

Chargé(e) de formation et recrutement H/F/N

Vos activités

Remplacement dans le cadre d'un congé maternité - CDD 6 mois

Rattaché(e) à la Responsable des Relations Humaines, vous participez activement à l'activité du service Relations Humaines du site en contribuant à l'atteinte des objectifs collectifs et à la satisfaction des collaborateurs.

Le service Relations Humaines étant composé d'une Responsable, de trois chargés de RH et d'une alternante vous pouvez participer aux activités suivantes :

Alternance

- Gestion des campagnes de recrutement, du sourcing jusqu'à l'intégration
- Relation école
- Gestion administrative (CERFA, convention, demandes de prise en charge OPCO, rupture)
- Vérification, Optimisation et Décision quant aux coûts additionnels de prise en charge pour les écoles
- Suivi des périodes d'essai et des règles de télétravail des alternants par service
- Suivi du temps de travail des alternants
- Campagne de répartition de la TA fléchage vers les écoles partenaires
- Suivi des rémunérations et mise à jour des grilles en fonction de la revalorisation du SMIC

Stage

- Recrutement et suivi
- Relation école
- Gestion administrative : conventions de stage

Gestion des talents

- Animation du Talent Management Flow et cadrer ce nouveau flow pour l'optimiser et le rendre efficient à nos pratiques managériales
- Administration de l'outil mySuccess@talent
- Identification et nomination des talents aux programmes corporate
- Suivi des Plans d'Amélioration de la Performance

Formation

- Elaboration et déploiement du plan de développement des compétences
- Suivi administratif (convention de formation, émargements ..)
- Saisie des formations réalisées dans GEFLOG
- Suivi du budget / point trimestriels à prévoir
- Gestion logistique (déjeuners, réservation de salle ..)



Référence

REF80905F

Domaine fonctionnel

Human Resources

Site

Compiègne

Niveau de leadership

Leading Self

Flexibilité du poste

Hybrid Job

Unité légale

Continental France SAS

- Gestion de mySuccess@learning (LMS)
- Création des paniers CEOS (bons de commande)
- Participation aux appels d'offres/consultations
- Validation des factures des organismes de formation et des notes de frais des salariés
- Réalisation du bilan et prévisionnel pour le CSE
- Abondement CPF
- Montage des dossiers FNE en lien avec l'OPCO

Recrutement

- Création des demandes de recrutement dans SmartRecruiters (ePR)
- Mise en ligne des annonces
- Tri des CV
- Préqualification téléphonique
- Grille d'entretien
- Entretien avec les candidats
- Rédaction des contrats et avenants

Parcours d'intégration et Parrainage

- Mise en place des parcours d'intégration des nouveaux arrivants
- Demande de matériel informatique (Forms)
- Suivi du parrainage, participation aux entretiens avec les managers, filleul(e)s et parrains/marraines

Participation à la vie du service RH et contribution aux tâches partagées

Votre profil

Softskills / savoir-faire

- Rigueur, sens de l'anticipation et de l'organisation
- Expérience en gestion de la formation
- Expérience en recrutement
- Connaissance des règles en matière d'alternants et stagiaires
- Anglais
- Esprit d'équipe

Compétences techniques :

- Pack office (Excel, Powerpoint, Word, Outlook, TEAMS)
- Connaissance de l'outil GEFLOG est un plus (outil de suivi de la formation)
- Utilisation courante des outils de gestion des talents (mySuccess)
- Utilisation d'ATS (SmartRecruiters)

Notre offre

Prêt à prendre la route avec Continental ? Votre première étape : enregistrer votre profil sur notre site en ligne.

A propos de nous

Continental développe des technologies et des services pionniers pour une mobilité durable et connectée des personnes et des marchandises. Cette entreprise technologique fondée en 1871 propose des solutions

sûres, efficaces, intelligentes et abordables pour les véhicules, les machines, la circulation et le transport. En 2021, Continental a réalisé un chiffre d'affaires de 33,8 milliards d'euros et emploie actuellement plus de 190 000 personnes dans 58 pays et marchés. Le 8 octobre 2021, l'entreprise a fêté ses 150 ans d'existence.

Pour découvrir nos activités en quelques mots :

[Rubber Technologies]

- [Tires] La division pneumatiques développe et fabrique des produits haut de gamme et innovants pour tout type de véhicule (voitures de tourisme, poids lourds, motos, scooters, véhicules industriels).
- [ContiTech] Leader mondial de la technologie du caoutchouc et des plastiques pour l'industrie automobile, les produits alimentaires et l'ameublement.
- [BestDrive] Avec plus de 200 centres et 1 700 collaborateurs répartis sur toute la France, BestDrive a pour ambition de devenir le leader de l'entretien tous véhicules : voitures, camionnettes, 4x4 / SUV, deux-roues, poids lourds et véhicules industriels/agricoles.

[Automotive Technologies]

- Autonomous Mobility and Safety & Motion : dédiée aux technologies modernes de sécurité active et passive ainsi que de dynamique de conduite.
- Architecture & Networking : dédiée à la visualisation et la gestion d'informations dans les véhicules.