HR IT Consultant EMEA for Managed Payroll Services (m/w/d) - REF82527J

Vos activités

Wir suchen einen hochqualifizierten HR IT Consultant EMEA (m/w/d) für Managed Payroll Services zur Verstärkung unseres Teams in Hannover, Deutschland. In dieser Funktion sind Sie für die fachkundige Beratung unserer Kunden in Europa, dem Nahen Osten und Afrika verantwortlich und konzentrieren sich dabei auf HR-Technologie und Managed Payroll-Lösungen.

- Sie analysieren die HR- und Gehaltsabrechnungsprozesse unserer Kunden, um Bereiche für Verbesserungen und die Integration von Technologien zu identifizieren.
- Entwerfen und implementieren Sie maßgeschneiderte HR-IT-Lösungen, mit Schwerpunkt auf Managed Payroll Services für die EMEA-Region
- Bereitstellung von technischem Fachwissen über HR- und Gehaltsabrechnungssysteme und Gewährleistung der Einhaltung lokaler Vorschriften in den EMEA-Ländern
- Verwalten Sie komplexe Projekte von der Idee bis zum Abschluss und koordinieren Sie sie mit funktionsübergreifenden Teams und Interessengruppen.
- Führen Sie Systembewertungen durch, erstellen Sie detaillierte Dokumentationen und halten Sie Kundenpräsentationen.
- Bleiben Sie auf dem Laufenden über die neuesten Trends in der HR-Technologie und die EMEA-Vorschriften zur Gehaltsabrechnung
- Bieten Sie Kunden Schulungen und Support für implementierte HR- und Gehaltsabrechnungssysteme an.
- Zusammenarbeit mit den Vertriebsteams bei der Ausarbeitung von Vorschlägen und Beitrag zur Geschäftsentwicklung

Votre profil

- Bachelor-Abschluss in Personalwesen, Informationstechnologie oder einem verwandten Bereich; Master-Abschluss bevorzugt
- Langjährige Erfahrung in der HR-IT-Beratung oder in einer ähnlichen Funktion mit Schwerpunkt auf Gehaltsabrechnungssystemen
- Ausgeprägte Kenntnisse von HR-Prozessen und Gehaltsabrechnungssystemen, insbesondere in der EMEA-Region
- Nachgewiesene Erfahrung in der IT-Beratung, insbesondere im Bereich HR- und Gehaltsabrechnungstechnologien
- Eingehende Kenntnisse der EMEA-Gehaltsabrechnungsvorschriften und Compliance-Anforderungen
- Beherrschung der wichtigsten ERP-Systeme und Gehaltsabrechnungssoftware
- Erfahrung mit Datenanalyse- und Berichtstools
- Einschlägige Zertifizierungen im Bereich HR oder Payroll (z.B. SHRM, CIPD, APA) sind ein Plus
- Fließende Englischkenntnisse; weitere EMEA-Sprachen sind von

Référence
REF82527J

Domaine fonctionnel
Information Technology

Site
Hannover

Niveau de leadership
Leading People

Flexibilité du poste
Hybrid Job

Nom du contact
Delphine Rennemann

Unité légale
Continental Reifen Deutschland GmbH

großem Vorteil
- Ausgezeichnete Projektmanagementfähigkeiten und die Fähigkeit, mehrere Projekte gleichzeitig zu bearbeiten
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und Problemlösungskompetenz mit Liebe zum Detail
- Ausgezeichnete kommunikative und zwischenmenschliche Fähigkeiten, mit der Fähigkeit, effektiv mit Kunden und Teammitgliedern zu interagieren
- Bereitschaft zu Reisen innerhalb der EMEA-Region nach Bedarf

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Notre offre

Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wir wollen, dass es unseren Mitarbeitenden bei uns gut geht. Deshalb bieten wir ihnen nicht nur eine spannende Tätigkeit in einem internationalen Technologiekonzern, sondern auch zahlreiche Zusatzleistungen wie zum Beispiel flexibles und mobiles Arbeiten, Sabbaticals sowie weitere Benefits.
Klicken Sie hier und erfahren Sie mehr.

#Jobdrehscheibe

#LI-CS2

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

A propos de nous

Die digitalen Fähigkeiten von Continental wachsen täglich. Unser Competence Center „HR und Kommunikation Informationstechnologie“ ist der IT-Dienstleister auf globaler und regionaler Ebene für unsere Business Functions HR und Communications – und wir möchten, dass Sie sich uns anschließen!

Im HR-IT-Bereich basieren unsere Lösungen auf Cloud-, SAP-On-Premise- und anderen Plattformen. Mit diesem Portfolio stellt das CC (Competence Center) den Betrieb wichtiger Geschäftsprozesse rund um Vergütung und Sozialleistungen, Organisations- und Talententwicklung, Mobilität, Gesundheit und Sicherheit sicher, unterstützt durch integrierte Stammdatenmanagement- und Analyselösungen. Unser CC treibt die Entwicklung der Landschaft voran, um eine moderne, schlanke und benutzerfreundliche digitale Umgebung für alle unsere Stakeholder zu schaffen. Das Management von Dienstleistungen und Projekten reicht von der Entwicklung von Lösungen über die Bearbeitung von Support- und Serviceanfragen bis hin zur Steuerung von Systemen und Standards – alles in Abstimmung mit unseren internen Kunden.

Wenn Sie sich von der digitalen Transformation inspirieren lassen,

gemeinsam mit unseren Stakeholdern lernen, wachsen und Geschäftswerte schaffen möchten, ist Continental der perfekte Partner für Sie!