

# Manager Labor Relations (m/w/d) REF73748W

## Ihre Aufgaben

Automotive Labor Relations Germany ist arbeitgeberseitiger Ansprech- und Verhandlungspartner der Arbeitnehmervertretungen im Group Sector Automotive, wie etwa des Gesamtbetriebsrats. Das Labor Relations Germany Team berät zu grundsätzlichen Fragestellungen des Arbeitsrechts in der Schnittstelle zu Personalprozessen, verfasst und implementiert Richtlinien und Regelungen mit arbeitsrechtlichem Bezug und gestaltet die überörtlichen Beschäftigungsbedingungen für den Group Sector Automotive in Deutschland. Darüber hinaus vertritt es die fachlichen Interessen des Konzerns in diversen Arbeitskreisen, beispielsweise der Unternehmerverbände.

Die Stelle beinhaltet folgende Aufgaben und Verantwortlichkeiten:

- Beratung der Fachbereiche zu arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen sowie zu komplexen Fragen der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen
- Verantwortliche Verhandlungen mit überörtlichen Arbeitnehmervertretungen im Group Sector Automotive zu relevanten Themenstellungen
- Eigenständige Erarbeitung von arbeitsrechtlichen und/oder personalpolitischen Richtlinien, Regelungen und Standards mit konzernweitem Bezug
- Beobachten von relevanten Veränderungen der nationalen und europäischen Rechtslage, Analyse der praktischen und wirtschaftlichen Auswirkungen sowie angemessene und zeitnahe Kommunikation an die relevanten Bereiche und Ansprechpartner im Group Sector
- Wahrnehmung der Schnittstellenfunktion in übergeordneten strategischen, kollektivrechtlichen Fragestellungen zu den Arbeitgeberverbänden
- Begleitung, Beratung und Steuerung von organisatorischen Strukturveränderungen, wie z.B. Ein- und Ausgliederungen von Unternehmen oder Unternehmensteilen sowie Restrukturierungen
- Eigenständige Mitarbeit in nationalen und internationalen Projekten sowie Mitarbeit beim Aufbau eines internationalen Labor Relations Netzwerk im Konzern
- Selbständige Erarbeitung und verantwortliche Umsetzung von arbeitsrechtlichen Schulungskonzepten
- Vertretung von fachlichen Interessen der Continental in externen Arbeitskreisen, z.B. bei Unternehmensverbänden

## Ihr Profil

- Abgeschlossenes juristisches Studium mit Schwerpunkt Arbeitsrecht
- Mehrjährige Berufserfahrung mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt, insbesondere im kollektiven Arbeitsrecht
- Einschlägige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit



Job ID  
**REF73748W**

Arbeitsbereich  
**Personalwesen**

Standort  
**Frankfurt am Main**

Leadership Level  
**Leading Self**

Job Flexibilität  
**Hybrid Job**

Ansprechpartner  
**Anamarija Stanojevic**

Rechtliche Einheit  
**Continental Automotive Technologies GmbH**

Arbeitnehmervertretungen

- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich Personalpolitik und HR
- Restrukturierungserfahrung
- Fließende Deutsch und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Sie wünschen ein individuelles Arbeitszeitmodell? Wir fördern Teilzeit.

#LI-CS2

## **Unser Angebot**

Sind Sie bereit, Ihre Karriere auf das nächste Level zu heben und Teil von etwas Großem zu werden? Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil von AUMOVIO, um gemeinsam mit uns die Mobilität der Zukunft zu gestalten!

## **Über uns**

Der Continental-Unternehmensbereich Automotive befindet sich aktuell auf dem Weg in die Unabhängigkeit und soll im September 2025 als eigenständiges Unternehmen unter dem Namen AUMOVIO an die Börse gehen. Mit über -93.000 Mitarbeitenden weltweit und einem Umsatz von -20 Milliarden Euro stehen wir am Beginn einer spannenden neuen Ära.

AUMOVIO steht für hoch entwickelte Elektronikprodukte und moderne Mobilitätslösungen. Ergänzend zur starken Marktposition mit innovativen Sensorlösungen und Displays sowie technologisch führenden Brems- und Komfortsystemen, verfügt AUMOVIO über große Expertise bei Software, Architekturplattformen und Assistenzsystemen für den stark wachsenden Zukunftsmarkt software-definierter und autonomer Fahrzeuge. Unser Ziel ist es, die Mobilität der Zukunft sicher, begeisternd, vernetzt und autonom zu gestalten.