

Praktikum - Human Relations / Weiterbildung - REF56429V

Ihre Aufgaben

Im Bereich Weiterbildung arbeiten wir mit Leidenschaft als Wegbereiter an der Entwicklungs- und Lernreise eines jeden Mitarbeitenden. Wir unterstützen Veränderungsprozesse nachhaltig und bedarfsgerecht durch Erfahrung, Networking und durch agiles Arbeiten. Lebenslanges Lernen und Qualifizierung sind am Standort Regensburg fest verankert.

Wir suchen ab **August 2024** einen Praktikanten (m/w/d) für 5-6 Monate zur Unterstützung unseres Teams in der lokalen Personalentwicklung mit vielfältigen operativen und strategischen Themen.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Erste Ansprechperson für Personalentwicklungsprogramme sowie standortergänzende Veranstaltungen für neue Mitarbeitende und Führungskräfte
- Administration von Trainings in der Learning Management Solution (mySuccess)
- Seminarorganisation sowie Teilnehmenden-Management (Terminverwaltung, Einladungen, Dokumentation, Evaluierung)
- Kommunikation mit internen und externen Bildungspartnern
- Verantwortung für interne Marketingmaßnahmen des HR-Trainingsportfolios (Blogbeiträge, soziale Netzwerke)
- Unterstützung und Beratung bei individuellen Anfragen bezüglich Weiterbildungsmaßnahmen (Führungskräfte, Mitarbeitende)
- Mitarbeit in agilen und klassisch organisierten (Teil-)Projekten innerhalb der lokalen HR-Organisation

Ihr Profil

- Studierende im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspsychologie, Kommunikation oder vergleichbare Studiengänge
- Sicherer Umgang mit den MS Office-Programmen sowie Grundkenntnisse in SAP
- Fließende Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zur Veränderung und Offenheit für agiles Arbeiten und proaktive Kommunikation
- Teamfähigkeit, Planungskompetenz, Zuverlässigkeit, strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- Freude an der Zusammenarbeit mit Kollegen aus der Gesamtabteilung und mit internen Stakeholdern
- Hohe Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Kreativität

Bitte denken Sie daran, Ihre aktuelle Immatrikulationsbescheinigung ebenso wie Ihren aktuellen Notenspiegel und einen Auszug aus der aktuellen Studienordnung hinsichtlich Ableistung eines



Job ID
REF56429V

Arbeitsbereich
Personalwesen

Standort
Regensburg

Ansprechpartner
Gülizar Dag

Rechtliche Einheit
**Continental Automotive
Technologies GmbH**

Pflichtpraktikums hochzuladen, da diese für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung zwingend erforderlich sind. Bitte reichen Sie uns, sofern erforderlich, Ihren gültigen Aufenthaltstitel mit dem Zusatzblatt ein.

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Was wir bieten:

- Eine leistungsgerechte Vergütung für Ihren Einsatz bei uns
- Flexible Arbeitszeiten und Hybrides Arbeiten: Sie arbeiten sowohl an unserem Unternehmensstandort als auch mobil von Zuhause
- Qualifizierte Betreuung durch unsere Fachkräfte
- Rabatte und Ermäßigungen über unsere Corporate Benefits Rabatte für diverse Marken von Reifen, über Mode bis hin zu Freizeitaktivitäten oder Technikprodukten
- Gesundheitskurse und Sportangebote
- Verschiedene regelmäßige Events für Studierende, wie z.B. Stammtisch, Stadtführung oder gemeinsames Mittagessen

Im Bereich Weiterbildung arbeiten wir mit Leidenschaft als Wegbereiter an der Entwicklungs- und Lernreise eines jeden Mitarbeitenden. Wir unterstützen Veränderungsprozesse nachhaltig und bedarfsgerecht durch Erfahrung, Networking und durch agiles Arbeiten. Lebenslanges Lernen und Qualifizierung sind am Standort Regensburg fest verankert.

Der Bereich Weiterbildung ist eingebettet in das interdisziplinäre Team bestehend aus Aus- und Weiterbildung, Employer Branding und Praktikantenbetreuung, welches Teil der lokalen Personalabteilung ist.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2022 einen Umsatz von 39,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 57 Ländern und Märkten.

Der Unternehmensbereich Automotive umfasst Technologien für passive Sicherheits-, Brems-, Fahrwerk- sowie Bewegungs- und Bewegungskontrollsysteme. Innovative Lösungen für das assistierte und automatisierte Fahren, Anzeige- und Bedientechnologien sowie Audio- oder Kameralösungen für den Innenraum gehören ebenso zum Portfolio wie intelligente Informations- und Kommunikationstechnik für Mobilitätsdienstleistungen für Flottenbetreiber und Nutzfahrzeughersteller. Umfassende Aktivitäten rund um Vernetzungstechnologien und Fahrzeugelektroniken bis hin zu Hochleistungscomputern ergänzen das Angebot.