

ASC_HR Manager Hamakita_人事マネージャー 浜北

หน้าที่ความรับผิดชอบในงานของคุณ

<メインタスク>

- 工場の人事・総務部門を統括し、工場の人事総務領域のタスクの企画および実行管理。
- 会社の人事戦略や施策について、横浜本社およびドイツ本社とアライメントの上、展開、実行。
- 就業規則等の工場への展開および工場内規等の策定、管理
- 工場内人員に対しての人事評価制度の実行、管理 および人材開発・育成計画の企画立案、実行管理
- 工場内人員の労務管理（残業時間、有給取得率、メンタル対応等）およびHR KPIデータの管理と、マネジメントへの報告。KPI改善施策の検討、実施。
- 工場マネジメントと協業し、労働環境の改善および企業文化、リーダーシップ向上の促進。
- 工場人事総務部門のチームマネジメントと管理監督、育成。
- 横浜本社人事およびグローバルの関係各所とのネットワーク構築と協業。
- 工場内安全衛生、環境、サステナビリティ活動の管理監督、実行、推進。

<工場人事総務は担当領域として以下を含む>

- 採用（高校、高等専門学校からの新卒、派遣社員、中途社員）派遣社員の契約管理も含む
- 工場内の労働安全衛生マネジメント
- 改善活動グループ（ボトムアップ改善活動）の推進管理。
- 工場事業継続計画（BCP）と緊急時対応計画の策定、運用管理
- 工場内広報及び工場内イベントの企画立案、実行
- 工場品質管理システムの管理

<Main Task>

- Manage and lead plant HR&GA team. Manage planning and execution of tasks in HR& GA area.
- Deploy and implement company's HR strategy and policies aligning with Yokohama HQ and HQ in Germany.
- Deploy and implement work regulations etc. to Plant. Establish and manage internal regulations in plant.
- Operate and manage Talent Management Flow (Evaluation and development) for plant employees. Plan, execute trainings for plant employees and promote their development.
- Labor management (overtime hours, paid leave rate, mental health issues, etc.) Manage HR KPIs and data. Report to management and plan & implement KPI improvement measures.
- Collaborate with plant management team to improve the work environment. Promote enhancement corporate culture and leadership.
- Manage, supervise and develop Plant HR&GA team, including cost management.
- Networking and collaboration with Yokohama HQ HR and other stakeholders in Global.



รหัสตำแหน่งงาน

REF77198Y

สาขางาน

งานพนักงานสัมพันธ์

ที่ตั้ง

Hamamatsu

ระดับความเป็นผู้นำ

Leading People

ความยืดหยุ่นในการทำงาน

ทำงานนอกสถานที่และที่บริษัท

นิติบุคคล

Continental Automotive Corporation

- Supervise, implement and promote ESH and Sustainability activities in the plant.

<Following tasks are also in the responsibility of Plant HR&GA>

- Recruitment (new graduates from high schools and technical colleges, temporary employees, mid-career employees) including contract management of temporary employees
- Occupational health and safety management
- Management of KAIZEN groups (bottom-up improvement) activities.
- Creation and operational management of Business Continuity Plan and Emergency Response Plan for plant.
- Plant public communication, Planning and execution of plant events
- Management of Quality management system in Plant.

โปรไฟล์ของคุณ

<必須の経験・知識>

- 人材開発、労務管理、採用、報酬制度など人事の複数の分野での実務経験
- 労働基準法等、関連法規の知識
- チームマネジメントの経験（5名規模程度）
- 工場人事の職務経験
- 海外拠点と連携した、あるいはNon-Japaneseとの業務経験
- OA& ITスキル（中級程度以上）

<求める行動特性>

- 協調性が高く、多様な価値観に対する受容力の高い方
- ゼロベース思考で、チームや全体の目標達成に向かって行動を起こせる方
- チームワークを促進できる方

<言語>

- 日本語: ネイティブレベル
- 英語: ビジネスレベル

< Essential Requirements >

- Work experience in multiple areas in HR/GA, such as talent development, labor management, Compensation & Benefit, recruitment, etc.
- Knowledge of labor-related laws and regulations
- Experience in team management
- Work experience in plant or operation HR
- Work experience in collaboration with overseas locations or non-Japanese colleagues.
- OA & IT tool skills (Intermediate level or above)

<Behavior>

- Highly cooperative and flexible to accept diverse values.
- Able to think zero-based and take action to achieve team and overall goals.
- Those who can promote teamwork

<Language>

- Japanese : Native level
- English; Business level

ข้อเสนอของเรา

コンチネンタルで働くことにご興味のある方は、オンラインよりご応募下さい

เกี่ยวกับเรา

コンチネンタルは、人とモノの輸送に関わる持続可能かつコネクテッドもモビリティ向けの、先駆的なテクノロジーとサービスを開発しています。設立は1871年。テクノロジー企業として、車両、機械、交通、輸送向けの安全かつ効率的なインテリジェントソリューションを手頃な価格で提供しています。コンチネンタルの2021年の総売上は338億ユーロで、現在58の国と市場に約19万人を超える社員を擁しています。2021年10月8日、同社は創業150周年を迎えました。

Tiresグループ部門は、自動車、トラック、バス、二輪および特殊タイヤ分野におけるプレミアムポートフォリオを備えており、タイヤ技術における革新的なソリューションを実践しています。タイヤとサステナビリティの推進に関連するインテリジェントな製品とサービスによって、製品ポートフォリオを完成させています。Tires部門は、専門ディーラーや保有車両管理業務向けに、他のサービスに加え、デジタルタイヤモニタリングシステムやタイヤ管理システムなどのサービスを提供し、保有車両の可動性を維持し、効率性を高めることを目的としています。コンチネンタルは、タイヤを通じて、安全で効率的、かつ環境に配慮したモビリティの実現に大きく貢献しています。