

# Manager Sustainability Reporting - Internal Control System (m/w/d) - REF83632G

หน้าที่ความรับผิดชอบในงานของคุณ

Wir suchen Sie als Manager Sustainability Reporting - Internal Control System (m/w/divers) für unser zukünftiges AUMOVIO Sustainability Reporting Team in Frankfurt am Main oder Hannover, Deutschland. Ihr Schwerpunkt liegt auf der Steuerung des internen Kontrollsystems für Sustainability Reporting und Sustainability Due Diligence in Übereinstimmung mit unserem globalen ICS-Framework und der Unterstützung bei der Erstellung des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts für die gesamte zukünftige AUMOVIO-Gruppe, um die Integrität und Richtigkeit der Informationen sicherzustellen.

- Verantwortung für das interne Kontrollsystem im verpflichtenden Nachhaltigkeitsbericht und im Sustainability-Due-Diligence-System
- Definition von Rahmenbedingungen für das interne Kontrollsystem für Nachhaltigkeit, einschließlich Aktualisierungen und Verbesserungen des Sustainability Reportings und der Sustainability Due Diligence (Sustainability Governance)
- Steuerung der Schlüsselprozesse für die internen Nachhaltigkeitskontrollen und Sicherstellung der Vollständigkeit und Richtigkeit der Kontrollprüfung und -dokumentation
- Steuerung der Prozessrisikobewertungen für die Nachhaltigkeitsberichterstattung und die Due Diligence und Strategieentwicklung zur Minderung identifizierter Risiken
- Sicherstellung der Konformität des internen Kontrollsystems (ICS) für Nachhaltigkeit mit dem gesamten ICS-Rahmen und den ICS-Systemen
- Sicherstellung einer effektiven Vorbereitung des internen Kontrollsystems für Nachhaltigkeit, bestimmter Teile des Geschäftsberichts und anderer Berichtspflichten
- Unterstützung des Sustainability Reportings und Steuerung ausgewählter Nachhaltigkeitsthemen entlang der Prozesse Accounting, Editorial und Abschlussprüfung
- Pflege des Netzwerks für interne Kontrollen zur Nachhaltigkeit und als verlässlicher Partner in Nachhaltigkeitsfragen
- Vergleich des Nachhaltigkeits-ICS mit Branchenstandards und kontinuierliche Weiterentwicklung effektiver ICS-Prozesse und Prozessrisikominderung

โปรไฟล์ของคุณ

Der ideale Kandidat (m/w/divers) verfügt über die folgenden Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Studium der Nachhaltigkeit, Volkswirtschaftslehre, Finanzen, Rechnungswesen oder vergleichbare Qualifikation
- Erste Erfahrungen in den Bereichen Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Unternehmensstrategie und/oder



รหัสตำแหน่งงาน

**REF83632G**

สาขางาน

งานสิ่งแวดล้อม

ที่ตั้ง

**Hannover**

ระดับความเป็นผู้นำ

**Leading Self**

ความยืดหยุ่นในการทำงาน

ทำงานนอกสถานที่และที่บริษัท

ชื่อผู้ติดต่อ

**Daniela Krebs**

นิติบุคคล

**Continental Automotive  
Technologies GmbH**

Nachhaltigkeitsmanagement eines Industrieunternehmens

- Erste Erfahrungen im Risikomanagement, im internen Kontrollsystemmanagement oder in der Unternehmensberichterstattung, bevorzugte Finanz- und/oder Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Umfassende Kenntnisse der relevanten regulatorischen und sonstigen Anforderungen (insb. IDW PS 982, COSO, ESRS, EU-Taxonomie, Lieferkettengesetz, CSDDD, German Corporate Governance Kodex, HGB, DRS 20 etc.)
- Professioneller Umgang mit MS-Office-Programmen (insbesondere Word, Excel und PowerPoint) und SAP, Power BI-Kenntnisse von Vorteil
- Ausgeprägte Kenntnisse in Risikobewertungstechniken und internen Kontrollrahmen (z. B. COSO) mit der Fähigkeit, Best Practices zu implementieren
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Intrinsische Motivation, sich in hochkomplexen Prozessen und Anforderungen zurechtzufinden
- Arbeitsstil, der sowohl Detailorientierung als auch einen sehr strukturierten Überblick kombiniert
- Ausgeprägte Kommunikations-, Moderations- und Präsentationsfähigkeiten
- Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

ข้อเสนอของเรา

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr ...

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

เกี่ยวกับเรา

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente,

intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2022 einen Umsatz von 39,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 57 Ländern und Märkten.

Der Unternehmensbereich Automotive umfasst Technologien für passive Sicherheits-, Brems-, Fahrwerk- sowie Bewegungs- und Bewegungskontrollsysteme. Innovative Lösungen für das assistierte und automatisierte Fahren, Anzeige- und Bedientechnologien sowie Audio- oder Kameralösungen für den Innenraum gehören ebenso zum Portfolio wie intelligente Informations- und Kommunikationstechnik für Mobilitätsdienstleistungen für Flottenbetreiber und Nutzfahrzeughersteller. Umfassende Aktivitäten rund um Vernetzungstechnologien und Fahrzeugelektroniken bis hin zu Hochleistungscomputern ergänzen das Angebot.