

# Referent Arbeitsrecht - Original Equipment Solutions (m/w/d) - REF774180

## Ihre Aufgaben

Die Abteilung Labor Relations & Labor Standards ist arbeitgeberseitiger Ansprech- und Verhandlungspartner (m/w/divers) der Arbeitnehmervertretungen im Unternehmensbereich Original Equipment Solutions des Continental-Konzerns, wie etwa des Gesamtbetriebsrats. Labor Relations & Labor Standards berät zu grundsätzlichen Fragestellungen des Arbeitsrechts, verfasst und implementiert Richtlinien, Regelungen und Standards zu Themen mit arbeitsrechtlichem Bezug.

Folgende Aufgaben gehören dazu:

- Beratung und Unterstützung der lokalen Personalabteilungen, Standortleitungen und Fachabteilungen zu bzw. bei grundlegenden arbeitsrechtlichen Themen, mitbestimmungsrechtlichen Fragestellungen und organisatorischen Strukturveränderungen
- Führen von Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretungen
- Mitarbeit an nationalen und internationalen HR-Projekten
- Koordinierung aller arbeitsrechtlichen Aktivitäten in der Region EMEA West, durch Aufbau eines Netzwerks zum Austausch von Entwicklungen und Erfahrungen mit den zuständigen Ansprechpartnern in Frankreich, Portugal und Marokko
- Erarbeitung und Sicherstellung der Einhaltung von arbeitsrechtlichen Richtlinien, Regelungen und Standards
- Beobachtung von relevanten Veränderungen in der Rechtslage, Analyse der praktischen Auswirkungen und Sicherstellung einer angemessenen und zeitnahen Information der relevanten Ansprechpartner

## Ihr Profil

- Abgeschlossenes 1. und 2. Staatsexamen der Rechtswissenschaft
- Mehrjährige Berufserfahrung mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt, vorzugsweise im kollektiven Arbeitsrecht
- Erfahrung im Umgang mit Mitbestimmungsgremien, vorzugsweise auch Restrukturierungserfahrung
- Verhandlungssichere Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeiten
- Strategisches Denkvermögen sowie hohes Interesse an personalpolitischen Fragestellungen und wirtschaftlichen Zusammenhängen
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Durchsetzungsfähigkeit und Verantwortungsbereitschaft
- Bereitschaft zur Reisetätigkeit

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.



Job ID

**REF774180**

Arbeitsbereich

**Personalwesen**

Standort

**Karben**

Leadership Level

**Leading Self**

Job Flexibilität

**Hybrid Job**

Ansprechpartner

**Lea Hofmann**

Rechtliche Einheit

**ContiTech Techno-Chemie GmbH**

## Unser Angebot

### Was wir bieten:

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**

Klingt das interessant für Sie? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

### Unser Engagement:

- **Einfluss nehmen:** Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative:** Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work:** Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

## Über uns

**Original Equipment Solutions (OESL)** entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilssektor. Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

### Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.
- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.

- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben.