

Praktikum - HR Personalmanagement - REF70871C

Descrição da função

Du bist auf der Suche nach einem spannenden Praktikum, bei dem du wertvolle Einblicke in die HR-Welt gewinnen kannst? Dann haben wir hier in Karben genau das Richtige für dich!

Für den Bereich Personalmanagement suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Praktikanten (m/w/d) für einen Zeitraum von 3-6 Monaten. Ein freiwilliges Praktikum wäre für einen Zeitraum von unter drei Monaten möglich. Ein Pflichtpraktikum beträgt bis zu sechs Monate.

Zu deinen Aufgaben gehören:

- Mitarbeit in den Standardprozessen des Personalwesens z.B.: Unterstützung in der Erstellung von Verträgen, Pflege von Mitarbeiterdaten und Beantwortung von Mitarbeiterfragen
- Unterstützung bei Personalthemen rund um die Berufsausbildung
- Unterstützung bei der Erstellung und Veröffentlichung HR-relevanter Informationen in internen Medien
- Mitarbeit in verschiedenen Projekten, wie z.B. Mitarbeiterbefragung und Qualifizierung

Requisitos

Du fragst dich, ob du für das Praktikum im Bereich Personalmanagement und Recruiting geeignet bist? Hier sind wichtige Qualifikationen, die wir suchen:

- Du studierst Sozial-, Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften oder eine vergleichbare Studienrichtung
- Du verfügst über einen sicheren Umgang mit den MS Office-Programmen
- Du bringst sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift mit
- Neugier und Offenheit, Kommunikationsfähigkeit, Zuverlässigkeit und Eigenständigkeit, sowie Teamfähigkeit sind für dich selbstverständlich

Bevor du deine Bewerbung abschickst, gibt es noch ein paar Dinge, an die du denken solltest: Wir benötigen deine aktuelle Immatrikulationsbescheinigung und deinen aktuellen Notenspiegel sowie ggf. eine Bestätigung deiner Hochschule hinsichtlich Ableistung eines Pflichtpraktikums, um deine Bewerbung bearbeiten zu können.

Wenn du nicht aus dem EU-Raum kommst, sende uns auch bitte deinen gültigen Aufenthaltstitel und deine Arbeitsgenehmigung inklusive Zusatzblatt zu.

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.



Identificação da vaga
REF70871C

Área funcional
Human Resources

Local
Karben

Contato
Anna Doering-Michailik

Pessoa jurídica
ContiTech Techno-Chemie GmbH

O que oferecemos

Was wir bieten:

- **Hybride Arbeitszeiten** - Work-Life-Balance ist uns wichtig, daher bieten wir flexible Arbeitszeiten mit mobilen und flexiblen Arbeitsmodellen, Sabbaticals oder grenzüberschreitendem Arbeiten
- **Unternehmensvorteile** - Wir arbeiten mit verschiedenen Anbietern zusammen und erhalten Ermäßigungen für verschiedene Produkte - wie Restaurants, Fitnessprogramme usw.
- **System zur Belohnung von Verbesserungsideen** - Wir haben ein internes Verbesserungsprogramm (Continental-Ideenmanagement), das es Ihnen ermöglicht, Ideen einzubringen und mit einer attraktiven Prämie (entsprechend Ihrer Verbesserungsidee) belohnt zu werden
- **Berufliche Entwicklung** - Viele Möglichkeiten, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln
- **Wettbewerbsfähige Vergütung in Abhängigkeit von Ihrem persönlichen Beitrag und der Unternehmensleistung**

Klingt das interessant für Sie? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

Unser Engagement:

- **Einfluss nehmen:** Wir bieten Möglichkeiten, mehr Einfluss zu nehmen und beruflich mehr zu erreichen
- **Initiative:** Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln, größere Verantwortung zu übernehmen, innovativ zu sein und neue Fähigkeiten zu erwerben
- **New Work:** Wir schätzen die Flexibilität und Agilität, die modernes Arbeiten ermöglichen und ein kundenorientiertes Unternehmen erfolgreich machen
- **Ein Team:** Wir glauben an eine Kultur der Zugehörigkeit zu einem engen Team von Personen, die gemeinsam den Erfolg vorantreiben können

Wir freuen uns dich kennenzulernen!

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Quem somos

Original Equipment Solutions (OESL) entwickelt sich mit über 17.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 2 Milliarden Euro zu einem eigenständigen, weltweit führenden Unternehmen im Automobilsektor. Mit 35 Standorten in 15 Ländern, darunter auch Technologiezentren, wird OESL auf dem reichen Erbe von Continental aufbauen, um große OEMs und Nutzfahrzeugkunden weltweit mit hochwertigen Teilen zu beliefern.

Warum bei OESL einsteigen?

- **Stärkere Wirkung:** Gestalten Sie die Zukunft eines dynamischen Unternehmens mit und haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen zu verwirklichen und sich beruflich zu profilieren.

- **Wachstum und Innovation:** Arbeiten Sie in einem schnelllebigen Umfeld, das Innovationen fördert und Möglichkeiten für kontinuierliches Wachstum und die Erweiterung Ihrer Fähigkeiten bietet.
- **Kreativer Raum:** Erleben Sie den unternehmerischen Geist einer Start-up-Kultur in einem globalen Unternehmen und genießen Sie sowohl die kreative Freiheit als auch die Verantwortung, die für ein erfolgreiches Arbeiten in einem modernen Arbeitsumfeld erforderlich sind.
- **Engmaschiges Team:** Werden Sie Teil eines hochgradig kooperativen Teams, in dem jeder Einzelne die Möglichkeit hat, seine Arbeit zu gestalten, sinnvolle Beiträge zu leisten und den gemeinsamen Erfolg voranzutreiben