

# Manager Labor Relations (m/w/d) REF73748W

## Your tasks

Automotive Labor Relations Germany ist arbeitgeberseitiger Ansprech- und Verhandlungspartner der Arbeitnehmervertretungen im Group Sector Automotive, wie etwa des Gesamtbetriebsrats. Das Labor Relations Germany Team berät zu grundsätzlichen Fragestellungen des Arbeitsrechts in der Schnittstelle zu Personalprozessen, verfasst und implementiert Richtlinien und Regelungen mit arbeitsrechtlichem Bezug und gestaltet die überörtlichen Beschäftigungsbedingungen für den Group Sector Automotive in Deutschland. Darüber hinaus vertritt es die fachlichen Interessen des Konzerns in diversen Arbeitskreisen, beispielsweise der Unternehmerverbände.

Die Stelle beinhaltet folgende Aufgaben und Verantwortlichkeiten:

- Beratung der Fachbereiche zu arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen sowie zu komplexen Fragen der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen
- Verantwortliche Verhandlungen mit überörtlichen Arbeitnehmervertretungen im Group Sector Automotive zu relevanten Themenstellungen
- Eigenständige Erarbeitung von arbeitsrechtlichen und/oder personalpolitischen Richtlinien, Regelungen und Standards mit konzernweitem Bezug
- Beobachten von relevanten Veränderungen der nationalen und europäischen Rechtslage, Analyse der praktischen und wirtschaftlichen Auswirkungen sowie angemessene und zeitnahe Kommunikation an die relevanten Bereiche und Ansprechpartner im Group Sector
- Wahrnehmung der Schnittstellenfunktion in übergeordneten strategischen, kollektivrechtlichen Fragestellungen zu den Arbeitgeberverbänden
- Begleitung, Beratung und Steuerung von organisatorischen Strukturveränderungen, wie z.B. Ein- und Ausgliederungen von Unternehmen oder Unternehmensteilen sowie Restrukturierungen
- Eigenständige Mitarbeit in nationalen und internationalen Projekten sowie Mitarbeit beim Aufbau eines internationalen Labor Relations Netzwerk im Konzern
- Selbständige Erarbeitung und verantwortliche Umsetzung von arbeitsrechtlichen Schulungskonzepten
- Vertretung von fachlichen Interessen der Continental in externen Arbeitskreisen, z.B. bei Unternehmensverbänden

## Your profile

- Abgeschlossenes juristisches Studium mit Schwerpunkt Arbeitsrecht
- Mehrjährige Berufserfahrung mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt, insbesondere im kollektiven Arbeitsrecht
- Einschlägige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit



Job ID  
**REF73748W**

Field of work  
**Human Resources**

Location  
**Regensburg**

Leadership level  
**Leading Self**

Job flexibility  
**Hybrid Job**

Contact  
**Anamarija Stanojevic**

Legal Entity  
**Continental Automotive Technologies GmbH**

Arbeitnehmervertretungen

- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich Personalpolitik und HR
- Restrukturierungserfahrung
- Fließende Deutsch und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Sie wünschen ein individuelles Arbeitszeitmodell? Wir fördern Teilzeit.

## Our offer

Wir wollen, dass es unseren Mitarbeitenden bei uns gut geht. Deshalb bieten wir ihnen nicht nur eine spannende Tätigkeit in einem internationalen Technologiekonzern, sondern auch zahlreiche Zusatzleistungen wie zum Beispiel flexibles und mobiles Arbeiten, Sabbaticals sowie weitere Benefits.

Sie möchten mehr über unsere Zusatzleistungen erfahren? Klicken Sie [hier](#) und erfahren Sie mehr.

[Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit](#) sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen Chancengleichheit - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

## About us

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2022 einen Umsatz von 39,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 57 Ländern und Märkten.

Der Unternehmensbereich Automotive umfasst Technologien für passive Sicherheits-, Brems-, Fahrwerk- sowie Bewegungs- und Bewegungskontrollsysteme. Innovative Lösungen für das assistierte und automatisierte Fahren, Anzeige- und Bedientechnologien sowie Audio- oder Kameralösungen für den Innenraum gehören ebenso zum Portfolio wie intelligente Informations- und Kommunikationstechnik für Mobilitätsdienstleistungen für Flottenbetreiber und Nutzfahrzeughersteller. Umfassende Aktivitäten rund um Vernetzungstechnologien und Fahrzeugelektroniken bis hin zu Hochleistungscomputern ergänzen das Angebot.