

Chargé de Formation F/H

Vos activités

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité, nous recherchons un Chargé de Formation F/H.

Établissement de Sarreguemines | Service RH | CDD de juin à fin novembre 2025 | Travail en jour.

Le Chargé de Formation (F/H) sera responsable du déploiement du plan de développement des compétences 2025. Cela inclut la recherche de programmes et la mise en place de formations sur-mesure, la planification des formations obligatoires ainsi que le pilotage du plan (suivi du budget et des indicateurs clés).

Il/elle gèrera également les aspects administratifs et logistiques de la formation, notamment les inscriptions, les convocations, le suivi administratif ainsi que les demandes de financement auprès de l'OPCO. Un rôle de conseil auprès des collaborateurs sur leurs projets de formation fera également partie de ses missions.

En parallèle, le Chargé de Formation (F/H) sera en charge du marketing de la formation digitale, incluant la rédaction d'une newsletter mensuelle, la promotion et le suivi des formations obligatoires sur le LMS (Learning Management Systeme), ainsi que l'aide à la création de nouveaux contenus digitaux.

Enfin, le Chargé de Formation (F/H) participera à des projets RH transverses, tels que la mise à jour des descriptifs de fonction et l'aide dans le déploiement du plan d'action Our Basics Live (enquête satisfaction collaborateur).

Votre profil

De formation en Ressources Humaines ou diplôme équivalent, une première expérience en Ressources Humaines est demandée, de préférence dans le domaine de la formation (expérience en alternance acceptée).

En tant que Chargé de Formation (F/H), une aisance avec les outils informatiques est fortement recommandée (Pack office, Canva, SAP et Articulate sont un plus).

La maîtrise de l'anglais sur ce poste est un plus étant dans un contexte international.

Le poste est à pourvoir début juin 2025 pour une durée de maximum 6 mois.

Notre offre



Référence
REF809670

Site
Sarreguemines

Niveau de leadership
Leading Self

Flexibilité du poste
Onsite Job

Unité légale
Continental France SAS

Nous offrons une opportunité de développer vos compétences dans un environnement industriel innovant, un cadre de travail stimulant et collaboratif.

Vous bénéficiez d'une rémunération compétitive et jouez un rôle central dans un environnement en constante évolution.

Nous encourageons les candidatures de toutes les personnes, y compris celles en situation de handicap.

Prêt à prendre la route avec Continental ? Votre première étape : enregistrer votre profil sur notre site en ligne.

A propos de nous

Continental développe des technologies et des services pionniers pour une mobilité durable et connectée des personnes et des marchandises. Cette entreprise technologique fondée en 1871 propose des solutions sûres, efficaces, intelligentes et abordables pour les véhicules, les machines, la circulation et le transport. En 2022, Continental a réalisé un chiffre d'affaires de 39,4 milliards d'euros et emploie actuellement environ 200 000 personnes dans 57 pays et marchés.

Avec sa gamme de pneus de qualité supérieure pour voitures, camions, bus, deux roues et de pneus spéciaux, le secteur d'activité Tires est synonyme d'innovation en matière de technologie des pneus. Des produits et services intelligents concernant les pneus et la promotion de la durabilité complètent le portefeuille de produits. Tires propose aux revendeurs spécialisés et aux gestionnaires de flotte des systèmes de surveillance et gestion numériques des pneus ainsi que d'autres services afin de garantir la mobilité des flottes et d'accroître leur efficacité. Avec ses pneus, Continental contribue de manière significative à une mobilité sûre, efficace et respectueuse de l'environnement.