung und -steuerung**, inklusive Programmplanung, Terminierung, Reihenfolgeplanung und Produktionsüberwachung zur Steigerung der Liefertreue und Ressourcennutzung
- **Optimierung der Materialdisposition und Beschaffungsprozesse**, einschließlich Abrufplanung und Importabwicklung, zur Sicherstellung einer stabilen Versorgung bei gleichzeitiger Bestandsreduktion
- **Stärkung des Lieferantenmanagements** durch gezielte Maßnahmen in Kapazitätsplanung, Performance-Monitoring, Auftragsverfolgung und Reklamationsbearbeitung
- **Verbesserung der Kundenbelieferung und Logistikprozesse**, z. B. durch effizientere Transportplanung, Versandabwicklung, Zollprozesse und Verpackungsmanagement
- **Pflege und Weiterentwicklung der SCM-Stammdaten und Steuerungsparameter** (z. B. Losgrößen, Durchlaufzeiten, Lagerkennzahlen) zur Erhöhung der Planungsqualität
- **Weiterentwicklung des SCM-Kennzahlensystems** zur besseren Überwachung von Kosten, Termintreue, Durchlaufzeiten und Kapazitätsauslastung - mit dem Ziel, datenbasierte Entscheidungen zu stärken
- **Identifikation und Umsetzung von Prozessverbesserungen** entlang der gesamten Supply Chain in enger Zusammenarbeit mit angrenzenden Abteilungen
- **Standardisierung und Digitalisierung von SCM-Prozessen**, inkl. Einführung neuer Tools, KPIs und Methoden zur Effizienzsteigerung



Job ID
REF83833Y

Munkaterület
Logisztika

Telephely
Karben

Vezetői szint
Csoportvezető

Munkahelyi rugalmasság
Helyszíni munka

Kontakt
Lea Hofmann

Jogi egység
ContiTech Techno-Chemie GmbH

Profilja

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Supply Chain Management, Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaft oder vergleichbar
- Mehrjährige Berufserfahrung in Produktionsplanung, Materialwirtschaft und SCM - idealerweise in einem produzierenden Unternehmen
- Führungserfahrung mit Fokus auf Teamentwicklung und Veränderungsmanagement

- Nachweisbare Erfolge in der Optimierung von Planungs- und Beschaffungsprozessen
- Sehr gute Kenntnisse in SAP und SCM-Kennzahlen
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Analytisches Denkvermögen, strukturierte Arbeitsweise und hohe Umsetzungskompetenz
- Kommunikationsstärke, Durchsetzungsvermögen und Teamorientierung

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Ajánlatunk

Was wir bieten:

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**

Klingt das interessant für Sie? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Unser Engagement:

- **Einfluss nehmen:** Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative:** Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work:** Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Wir freuen uns Sie kennenzulernen!

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Rólunk

Original Equipment Solutions (OESL) entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilsektor.

Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.
- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.
- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben