Head of Material Development Reinforcements Werk Hann. Münden Original Equipment Solutions (m/w/d) - REF78261Q

Náplň práce

Wir suchen Sie als **Head of Material Development Reinforcements** (m/w/d), um die Entwicklung im Bereich textile Festigkeitsträger für die BA OESL am Standort Hann. Münden zu leiten.

Ihre Aufgaben umfassen folgende Tätigkeiten:

- Leitung eines Teams von Entwicklungsingenieur*innen um innovative Lösungen für textile Festigkeitsträger für Schlauchanwendungen für Kunden des Automobilbereiches zu entwickeln
- Initiierung und Steuerung von F&E-Projekten weltweit
- Entwicklung von Haftsystemen sowie Management und Validierung von Materialänderungen
- Technische Zusammenarbeit mit Lieferanten zur Unterstützung neuer Entwicklungen und zur Optimierung von Kosten
- Gemeinsame Definition der Lieferantenstrategie mit dem Einkauf und dem Qualitätsmanagement
- Bewertung interner und externer Entwicklungen hinsichtlich technischer Inhalte und Schutzrechte (Patente)
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit in einem global agierenden Team von Entwicklungsingenieur*innen und Unterstützung von Produktionsstandorten
- Aufbau von Fachwissen, um als Expert*in für alle Reinforcement bezogenen Fragestellungen zu agieren

Profil kandidáta

- Abgeschlossenes Masterstudium im Bereich Ingenieurwesen, vorzugsweise im Textilingenieurwesen oder Chemie oder Materialwissenschaften
- Führungserfahrung, idealerweise in einem Entwicklungsteam mit fachlicher und disziplinarischer Verantwortung
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Kautschuktechnologie, bevorzugt in der Automobilindustrie
- Fundierte Kenntnisse im Bereich technischer Textilien
- Erfahrung im Projektmanagement sowie in der Zusammenarbeit mit internationalen Projektteams
- Sehr gute Englisch- und gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, selbstständige Arbeitsweise, gute zwischenmenschliche Fähigkeiten, diplomatisches Geschick, Offenheit und Kommunikationsstärke
- Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen aus verschiedenen Kulturen
- Reisebereitschaft (10%-20%)

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

ID pozície
REF78261Q

Pracovná oblasť
Výskum a vývoj

Miesto práce
Hann. Münden

Úroveň vedenia ľudí
Leading People

Flexibilita
Hybrid Job

Kontakt
Jan Eymer

Právnická osoba
ContiTech MGW GmbH

Čo ponúkame

Was wir bieten:

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**

Klingt das interessant für Sie? Hier finden Sie weitere Infos.

Unser Engagement:

- **Einfluss nehmen**: Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative**: Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work**: Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Wir freuen uns Sie kennenzulernen!

#LI-CS2

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

O nás

Original Equipment Solutions (OESL) entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilsektor. Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.
- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.
- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben.