

## HR Business Partner (m/w/d) - REF58205W

### Your tasks

Für unseren Standort in Villingen-Schwenningen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen **HR Business Partner (m/w/d)** zur Durchführung der folgenden Tätigkeiten:

- Kompetente Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitenden eines definierten Betreuungsbereiches in personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Strategische Beratung des zu betreuenden Fachbereichs zum Beispiel in den Themen Recruiting, Talent Management oder Vergütungs- und Organisationsgestaltung
- Rekrutierung von Mitarbeitenden, einschließlich Bewerbermanagement, Führen von Vorstellungsgesprächen, Vertragsverhandlungen und -erstellung sowie Beratung der Führungskräfte inklusive der Auswahl der Best-Fit-Kandidaten
- Begleitung und (Mit)Initiierung von Personalentwicklungsmaßnahmen, Talentförderungen sowie Qualifizierungsmaßnahmen
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen internen und externen Schnittstellen
- Sicherstellung der Effektivität, Effizienz und Qualität der HR-Prozesse
- Umsetzung der HR-Strategie sowie Beratung bei organisatorischen Veränderungsprozessen
- Führung von und Mitarbeit in Projekten zu operativen und strategischen Themenstellungen

### Your profile

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschafts-, Rechts- oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung als HR Business Partner (m/w/divers), vorzugsweise im Industrieumfeld
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht sowie fundierte Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Sicherer Umgang mit den MS Office-Programmen sowie Kenntnisse in SAP R/3 HR wünschenswert
- Fließende Deutsch- sowie sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Sozialkompetenz, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit, eigenständige Arbeitsweise und hohe Einsatzbereitschaft
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und Konfliktlösefähigkeit

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

### Our offer



Job ID  
**REF58205W**

Field of work  
**Human Resources**

Location  
**Villingen-Schwenningen**

Leadership level  
**Leading Self**

Job flexibility  
**Hybrid Job**

Contact  
**Alena Gude**

Legal Entity  
**Continental Automotive Technologies GmbH**

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir spannende berufliche Perspektiven und unterstützen Sie bei einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch Zusatzleistungen, wie:

- Fortbildungsmöglichkeiten
- Mobile und flexible Arbeitsmodelle
- Sabbaticals
- und noch vieles mehr...

Haben wir Sie neugierig gemacht? [Hier finden Sie weitere Infos.](#)

#Jobdrehscheibe

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

## About us

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2022 einen Umsatz von 39,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 57 Ländern und Märkten.

Das Geschäftsfeld Vehicle Networking and Information mit der Vision „Always On“ versteht das Fahrzeug der Zukunft als Partner, der die Insassen mit intelligenten und sicheren Lösungen unterstützt - nahtlos vernetzt, benutzerfreundlich, komfortabel und intelligent. Das Geschäftsfeld entwickelt und integriert Bausteine und End-to-End-Systeme für die vernetzte Mobilität, d. h. Architekturen, Hardware, Software und Services. Durch Lösungen für Vernetzung, Mensch-Maschine-Interaktion, Nutzererlebnis, High-Performance-Computing, digitale Dienste und Systemintegration für Pkw, Nutzfahrzeuge und Flotten sorgt Vehicle Networking and Information für stabile und sichere Konnektivität sowie einen reibungslosen Informationsfluss für die vernetzte Mobilität.