

HR Business Partner Northeim OESL (m/w/d) - REF79541F

工作职责

Sind Sie bereit, die Zukunft unseres Standortes aktiv mitzugestalten? Unser Team am produzierenden OESL Standort Northeim (nahe Göttingen) freut sich auf Sie als HR Business Partner OESL (m/w/divers). Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie aktiv die Zukunft unseres Unternehmens mit!

Ihre Aufgaben:

- **Beratung und Betreuung:** Eigenständige und operative Betreuung sowie Beratung von Führungskräften und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Umsetzung personeller Einzelmaßnahmen gemäß tariflichen, gesetzlichen und organisatorischen Anforderungen.
- **Zusammenarbeit:** Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen, wie HR Global, Labor Relations, Betriebsrat und externen Dienstleistern.
- **Transformation und Change Management:** Begleitung der Transformation als kompetenter Ansprechpartner des Standort Managements.
- **Prozessoptimierung:** Einführung neuer Personalprozesse und Verfahren sowie Optimierung bestehender Regelungen und Begleitung des Change-Managements im Rahmen der Transformation.
- **Personalentwicklung:** Planung, Durchführung und Begleitung des gesamten Personalentwicklungsprozesses sowie der individuellen Entwicklung von Talenten.
- **Recruiting:** Durchführung der Recruiting-Aktivitäten in Abstimmung mit den Fachabteilungen, einschließlich der Verhandlung von Vertragsbedingungen.
- **Stellenbewertungen:** Durchführung von Stellenbewertungen und Beratung bei Vergütungsrichtlinien und -programmen.
- **Projektunterstützung:** Unterstützung bei personal- und funktionsübergreifenden Projekten basierend auf der Unternehmensstrategie.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und darauf, gemeinsam mit Ihnen die Zukunft unseres Unternehmens zu gestalten!

职位要求

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Psychologie oder Rechtswissenschaften mit dem Schwerpunkt Personalmanagement
- Mehrjährige, fachspezifische Berufserfahrung in der Personalarbeit
- Fundierte Kenntnisse im Projektmanagement und mehrjährige Erfahrung in der strategischen Personalarbeit, vorzugsweise in einem internationalen Industrieunternehmen
- Gute SAP-, Betriebsverfassungs- und Arbeitsrechtskenntnisse



职位号码
REF79541F

工作职能
人力资源

所在地
Northeim

领导力级别
个人贡献者

工作场所灵活度
现场办公

招聘专员
Mirja Essiger

法律实体名称
ContiTech Vibration Control GmbH

- Ein hohes Maß an Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, diplomatisches Geschick, Integrität, Loyalität und Sozialkompetenz
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Eigenständige Arbeitsweise und hohe Eigenmotivation

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

#LI-CS2

#Jobdrehscheibe

我们可以提供

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr...

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

关于我们

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2023 einen Umsatz von 41,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 56 Ländern und Märkten. Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2023 einen Umsatz von 41,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 56 Ländern und Märkten.