

# Plant Engineer Werk Hann. Münden und Oedelsheim Original Equipment Solutions (m/w/d) - REF80448V

## Descrição da função

In Ihrer Funktion als Plant Engineer (m/w/d) sind Sie verantwortlich für das Projektmanagement im Bereich Plant Engineering an den Standorten Hann. Münden und Oedelsheim mit dem Fokus auf Betriebsversorgung, Gebäudetechnik und Infrastruktur.

## Ihre Rolle umfasst u. a. die folgenden Aufgaben:

- Planung, Umsetzung und Betreuung technischer Projekte inkl. Angebotsakquise, Lieferantenbetreuung, Terminplanung und Sicherstellung der Einhaltung von Lieferterminen sowie die Durchführung der Abnahmen unter Einhaltung der entsprechenden Vorgaben der IATF 16949 sowie DIN ISO 45001 und 50001
- Planung und Implementierung von Investitionen der Betriebsversorgung, wie Dampfgenerator, Druckluftkompressoren, Betriebswassertechnik sowie der Lüftungstechnik und deren Leitungsnetz
- Budgetierung von Projekten und Überwachung der Leistungen und Kosten mit dem Controlling
- Durchführung von Sicherheitsbewertungen und Risikoanalysen zum Nachweis der CE-Konformität (Gefahren- und Risikoanalyse) bei der Beschaffung neuer Maschinen und Unterstützung bei Abnahmen sowie bestehenden Maschinen und Anlagen nach DIN EN ISO 12100
- Ausarbeiten von technischen Lastenheften und Investitionsanträgen für neue Projekte und Änderungsmaßnahmen unter Einhaltung interner Konzern- und Gesetzesvorgaben
- Erstellung von 3D Konstruktionen und Ableitung von Fertigungszeichnungen für Produktions- und Anlagenequipment sowie von CAD-Layouts und Plänen für Gebäude, einschließlich Maschinen und den Energieversorgungsleitungen
- Generierung und Anpassung von Fabrik-Layouts auf Basis von CAD entsprechend der Prozesslandschaft
- Anleitung und technische Betreuung von Projekten und Reparaturarbeiten in den Instandhaltungsbereichen, wie z.B. der Schlosserei, insbesondere bei Schweißarbeiten einschließlich deren Bewertung sowie in der Elektrowerkstatt
- Abnahmen und Freigaben von Maschinen und Anlagen gemäß technischen, ergonomischen und arbeitssicherheitlichen Aspekten und Maschinenrichtlinien
- Durchführung des Flächenmanagements im Facility Management, d. h. Management von physischem Flächenbestand z.B. Bezug auf Gesamtfläche, Kapazität, Personenzahl, Auslastungsrate, Leerstand, geplante Verdichtung, Flächenzuweisung für Person/Abteilung, freie Arbeitsplätze, usw. in Kooperation mit der Konzerngebäudeverwaltung (CREM)
- Organisation der Instandhaltung sowie Verbesserungen der gesamten Gebäudeausstattung und -infrastruktur gemäß Standards



Identificação da vaga  
**REF80448V**

Área funcional  
**Engineering**

Local  
**Hann. Münden**

Nível de liderança  
**Leading Self**

Modalidade de trabalho  
**Onsite Job**

Contato  
**Anna Lücke**

Pessoa jurídica  
**ContiTech MGW GmbH**

und aktuellen Gesetzen sowie die Initiierung und Verwaltung von Service- und Dienstleistungsverträgen für das Facilitymanagement sowie den versorgungstechnischen Anlagen der Produktionsstätte

- Ansprechpartner für interne und externe Dienstleister sowie Koordinator für Installationen, Wartungen und Reparaturen
- Entwicklung von Planungsstandards/-tools wie z.B. Standardlastenhefte, Verfahrensanweisungen für Planungsprozesse, Checklisten, Prozessbeschreibungen, etc.

## Requisitos

- Akademischer Abschluss im Bereich Engineering oder eine vergleichbare Ausbildung mit entsprechender Berufserfahrung
- Mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position in einem produzierenden Industriebetrieb
- Erfahrung im Umgang mit IATF 16949, DIN ISO 45001, DIN ISO 50001 sowie DIN EN ISO 12100
- Hohes Qualitäts- und Sicherheitsverständnis
- Umfassendes Verständnis im Bereich Gummi und-/oder Kunststoffproduktionsprozessen
- Fundiertes Fachwissen in der Versorgungstechnik insbesondere von Dampfanlagen, -autoklaven und Dampferzeuger
- Sehr gute Kenntnisse im Projektmanagement
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

## O que oferecemos

### Was wir bieten:

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**

Klingt das interessant für Sie? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

## Unser Engagement:

- **Einfluss nehmen:** Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative:** Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work:** Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Wir freuen uns Sie kennenzulernen!

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

## Quem somos

Original Equipment Solutions (OESL) entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilssektor. Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

## Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.
- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.
- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben.