HR IT Consultant EMEA for Managed Payroll Services (m/w/d) - REF82527J

Ihre Aufgaben

Als HR IT Consultant EMEA für Managed Payroll Services (m/w/d) sind Sie kompetente Ansprechperson für das HR Business in der Beratung und Betreuung unserer Managed Payroll Services speziell für SAP on Premise in Verbindung mit mySuccess Employee Central. Der Fokus liegt auf den Bereichen Personalabrechnung (PY), Personaladministration (PA) sowie Organisationsmanagement (OM) für die Länder Deutschland und Österreich.

Die Stelle beinhaltet folgende Aufgaben und Verantwortlichkeiten:

- Verantwortung für die Prozessanalyse und -design, die Neugestaltung und Optimierung von Geschäftsprozessen im HR Kontext (Fokus auf SAP on Premise in Verbindung mit Employee Central)
- Umsetzung der Businessanforderungen sowie Realisierung der Konzepte im Managed Service Umfeld (SAP on Premise sowie Employee Central). Koordination mit internen IT Geschäftspartnern
- Im Rahmen von verschiedenen Projekten (Re-Organisationen, Mergers, Carve Outs, Acquisitions): Erstellung von Fit-Gap-Analysen, Beratung und Konzeption. In diesem Zusammenhang Übernahme der Projektleitung (vollständig oder als Workpackage Owner)
- Beratende Funktion für den HR Fachbereich im end-to-end Abrechnungsprozess sowie Unterstützung im 2nd und 3rd-Level-Support
- Sicherstellen legaler sowie Unternehmensvorgaben in Bezug auf Auditierungen
- Fokus auf die technologischen Entwicklungen in dem Tätigkeitsbereich haben sowie Beratung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Informatik, Wirtschaftsinformatik oder anderen Ingenieursstudiengängen oder ausgeprägte Berufserfahrung im HR IT-Umfeld
- Mehrjährige Erfahrung im Projekt- oder Consulting-Umfeld
- Fundierte Kenntnisse im Modul SAP HCM inkl. Customizing, Schemen und Regeln, insbesondere in den Bereichen Personalabrechnung (PY) und Personaladministration (PA)
- Grundkenntnisse ABAP/4 wünschenswert
- Fachliche Kenntnisse betriebswirtschaftlicher Prozesse
- Sehr gute Deutsch-Kenntnisse und gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Bereitschaft zur Reisetätigkeit (10 %)
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Analytische Fähigkeiten

Job ID
REF82527J

Arbeitsbereich
Informationstechnologie

Standort
Hannover

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Delphine Rennemann

Rechtliche Einheit
Continental Reifen Deutschland GmbH

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wir wollen, dass es unseren Mitarbeitenden bei uns gut geht. Deshalb bieten wir ihnen nicht nur eine spannende Tätigkeit in einem internationalen Technologiekonzern, sondern auch zahlreiche Zusatzleistungen wie zum Beispiel flexibles und mobiles Arbeiten, Sabbaticals sowie weitere Benefits.
Klicken Sie hier und erfahren Sie mehr.

#Jobdrehscheibe

#LI-CS2

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Die digitalen Fähigkeiten von Continental wachsen täglich. Unser Competence Center „HR und Kommunikation Informationstechnologie“ ist der IT-Dienstleister auf globaler und regionaler Ebene für unsere Business Functions HR und Communications – und wir möchten, dass Sie sich uns anschließen!

Im HR-IT-Bereich basieren unsere Lösungen auf Cloud-, SAP-On-Premise- und anderen Plattformen. Mit diesem Portfolio stellt das CC (Competence Center) den Betrieb wichtiger Geschäftsprozesse rund um Vergütung und Sozialleistungen, Organisations- und Talententwicklung, Mobilität, Gesundheit und Sicherheit sicher, unterstützt durch integrierte Stammdatenmanagement- und Analyselösungen. Unser CC treibt die Entwicklung der Landschaft voran, um eine moderne, schlanke und benutzerfreundliche digitale Umgebung für alle unsere Stakeholder zu schaffen. Das Management von Dienstleistungen und Projekten reicht von der Entwicklung von Lösungen über die Bearbeitung von Support- und Serviceanfragen bis hin zur Steuerung von Systemen und Standards – alles in Abstimmung mit unseren internen Kunden.

Wenn Sie sich von der digitalen Transformation inspirieren lassen, gemeinsam mit unseren Stakeholdern lernen, wachsen und Geschäftswerte schaffen möchten, ist Continental der perfekte Partner für Sie!