

Senior Manager Sustainability Reporting (m/w/d) - REF80500H

Ihre Aufgaben

Wir suchen Sie als Senior Manager Sustainability Reporting (m/w/divers) für unser Sustainability Reporting Team im Automotive Sektor in Frankfurt am Main oder Hannover. Sie konzentrieren sich auf soziale und finanzielle Nachhaltigkeitsthemen, steuern den Prüfungsprozess für die Nachhaltigkeitsberichterstattung und unterstützen bei der Erstellung des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts für AUMOVIO, wobei Sie die Integrität und Richtigkeit der Informationen sicherstellen.

Zu Ihren Aufgaben gehören außerdem folgende Tätigkeiten:

- Verantwortung für die sozialen und finanziellen Aspekte im obligatorischen Nachhaltigkeitsbericht (Sustainability Report) im Geschäftsbericht
- Steuerung zentraler Prozesse des Sustainability Accounting, wie z.B. Definition von Kennzahlen, Abstimmung und Dokumentation von Datenerhebungsprozessen, Konsolidierung, Definition und Durchführung von Kontrollen sowie effektives Nachweis- und Prüfungsmanagement zur Sicherstellung der Richtigkeit der Angaben
- Erstellung der zugehörigen qualitativen Angaben zu sozialen und finanziellen Aspekten und Durchführung redaktioneller Aufgaben im Einklang mit dem Ziel faktenbasierter Darstellung und Prüfung unter Berücksichtigung regulatorischer Anforderungen
- Sicherstellung der Datengenauigkeit, -integrität und -konsistenz in allen Berichten zur qualitativen und quantitativen Offenlegung
- Verantwortung für die Integration der Berichtspflichten gemäß den europäischen Standards für Nachhaltigkeitsberichterstattung (ESRS), der EU-Taxonomie-Verordnung und weiteren Anforderungen in die relevanten Berichtsprozesse mit Fokus auf soziale und finanzielle Aspekte
- Vernetzung der finanziellen und nichtfinanziellen Berichtspflichten in Abstimmung mit dem Financial Accounting & Reporting Team
- Pflege des Netzwerks für Sustainability Accounting und Reporting sowie zuverlässiger Partner (m/w/d) für soziale und finanzielle Aspekte
- Steuerung des gesamten Prüfungsprozesses für das Sustainability Reporting einschließlich effektiver Prüfungsplanung, -überwachung, -durchführung und -eskalation innerhalb der vorgegebenen Fristen
- Handhaben der wichtigsten Risiken von der Definition bis zur Berichtsintegration für effektive Audit Trails
- Vertretung des Head of Sustainability Reporting (m/w/d)

Ihr Profil

Der ideale Kandidat (m/w/divers) verfügt über folgende Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Nachhaltigkeit, Wirtschaftswissenschaften, Finanzen, Rechnungswesen oder eine vergleichbare Qualifikation



Job ID
REF80500H

Arbeitsbereich
Umwelt

Standort
Hannover

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Daniela Krebs

Rechtliche Einheit
Continental Automotive Technologies GmbH

- Mehrjährige Erfahrung in den Bereichen Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Unternehmensstrategie und/oder Nachhaltigkeitsmanagement eines Industrieunternehmens
- Mehrjährige Erfahrung im Unternehmensreporting, vorzugsweise im Finanz- und/oder Nachhaltigkeitsreporting
- Mehrjährige Erfahrung in der Datenerhebung und -konsolidierung
- Mehrjährige Erfahrung im Management externer Prüfungsprozesse
- Umfassende Kenntnisse der relevanten regulatorischen und sonstigen Anforderungen (insbesondere ESRS, EU-Taxonomie, HGB, DRS 20, GRI, SASB, IFRS, SFRD)
- Professioneller Umgang mit MS-Office-Programmen (insbesondere Word, Excel und PowerPoint) und SAP, Kenntnisse in Power BI von Vorteil
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Motivation, sich in hochkomplexen Prozessen und Anforderungen zurechtzufinden, Arbeitsstil, der Detailorientierung mit strukturierter Übersicht verbindet
- Ausgezeichnete Kommunikations-, Moderations- und Präsentationsfähigkeiten
- Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und Verantwortungsbewusstsein für den Verantwortungsbereich

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr ...

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2022 einen Umsatz von 39,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 57 Ländern und Märkten.

Der Unternehmensbereich Automotive umfasst Technologien für passive Sicherheits-, Brems-, Fahrwerk- sowie Bewegungs- und Bewegungskontrollsysteme. Innovative Lösungen für das assistierte und automatisierte Fahren, Anzeige- und Bedientechnologien sowie Audio- oder Kameralösungen für den Innenraum gehören ebenso zum Portfolio wie intelligente Informations- und Kommunikationstechnik für Mobilitätsdienstleistungen für Flottenbetreiber und Nutzfahrzeughersteller. Umfassende Aktivitäten rund um Vernetzungstechnologien und Fahrzeugelektroniken bis hin zu Hochleistungscomputern ergänzen das Angebot.