Category Purchaser - IT (m/w/d) - REF82668Z

Náplň práce

Diese Position ist Teil des EMEA-Teams für indirekte Materialien im Automobilbereich.
Der ausgewählte Kandidat ist verantwortlich für die Entwicklung und Umsetzung der globalen, regionalen und lokalen Warengruppenstrategien für die globale Warengruppe 3 – IT – im zugewiesenen Aufgabenbereich.
Der globale, regionale und lokale Ansatz schafft einen Mehrwert für alle Geschäftsbereiche durch kommerzielle, logistische und auch technische Verbesserungen, wie z. B. eine nachhaltige Gesamtkostenreduzierung, Unterstützung von Qualitätsinitiativen für interne Kunden, Verlängerung von Zahlungszielen, Optimierung von Gewährleistungs- und Haftungsregelungen, Sicherstellung der Verfügbarkeit von Materialien und Dienstleistungen, Daten-Transparenz und Prozessverbesserungen sowie Stärkung der Beziehungen zu strategischen Geschäftspartnern (intern und extern).

Einkaufsstrategie

- Unterstützung bei der Entwicklung, Pflege, Abstimmung, Kommunikation und Umsetzung von Strategien innerhalb der globalen Warengruppe 3 – IT zur Sicherstellung von Markttransparenz und maximaler Bündelung auf regionaler und globaler Ebene

- Kommunikation von Beschaffungsstrategien zur Verbesserung der Markttransparenz auf globaler, regionaler und lokaler Ebene zur Sicherstellung einer langfristigen, kosteneffizienten Materialversorgung (Make-or-Buy-Entscheidung)

Bündelung und Lieferantenoptimierung

- Umsetzung der Einkaufsstrategien und Sicherstellung eines idealen Gleichgewichts zwischen Wettbewerb und Bündelung zur Erzielung des maximalen Gesamtwertbeitrags

- Optimierung der Lieferantenanzahl und nachhaltige Reduzierung der Einkaufspreise unter Berücksichtigung funktionaler, gesamtkostenbezogener und qualitätsrelevanter Aspekte in Abstimmung mit dem Warengruppenmanagement

Alignment

- Abstimmung der globalen, regionalen und lokalen Einkaufsstrategien zwischen dem Operations Center, regionalem Sourcing, Warengruppenmanagement und internen Kunden zur Sicherstellung von Transparenz im Einkaufsprozess und zur Erzielung eines optimalen Gesamtergebnisses

ID pozície
REF82668Z

Pracovná oblasť
Nákup

Miesto práce
Frankfurt am Main

Úroveň vedenia ľudí
Leading Self

Flexibilita
Hybrid Job

Kontakt
Andrea Maurer

Právnická osoba
Continental Automotive Technologies GmbH

- Aufbau und Pflege strategischer Beziehungen zu internen Kunden

Supplier Relationship Management

- Förderung strategischer Lieferanten auf Basis definierter Anforderungen und unter Berücksichtigung der Einkaufsstrategien sowie Umsetzung verhandelter, vorteilhafter Preisgestaltungen, Konditionen und Vertragsbedingungen

- Durchführung eines strategischen Lieferantenmanagements zur Sicherstellung einer stabilen Lieferkette und effektiven Zusammenarbeit

- Durchführung der Lieferantenauswahl und Lieferantenbewertung zur Optimierung des bestehenden Lieferantenportfolios

Contracts

- Erhöhung der Anzahl rechtlich, logistisch, kommerziell und technisch vorteilhafter Preis- und Rahmenverträge (z. B. Lastenhefte, Spezifikationen, Standards) in enger Abstimmung mit relevanten Stakeholdern sowie Steuerung der vertraglichen Umsetzung

- Durchführung von Vertragsverhandlungen und Preisverhandlungen zur Steigerung der Unternehmensprofitabilität

- Umsetzung von Angebotsanfragen inklusive Angebotsbewertung sowie Erstellung und Aktualisierung von Rahmenverträgen und Katalogen

Sourcing

- Zusammenarbeit mit internen Kunden im Rahmen der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen gemäß definierter Ausgabengrenzen und Unternehmensrichtlinien

- Identifikation, Initiierung, Begleitung und Ausschreibung von Projekten in Kooperation mit Warengruppenmanagern und internen Fachbereichen (z. B. Supply Chain Management, Engineering, Operations, EHS, Facility Management, Controlling, Corporate Functions)

- Beratung und Unterstützung technischer Abteilungen bei beschaffungsrelevanten Fragestellungen zur Erreichung definierter Einsparziele

- Aufzeigen und Umsetzung alternativer Bezugsquellen sowie Sicherstellung von Synergieeffekten durch Volumenbündelung

KPI's

- Umsetzung und Nachverfolgung relevanter Leistungskennzahlen gemäß unternehmensweiter Zielvorgaben und KPI-Definitionen

- Berichterstattung von Einsparungsergebnissen im Tool für indirekte

Einsparungen („IST“)

New Vendor Creation

- Einreichung von Anträgen zur Neuanlage von Lieferanten und Nachverfolgung in Zusammenarbeit mit dem Stammdatenadministrator

Accounts Payable

- Unterstützung bei der Bearbeitung buchhalterischer Themen in Abstimmung mit der Buchhaltung, dem regionalen Operations Center und dem Warengruppeneinkauf

Compliance

- Sicherstellung der Einhaltung des Verhaltenskodexes für Geschäftspartner, der Unternehmensethik sowie aller geltenden Richtlinien und Vorgaben

- Gewährleistung der Transparenz und Dokumentation von Beschaffungsentscheidungen gemäß den geltenden Compliance-Richtlinien (z. B. Sourcing Decision Sheet)

- Vertretung des Bereichs Group Purchasing Indirect Materials in funktionsübergreifenden Verbesserungsprojekten

- Übernahme von Leitungs- und Unterstützungsaufgaben bei Sonderprojekten je nach Bedarf

Profil kandidáta

- Abgeschlossenes Studium in Business Administration oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer Einkaufsfunktion und/oder in der genannten Materialgruppe
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten und hohe Eigenmotivation
- Ausgeprägter Teamgeist und hohe Flexibilität
- Starke Verhandlungs- und Kommunikationsfähigkeit
- Interkulturelle Erfahrung (z.B. Arbeit in verschiedenen Ländern oder mit internationalen Teams)
- Erfahrung mit Continental Business Systems wünschenswert
- Verhandlungssichere Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Reisebereitschaft

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Čo ponúkame

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr…

Haben wir Sie neugierig gemacht? Hier finden Sie weitere Infos.

Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

O nás

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2024 **einen Umsatz** von 39,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 190.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 55 Ländern und Märkten.

Der Unternehmensbereich Automotive umfasst Technologien für passive Sicherheits-, Brems-, Fahrwerk- sowie Bewegungs- und Bewegungskontrollsysteme. Innovative Lösungen für das assistierte und automatisierte Fahren, Anzeige- und Bedientechnologien sowie Audio- oder Kameralösungen für den Innenraum gehören ebenso zum Portfolio wie intelligente Informations- und Kommunikationstechnik für Mobilitätsdienstleistungen für Flottenbetreiber und Nutzfahrzeughersteller. Umfassende Aktivitäten rund um Vernetzungstechnologien und Fahrzeugelektroniken bis hin zu Hochleistungscomputern ergänzen das Angebot.