

HR Business Partner Korbach OESL (m/w/d)

Your tasks

Sind Sie bereit, die Zukunft unseres Standortes aktiv mitzugestalten? Unser Team am produzierenden OESL Standort Korbach (Hessen) freut sich auf Sie als HR Business Partner OESL (m/w/divers). Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie aktiv die Zukunft unseres Unternehmens mit!

Ihre Aufgaben:

- **Beratung und Betreuung:** Eigenständige und operative Betreuung sowie Beratung von Führungskräften und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Umsetzung personeller Einzelmaßnahmen gemäß tariflichen, gesetzlichen und organisatorischen Anforderungen.
- **Zusammenarbeit:** Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen, wie HR Global, Labor Relations, Betriebsrat und externen Dienstleistern.
- **Transformation und Change Management:** Begleitung der Transformation als kompetenter Ansprechpartner des Standort Managements.
- **Prozessoptimierung:** Einführung neuer Personalprozesse und Verfahren sowie Optimierung bestehender Regelungen und Begleitung des Change-Managements im Rahmen der Transformation.
- **Personalentwicklung:** Planung, Durchführung und Begleitung des gesamten Personalentwicklungsprozesses sowie der individuellen Entwicklung von Talenten.
- **Recruiting:** Durchführung der Recruiting-Aktivitäten in Abstimmung mit den Fachabteilungen, einschließlich der Verhandlung von Vertragsbedingungen.
- **Stellenbewertungen:** Durchführung von Stellenbewertungen und Beratung bei Vergütungsrichtlinien und -programmen.
- **Projektunterstützung:** Unterstützung bei personal- und funktionsübergreifenden Projekten basierend auf der Unternehmensstrategie.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und darauf, gemeinsam mit Ihnen die Zukunft unseres Unternehmens zu gestalten!

Your profile

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Psychologie oder Rechtswissenschaften mit dem Schwerpunkt Personalmanagement
- Mehrjährige, fachspezifische Berufserfahrung in der Personalarbeit
- Fundierte Kenntnisse im Projektmanagement und mehrjährige Erfahrung in der strategischen Personalarbeit, vorzugsweise in einem internationalen Industrieunternehmen



Job ID
REF83292V

Location
Korbach

Leadership level
Leading Self

Job flexibility
Onsite Job

Contact
Mirja Essiger

Legal Entity
ContiTech Schlauch GmbH

- Gute SAP-, Betriebsverfassungs- und Arbeitsrechtskenntnisse
- Ein hohes Maß an Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, diplomatisches Geschick, Integrität, Loyalität und Sozialkompetenz
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Eigenständige Arbeitsweise und hohe Eigenmotivation

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

#LI-CS2

#Jobdrehscheibe

Our offer

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr...

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

About us

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2023 einen Umsatz von 41,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 56 Ländern und Märkten. Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2023 einen Umsatz von 41,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 56 Ländern und Märkten.

Über Original Equipment Solutions (OESL):

Mit mehr als 17.000 Mitarbeitern und einem Umsatz von rund 2 Mrd. €, die in 15 Ländern mit 35 Standorten und Technologiezentren vertreten sind, ist OESL ein Global Player im Automobilsektor mit umfassender Materialkompetenz in den Bereichen Gummi, Kunststoff und Metall, der den Bedarf aller großen OEMs und Nutzfahrzeugkunden mit Millionen

von Teilen in hoher Qualität bedient.