

Pflichtpraktikum - Human Relations / Lokales Personalmanagement - REF580900

Descrição da função

Für den Bereich Human Relations / Lokales Personalmanagement am Standort Villingen-Schwenningen suchen wir studentische Unterstützung zum Starttermin **Anfang September 2024** (Wintersemester 2024/2025) im Rahmen eines Pflichtpraktikums für 6 Monate.

Eine Kombination aus freiwilligem und Pflichtpraktikum ist möglich. Der Pflichtanteil beträgt mindestens 12 Wochen.

Steigen Sie ein, werden Sie ein Teil von Continental und profitieren Sie zusätzlich von unserem Villingen Internship Program (VIP).

Zu den Aufgaben gehören:

- Selbständiges Führen von Vorstellungsgesprächen mit Leiharbeitnehmenden
- Durchführen von Einstellungstests mit Bewerbenden
- Eigenständige Bearbeitung von Anfragen der Führungskräfte, Mitarbeitenden und dem erweiterten HR-Team
- Unterstützung bei administrativen und organisatorischen Aufgaben in der Personalbetreuung
- Verantwortung für die Prüfung von Freistellungstagen gemäß Tarifvertrag für den gesamten Standort Villingen
- Unterstützung bei der jährlichen Leistungsbeurteilung unserer Mitarbeitenden
- Verantwortung für die weltweite jährliche Mitarbeiterbefragung für den Standort Villingen

Requisitos

- Studierende im Bereich BWL, Wirtschaftswissenschaften, Soziologie, Wirtschaftspsychologie oder ähnliche Studiengänge
- Erste berufliche Erfahrungen in Form von Praktika oder Ausbildung sind von Vorteil, aber nicht zwingend
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Programmen
- Verhandlungssichere Deutsch- (C2) & gute Englischkenntnisse in Wort & Schrift
- Offene Persönlichkeit und Spaß am Kontakt mit Menschen
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten sowie Kundenorientierung
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung und selbständige, flexible Arbeitsweise

Bitte denken Sie daran, Ihre aktuelle Immatrikulationsbescheinigung ebenso wie Ihren aktuellen Notenspiegel und einen Auszug aus der aktuellen Studienordnung hinsichtlich Ableistung eines Pflichtpraktikums hochzuladen, da diese für die Bearbeitung Ihrer



Identificação da vaga
REF580900

Área funcional
Human Resources

Local
Villingen-Schwenningen

Contato
Inez Kruse

Pessoa jurídica
Continental Automotive Technologies GmbH

Bewerbung zwingend erforderlich sind! Bitte reichen Sie uns, sofern erforderlich, Ihren gültigen Aufenthaltstitel sowie Ihre Arbeitsgenehmigung inklusive Zusatzblatt ein.

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen. Vielfalt treibt unseren Motor an und gibt uns den essenziellen Schub, um wegweisende Ideen, neue Produkte und Geschäftsmodelle zu entwickeln.

O que oferecemos

Was wir bieten:

- Ein spannendes und vielseitiges Aufgabengebiet in einem motivierten Team mit flachen Hierarchien.
- Die Möglichkeit, theoretisches Wissen in der Praxis anzuwenden, indem Eigenverantwortung und Engagement gefördert werden.
- Eine offene Arbeitsatmosphäre: Mit einer Hands-on-Mentalität sind Sie ein wertvolles Mitglied des Teams.

Darüber hinaus erwarten Sie die folgenden Benefits:

- Villingen Internship Programm (VIP): Besondere Events und Teamaktivitäten für Studierende (m/w/d)
- Leistungsgerechte Praktikantenvergütung für Ihren Einsatz bei uns
- Ein modernes Arbeitsumfeld unter New Work Prinzipien
- Flexible Arbeitszeiten
- Hybrides Arbeiten (gelegentliches Arbeiten von zu Hause möglich)
- Profitieren Sie von einer Vielzahl an Rabatten und Ermäßigungen über unsere Corporate Benefits sowie bei lokalen Anbietern
- Gesundheitskurse und Sportangebote

Wenn Sie sich angesprochen fühlen und Teil unseres Teams werden wollen, bewerben Sie sich jetzt! Wir freuen uns auf Sie.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Quem somos

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2023 einen Umsatz von 41,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 56 Ländern und Märkten.

Der Unternehmensbereich Automotive umfasst Technologien für passive Sicherheits-, Brems-, Fahrwerk- sowie Bewegungs- und Bewegungskontrollsysteme. Innovative Lösungen für das assistierte und automatisierte Fahren, Anzeige- und Bedientechnologien sowie Audio- oder Kameralösungen für den Innenraum gehören ebenso zum Portfolio wie intelligente Informations- und Kommunikationstechnik für Mobilitätsdienstleistungen für Flottenbetreiber und Nutzfahrzeughersteller. Umfassende Aktivitäten rund um

Vernetzungstechnologien und Fahrzeugelektronik bis hin zu Hochleistungscomputern ergänzen das Angebot.